



Retningslinjer for pauser i arbejdstiden, og fridage i forbindelse med mærkedage og særlige situationer

Formål:

Formålet er at sikre at personalevilkår håndteres ud fra samme grundlag. Der kan forekomme afvigelser på den enkelte arbejdsplads på baggrund af driftsmæssige hensyn og arbejdets tilrettelæggelse.

Ud fra en forventning om gensidig tillid kan den enkelte arbejdsplads drøfte konkrete og konstruktive muligheder. Det kan også være givtigt, at drøfte kulturen på arbejdspladsen i forhold til fravær og med fokus på at finde løsninger på aktuelle problematikker.

Pauser – samme pauseregler for alle ansatte:

Administrationsgrundlag:	Vilkår:
• Arbejdsmiljølov • Overenskomster • Arbejdstidsaftaler • Lokal aftale vedr. pauser i arbejdstiden	Den ansatte "betaler" selv tiden for de pauser, der ligger ud over det, der er ret til i medfør af overenskomsten. Ved behov for kaffepauser eller andre pauser til private formål kan den ansatte således flekse ud eller forlænge arbejdstiden alt efter mulighederne på den enkelte arbejdsplads. Der vil være områder, hvor det er nødvendigt at aftale retningslinjer (eksempelvis i lokal MED-udvalg), der er tilpasset de ansattes ansættelsesform, arbejdstidsregler og andre lokale forhold.

Frihed ved mærkedage:

Administrationsgrundlag:	Vilkår:
• Lokal aftale	Den ansatte kan afholde en fridag med løn ved følgende egne mærkedage: • Bryllup • Sølvbryllup • Guldbrillup • 50 års, 60 års, 65 års, 70 års fødselsdag • 25 års, 40 års, 50 års jubilæum Der ydes erstatningsfridag hvis eget jubilæum falder på en arbejdsfridag.

Frihed ved dødsfald og begravelse:

Administrationsgrundlag:	Vilkår:
Lokal aftale	Den ansatte har ret til frihed i fornødent omfang ved dødsfald og begravelse i nærmeste familie. Ved nærmeste familie forstås ægtefælle, samlever, børn, stedbørn i husstanden (bopæl hos den ansatte), forældre, stedforældre, bedsteforældre, svigerforældre, svigerbørn, søskende og disses ægtefæller/samlever.

Frihed ved særlige forhold:

Administrationsgrundlag:	Vilkår:
Lokal aftale	Der gives fornøden frihed til: - Deltagelse i retsmøder (domsmand eller vidneindkaldelse) - Borgerligt ombud. - Indkaldelse til session.