

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Nyt fra Social- og Familiechefen

Med dette første nyhedsbrev starter vi en ny tradition. Formålet med nyhedsbrevet er, at lederne og jeg har mulighed for på tværs af afdelinger at fortælle om stort og småt, der rører sig i netop deres afdeling samt at vi holder hinanden orienterede om nye medarbejdere, nye tiltag, den gode historie mv., så vi mærker, at vi er en samlet afdeling. Brevet bliver sendt til alle medarbejdere i Social og Familie en gang om måneden.

En hård fødsel

Allerede inden jeg 1. december startede min officielle ansættelse i Nyborg Kommune var jeg orienteret om og klar over, at der ventede en stor udfordring forude. På min første arbejdsdag blev BDO rapporten udgivet og herefter har det været et hæsblæsende forløb i en ny og ukendt organisation. Jeg ville lyve, hvis jeg sagde, at det ikke har været hårdt. Og jeg ved, at det også har været hårdt for jer og jeres ledere. Jeg mangler stadig at være rundt og hilse på mange af jer, men der hvor jeg har været mærker jeg en medarbejdergruppe, der brænder for at gøre en forskel og for at gøre sit bedste. Når man slår sig på processer og beslutninger, så er det fordi det betyder noget og vækker mange følelser,- det ved jeg godt. Også selvom det ikke nødvendigvis ændrer de spor, der er lagt.



Skik følge eller land fly..

..et ordsprog, der ofte anvendes, når man vil have noget eller især nogen til at passe ned en kasse, oftest indeholdende fordomme, indforståethed og sædvane. Vi skal have fjernet den kasse! Både internt overfor hinanden, måske særligt der, og overfor alle vores samarbejdspartnere... og i os selv. Vi et sted, hvor vi som Social og Familieafdeling har fået, om end baggrunden er mindre flatterende, en unik mulighed for at redefinere "noget".. Fagligt, organisatorisk, ledelsesmæssigt. Bliver det nemt? Nej, absolut ikke. Det bliver, undskyld udtrykket "pisse hårdt" og der vil være mange tidspunkter, hvor vi vil ønske, at vi kunne søge tilbage til noget trygt, forudsigeligt og kendt. Vi skal sammen udvikle nye skikke og selvfølgelig ikke "fixe what's not broken".



i

er

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Skåltale og tømmermænd

I mit forrige job, hvor jeg blev ansat som chef af Lundgaard Konsulenterne, sagde Jacob Lundgaard, at jeg "ikke var som andre kommunale chefer", og det er i virkeligheden nok en af de største komplimenter, jeg har fået. Jeg håber også, at det er det indtryk jeg engang kommer til at efterlade mig i denne afdeling, på godt og ondt. Jeg efterlod en afdeling med både leder- og trivselsevalueringer i den kommunale top 10,- ikke kun mine egne målinger, men mine ledeses og der, hvor jeg egentlig mener måleparameteret ligger for at være lykkedes som chef. Alt dette har jeg endnu ikke haft mulighed for at vise i Nyborg,- det håber jeg, at jeg kommer til, når bølgerne har lagt sig og vi har fået arbejdsro. Skåltalen er nem,- og nogen af jer, vil tænke, at det er den jeg er i gang med i dette første nyhedsbrev, - men jeg tager altid tømmermændene med, for er det er jo i virkeligheden der, hvor hovedet og kroppen skriger, jeg gør det aldrig igen, at læringen ligger.



Alting har en ende

Også min taletid i dette nyhedsbrev,- afslutningsvist, jeg glæder mig enormt meget til at lære jer og organisationen meget bedre at kende og jeg håber også, at I hver i sær har lyst til at give mig chancen for at vise, hvem jeg egentlig er og hvad jeg står for, når vi udenfor mediernes og politikernes knap så skarpe søgelys for alvor kan trække i arbejdstøjet og gøre det endnu bedre sammen og hver for sig til fordel for de voksne, børn og familier, der har brug for støtte fra os. Jeg har valgt først at sætte lys på organisationsændringer, udviklingsplan og fremtidige organisatoriske ændringer til februar, hvor der kan være meget mere åbenhed omkring det.

