

Nyborg den 18.4.2023

Høringsvar vedr. direktionens forslag til organisationsændringer pr. 1.8.2023.

I Taarnborg er vi ikke uvant med forandringer, og vi det er altid en opgave som vi engagerer os i med det fokus på at få skabt det bedst mulige for hele vores organisation.

Vi er dog vant til at blive inkluderet i både proces og form, dette er vi jo ikke blevet i denne omgang hvilket har skabt en del usikkerhed og uigennemskuelighed i forhold til hvad disse ændringer vil få af betydning i netop vores hus eller i børneafdeling.

Vi vil derfor opfordre til at vi fremadrettet vil blive inddraget i de fremtidige processer, da det giver sammenhængskraft og medejerskab i forhold til udmøntningen.

I Taarnborg har vi oplevet at have en chef i Torben Rosbach som har været meget nærværende og deltagende i både dagligdag og kompleksiteter, dette er vi selvfølgelig meget kede af at skulle sige farvel til.

Vi har været glade for Torben store tillid til vores kompetencer i forhold til at fastholde et højt fagligt niveau her i børnehaven, med stor fokus på børnenes trivsel og på understøttelse af hele familien. Vi håber derfor også at denne tillid vil fortsætte også med de nye ændringer, og at vi vil få samme mulighed for at have indflydelse på rammevilkår, økonomi og drift.

Vi er dygtige til på alle parametre at skabe gode og trygge rammer for vores børn og deres familier, det kan vi fordi der er stor tillid til vores arbejde, vi har stor medindflydelse og fordi vi har gode samarbejdes partnere som hjælper os.

Det er derfor et meget stort ønske fra både ledelse og medarbejdere at man fastholder de eksterne samarbejdspartnere såsom pædagogisk team, sundhedsplejen, børneterapien og familie tilbuddet i samme afdelingen som daginstitutionerne. Bag vores arbejde ligger mere end 10 års arbejde med at nedbryde silotænkning og styrke arbejdet på tværs, til stor gavn og glæde for børn og familier. Samarbejdet har også været med til at sikre vores egen arbejdsglæde, i forhold til at kunne få hjælp til hurtige indsatser til at løse komplekse opgaver. Det har haft meget stor betydning for hele huset.

At have to så store områder som børneafdeling og skoleafdeling under en chef, vil blive en stor opgave. Vi tænker derfor at god kommunikation og nysgerrighed for hinanden bliver essentielt for at vi kommer til at lykkes med det.

Vores høje faglighed i huset er i høj grad støttet af gode netværker med mulighed for at sparre og dele vigtigt viden, vores forpligtende fællesskaber i Nord og Syd og de mange kvalitetssikrende fora'er. Denne kvalitet vil vi gerne fastholde fremover i den nye organisation.

I Børneafdelingen har vi en struktur med både leder og souschef i alle institutioner, dette har afgørende betydning for at vi kan fastholde nærledelse og dermed sikre den høje kvalitet i arbejdet med børns trivsel og udvikling. I Taarnborg oplever vi at det er helt centralt i forhold til at kunne lave små justeringer hurtigt, hvilket skaber tryghed og tillid hos personalet. Det styrker generelt vores arbejdsmiljø, og højner arbejdsglæden i hele huset. Relevant forskning peger desuden på at denne ledelsesform er den mest effektfulde, denne viden er vigtigt at have med i de kommende ændringer i vores organisation.

Vi har her i huset ved flere lejligheder haft stor gavn af den store kompetence og viden begge vores konsulenter i børneafdelingen kommer med, de kan hver i sær noget meget vigtigt i forhold til at understøtte os i det vigtige arbejde der udføres ude i institutioner. De har begge ved flere lejligheder

kvalificeret både processer og indsatser i Taarnborg, en mulighed som vi har et stort ønske om fortsat at kunne gøre brug af.

Vi vil som altid støtte op om de opgaver der kommer i vores organisation, og gøre vores bedste for at de bliver løst på bedst mulig måde i forhold til vores borgere –nemlig børnene og deres familier.

På vegne af medarbejdere og ledelse i Taarnborg.

På forhånd tak.

Med venlig hilsen

Ulla Toftegaard Støckel, daginstitutionsleder



Børnehaven Taarnborg

Tårnvej 13

5800 Nyborg

<https://taarnborg.aula.dk>

Direkte 6333 7059, mobil 9116 6058

Email: ults@nyborg.dk