Venlig hilsen

Iben

Udviklings- og handleplan for det specialiserede socialområde

Alle medarbejdere i Social og Familie blev præsenteret for BDO's rapport om det specialiserede socialområde den 5. december 2023. Direktionen og ledelsen har på baggrund af anbefalingerne i rapporten arbejdet med at lave en udviklings- og handleplan, der tager hånd om de udfordringer og anbefalinger, som rapporten adresserede. Planen vil blive præsenteret den 20. februar. I vil som medarbejdere blive inviteret af jeres leder. Der kommer mere information ud omkring dagsorden og lokation.

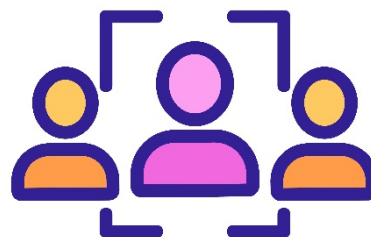
Nyt fra koordinationsgruppen

Koordinationsgruppen for Social og Familie har afholdt to møder i januar omkring forslag til områdeledelse. Gruppen består af følgende medlemmer:

- Iben Hansen, Chef
- Christina Marie Schultz, Leder

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

- Daniel Kielberg-Larsen, Leder
- Marianne Skaarup-Helvad, Leder
- Lone Vorret, DS
- Jette Dahl, DSR
- Peder Bonde, Djøf / AC
- Peer Reinholdt Iversen, FOA
- Bettina Mathiasen Nielsen, HK
- Finn Højgaard, Socialpædagogerne
- Iben Luise Jensen, Socialpædagogerne
- Mikala Brun Hansen, AMR voksenområdet
- Kamilla Lind Kørner Krarup, AMR børneområdet



På koordinationsmødet 15. januar 2024 præsenterede Social- og Familiechef Iben Hansen udkast til områdeledelse i afdelingen. Udkastet har været i høring i perioden 16. januar til 24. januar. Iben Hansen har på baggrund af høringen besluttet, at det forslag som har været sendt i høring gennemføres med ansættelse af to områdeledere og en stabsleder pr. 1. maj 2024.

[I finder dagsorden og referater her.](#)

Nyt fra Sundhedstjenesten

Sundhedsplejen

Med Maja Kortegårds ansættelse medio september 2023 er sundhedsplejerskegruppen nu fuldtallig. Det har betydet, at sundhedsplejerskerne i efteråret 2023 kunne begynde at tilbyde alle gravide familier graviditetsbesøg. I den forbindelse er sundhedsplejens dialogværktøj til graviditetsbesøget samt standart for screening af fødselsdepression blevet revideret. Vi har også haft en spændende temadag om fødselsdepression for at skærpe vores fokus på tegn på "fødselsdepression" allerede i graviditeten. Allerede nu kan vi se, hvor god mening et tilbud om graviditetsbesøg til alle kommende forældre giver i et forebyggende perspektiv.

Vores tre "nye" kolleger Anja Frederiksen, Simone Drejer og Maja Kortegård er alle blevet certificeret i ADBB (Alarm Distress Baby Scale) i efteråret 2023, og er nu i gang med certificering til Forstå din baby



Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

metoden. ADBB anvendes til at vurdere spædbarnets evne til social kontakt og gennem metoden Forstå din Baby understøttes forældrene i sensitiv kontakt med deres barn.

På skoleområdet er sundhedsplejerskerne ifølge årshjulet begyndt at forberede udskolingssamtaler med alle 8. klasses elever samt pubertetsundervisning for 5. klasserne i uge 6.

Børneergo- og fysioterapeuterne

Primo marts 2024 vender Cecilie Jakobsen tilbage fra barsel. Det glæder vi os til. Den 1. marts forlader Hjalte Meier os. Han har fået arbejde tættere på sin bopæl, hvilket giver mere tid til familien. Held og lykke med det nye job til Hjalte og et stort tak for et godt samarbejde.

Gennem de seneste år har vi set en stigning af børn henvist med sansemæssige udfordringer. Det er derfor besluttet, at alle terapeuter i gruppen skal varetage denne opgave. Det var baggrunden for at terapeutgruppen i efteråret tog på kursus i sanseintegrationsforstyrrelser- og behandling. Det var et spændende kursus som efterfølgende gav god mulighed for drøftelser omkring testmateriale og fælles afsæt i forhold til opgaven.

Familieplejekonsulenterne Tina Vestergaard og Pia Lykke afholdt i november 2023 en temadag for plejeforældre på Fyn med oplægget: Kroppen husker – om nervesystemet, følelser og adfærd. Kamilla Krarup og Hjalte Meier var ugen efter inviteret til en opfølgingsdag med plejefamilier ansat af Nyborg Kommune. Her blev oplægget omsat til drøftelser om sansemæssige udfordringer hos børn, og hvordan konkrete redskaber og kropslige øvelser kan hjælpe børn til regulering og mere ro.

Nyt fra Familietilbuddet

I sensommeren landede Familietilbuddet på Ringvej 1C i "Fronten" og en god kollega fortalte os, at i tidernes morgen sad familiebehandlere også der. På denne måde er ringen sluttet, og vi familiebehandlere er tilbage. Vi synes, at vi er faldet godt til i afdelingen, og I er altid velkomne til at kigge ind.

I 2023 søgte vi fondsmidler hos TrygFonden. En proces vi har været i gang med det meste af 2023. drømmer om at udvikle et familieforløb for familier med børn i alderen 0-6 år, hvor der er psykisk sygdom. Vi havde håbet på, at 2024 skulle byde på endnu mere arbejde med familier, hvor der er psykisk sygdom, men vi fik desværre afslag i første omgang. Vi vil fortsætte med at have fokus på dette område og dens betydning for børn og deres familier. Vi fortsætter ligeledes vores børne- og ungegrupper fra 5-16 år, som har en søskende eller en forælder med psykisk sygdom. Disse grupper afholdes forår og efterår. [Læs mere her.](#)

Vi

TrygFonden

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Vi er til stadighed optaget af at arbejde helhedsorienteret omkring familierne med inddragelse af tværfaglige samarbejdspartnere med bl.a. den neuroaffektive udviklingspsykologi som værdifundament. Vi ser fortsat frem til, at vi sammen deler viden og erfaringer i det gode samarbejde.

Nyt fra Familiehuset

Det samlede personale i Familiehuset har deltaget i intern undervisning om Barnets Lov, der trådte i kraft 1. januar.

For at imødekomme efterspørgslen og håndtere flere opgaver og indsatser, især i familiernes hjem, arbejder vi på at etablere to nye stillinger som familiekonsulenter. Disse opgaver og indsatser vil være i overensstemmelse med Barnets Lov og vil blive visiteret fra Børn og Familie.

Vi har et samarbejde med Familietilbuddet, hvor vi tilbyder gruppe- og netværksforløb til forældre med et barn med psykisk eller fysisk handicap. [Læs mere om tilbuddet her.](#) Der er stadig ledige pladser.



Desværre har vi oplevet en mindre vandskade i Familiehuset som følge af den seneste storm. Dette kan skabe udfordringer med mødelokaler til rådgivning i den nærmeste fremtid, da reparation er nødvendig. Vi arbejder hårdt på at få situationen normaliseret, og vi sætter pris på jeres forståelse.

Nyt fra Juulskov Huset

Vi har fået en ny kollega fra 15. januar. Marianne Storm-Fuglsang. Marianne har 10 års erfaring som socialrådgiver og har valgt at skifte arbejdsfelt fra myndighedsområdet til børne- og ungehjem.

Vi er gået i gang med at arbejde med et projekt om, psykologisk tryghed, som understøttes af Psykologerne på Torvet. Et tilbud som er finansieret af VELLIV, og er i samarbejde med LOS (Landsorganisation for sociale tilbud) og 10 andre børne- og ungehjem. En proces som allerede har givet afsæt for gode samtaler i de individuelle team.



Vores TRIO vil i de næste par måneder behandle vores APV, som blev i december, og vil i MED samarbejdet, få udarbejdet handleplaner for kommende år.

besvaret

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Nyt fra Børn & Familie

På børneområdet er det kommet en ny lov 1. januar 2024 – Barnets Lov. Barnets Lov samler reglerne for særlig støtte til børn ét sted og er dermed en ny hovedlov. Målgruppen for støtten er børn, der har behov for hjælp ud over almenområdet. Det gælder alle børn – uanset om støttebehovet har afsæt i sociale problemer, en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse eller andre udfordringer. Selvom målgruppen er børn og unge, vil støtten og hjælpen ofte skulle indbefatte støtte og hjælp til forældrene, og formålsbestemmelserne tydeliggør, at hjælp og støtte skal bygge på forældres ansvar for deres børn.

Det er en større lovændring, som kommer til at betyde, at der i den kommende lange periode skal arbejdes med fokus på:

- Et tidssvarende børnesyn: Flere rettigheder og løbende inddragelse
- Fleksible sagsforløb med større rum for socialfaglige vurderinger
- Rette hjælp i tide
- Færre skift og mere stabilitet

[Du kan høre mere om loven her.](#)

Stine Karlsson er ansat som afdelingsleder for Børne myndighedsområdet pr. 1. februar. Stine er uddannet socialrådgiver og har en Master i udsatte børn og unge. Hun har i 15 år arbejdet som myndighedsrådgiver og i 3 år som leder i Børn og Unge afdelinger. Stine er bosat i Slagelse med hendes mand og deres to yngste børn. Stine glæder sig til at starte i Nyborg kommune, og hun ser frem til at lære rådgiverne og samarbejdspartnere at kende.

Vi har fået ekstra hjælp på det administrative område af Charlotte Haurballe Olsen som er startet, og Birthe Andersen som starter 1. februar.

Derudover er der i januar ansat to nye børne- og ungerådgivere Louise Haugaard og Natalie Andersen.

Nyt fra Voksenmyndighed

I myndighed har 2023 været præget af implementering af Voksenudredningsmetoden version 2.0. Den nye metode har bl.a. betydet kompetenceudvikling, nye måder at arbejde på og en ny IT løsning. Metoden er meget mere end en udredningsmetode og 2024 kommer til at stå på det videre arbejde med implementering af metoden og den tilgang metoden hviler på, som er den recoveryorienterede rehabiliterede tilgang.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Mette Overgaard er ansat som afdelingsleder på voksen myndighedsområdet. Mette er uddannet jurist. Hun har mange års erfaring fra statslige arbejdspladser og kommer fra en stilling i Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Igennem sin karriere har hun dog hovedsageligt arbejdet i Statsforvaltning/Familieretshuset, hvor hun har beskæftiget sig med mange forskellige opgaver inden for organisationen. Mette er født og opvokset i Nyborg, hvor hun bor sammen med sin mand og deres to børn. Mette brænder for det sociale område og glæder sig til at lære jer og jeres kerneopgave at kende.

Nyt fra SAJL

Samskabelse

Den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) på SAJL skaber mangfoldige læringsmiljøer til gavn for borgere med særlige behov. SAJL og Nyborg kommunes kulturhus Bastionen skaber unikt samarbejde, der udvikler synergier mellem lærings- og dannelsesarenaer og kulturformidling. I mange år har STU elever og undervisere understøttet køkkendriften på Bastionen og Bastionen har understøttet undervisningen med reel kompetencegivende læringsarenaer.

I nærmeste fremtid udvider vi samarbejdet da Bastionens fondsprojekt "kulturloftet" bliver en realitet og samarbejdet mellem SAJL, STU og Bastionen har medført et tilsagn fra Nodea-fonden, der gør at kulturloftet kommer til at syde og boble af aktivitet, initiativ og kreativitet. STU elever skal understøttet driften af et Megaspaces værksted til gavn for byens borgere, og samtidig bliver STU elevernes arbejde værdiskabende på flere planer.

Frivillighed på skoleskemaet for STU-elever

Frivilligcenter Nyborg har siden januar været en del af projektet Frivillig i Fællesskab, som skal bane vejen for, at flere STU-elever får kendskab til og mulighed for at engagere sig i frivillige fællesskaber.

Frivillighed og det at være en del af et fællesskab, er afgørende for unges trivsel. Vi ved, at der kan være en række barrierer for, at unge med funktionsnedsættelser finder vej til de frivillige fællesskaber på egen hånd.

I samarbejde med SAJL - Job og Læring er vi i gang med til at vise eleverne vej til de lokale frivillige fællesskaber, og samtidig får det lokale foreningsliv mulighed for at opleve, hvor stort et potentiale der er i at indtænke STU-eleverne i deres fællesskaber.



Siden september har en gruppe elever været frivillige i fællesskab hver onsdag formiddag i Aktivcenter Egeparken, hvor de har hjulpet til med praktiske opgaver, bagt kage og lavet aktiviteter

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

for - og sammen med - de ældre borgere, såsom brætspil, quiz, naturbingo og halloween tema. Projektet er støttet af A.P. Møller Fonden. Frivilligcenter Vesterbro/Kgs. Enghave/Valby er projektejer på projektet i samarbejde med Sammenslutningen af Unge Med Handicap.

Forskningsprojekt

SAJL, Job & Læring deltager i et forskningsprojekt med UCSYD vedr. "Hvordan skaber skolens sociale praksisser betingelser og begrænsninger for de unges muligheder for at skabe/være medskabere af et aktivt ungdomsmiljø på skolen?"

Hvorfor? Fordi Nyborg kommunes unge fortjener, at vi professionelle hele tiden gør os umage for, at skabe de bedste læringsarenaer. Læringsarenaernes genstandsfelt skal altid være under lup, en lup der ser på det hele menneskes værende i verden i stedet for at lede efter en kunstig linearitet i delelementerne.

Nyt fra Socialpsykiatri, Rusmiddel og Udsatte

Kristian Madsen har fået nyt arbejde i Svendborg Kommune, hvor han 1. marts tiltræder som områdeleder for boområdet. Kristian ser frem mod nye og spændende udfordringer, og vil sige alle en stor tak for de forgangne fire år i Nyborg Kommune.

Der er en række gruppeforløb, som vi gerne vil gøre opmærksom på:

Nye veje

Nye Veje er et gruppeforløb til borgere som har sociale eller psykiske udfordringer. Nye Veje udfordrer borgeren i måden at tænke om sig selv på. Gruppen er dialogbaseret, hvor vi sammen og hver for sig, arbejder ud fra evidensbaseret viden omkring hvordan man kan mestre social og personlig recovery på trods af de udfordringer livet byder.

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Vibeke Nielsen tlf. 5159 9236 eller Heidi Christensen tlf. 2349 4716.

Ungeliv

UNGELIV er et gruppeforløb til borgere, som har sociale eller psykiske udfordringer, og som oplever at det er svært at være ung. Der arbejdes med et mål om, at borgeren skal blive en del af et fællesskab og får nemmere ved at klare voksenlivet på egen hånd. Gruppeforløbet består af en blanding af oplæg fra fagpersoner, øvelser og sociale aktiviteter.

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Gitte tlf. 2449 8868 eller Kim tlf. 3034 6734.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Sammen om det gode liv

"Sammen om det gode liv- at komme sig af psykisk lidelse" er et gruppeforløb på 12 uger om torsdagen for borgere, som ønsker at komme sig af en psykisk lidelse. Sammen med andre får borgeren positive oplevelser, ny inspiration og nye redskaber at møde livet med.

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Thomas 3055 3619 eller Kamilla 2177 6571.

NADA cafe

NADA caféen er for borgere der aktivt er i et recovery forløb. Her kan du komme og få NADA hver torsdag mellem kl. 10-12, dette er tiltænkt som drop in i et gruppeforløb. Her mødes man om det fælles afsæt, at man ønsker at opnå en indre ro og balance. NADA behandling er øreakupunktur, det er en metode der understøtter stabiliseringen af det fysiske og psykiske og blandt andet lindrer stress, dæmper uro, angst, tankemyldrer og irritation.

Hvis du vil vide mere kan du kontakte Joeanna tlf. 20314382.

Nyt fra Bostederne Nyborg

Vi er kommet rigtig godt i mål med nul-væksten og besparelser i 2023 og fik rundet året fint af med et solidt økonomisk overskud.

Nu er vi i gang med at lave vores statistiske årshjul, hvor vi blandt andet vil udarbejde en handleplan ud fra vores seneste APV.

Så er vi i proces med at skabe gode pædagogiske tiltag i forbindelse med borgernes inddragelse i sund madlavning. Målet er at skabe et mere differentieret tilbud på Jagtenborg, hvor vi arbejder under mottoet "Fra hotel til bo selv".

I forbindelse med Royal Side Run 2023, fortsætter vi samarbejdet med de regionale tilbud og der arbejdes nu på, at skabe fælles Olympiske lege mellem de regionale og vores kommunale tilbud for handicappede.





Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 1

Besøg vores sider på intranettet

I er velkommen til at besøge vores [afdelingssider på intranettet](#). Her vil I også finde nyhedsbrevet og de kommende udgaver.

Hvis I har forslag til indhold, så send det til phb@nyborg.dk.

