



Anmeldelse af valg af tillidsrepræsentant (TR)

Herunder er beskrevet proceduren for anmeldelse af valg af TR.

Valg af TR

TR orienterer ledelsen om, at man gerne vil vælge en TR, samt beder om lov til at måtte afholde valg i arbejdstiden. TR står selv for indkaldelse og afholdelse af valgmøde.

Når der er valgt en TR, giver den nyvalgte TR besked til den faglige organisation.

Faglig organisations anmeldelse af valg af TR

HR og Personale modtager anmeldelse om valg af TR, og –suppleanter fra faglig organisation.

Underretning og godkendelse af valg af TR

Nærmeste leder modtager e-mail fra HR og Personale med vedhæftet anmeldelse, og et spørgsmål om: Kan valget kan godkendes?

Kommunen har 3 ugers frist til eventuelt at gøre indsigelse mod valget. Der kan gøres indsigelse, hvis formkravene ikke er opfyldt, eller hvis kommunen finder, at tillidsrepræsentanten ikke opfylder kravene om personlig egnethed.

Kun meget tungtvejende grunde bør give anledning til indsigelser mod anmeldelse af en medarbejder, som medarbejderne ved valg har vist sin tillid.

I praksis kommer indsigelser mod valg af tillidsrepræsentanter navnlig, hvis: personalegruppen er mindre end 5 personer, ikke hele personalegruppen har haft mulighed for at deltage i valget, eller den valgte ikke er valgbar. Læs mere om valgbarhed under "Spørgsmål og svar om valg af TR".

Svar til HR og Personale

Nærmeste leder sender svar til HR og Personale om valget kan godkendes.

Hvis valget godkendes

Mail til leder om indberetning af tillæg

Lønkonsulenten sættes cc. på denne mail.

Hvis valget ikke godkendes

Besked til faglig organisation

HR og Personale meddeler den faglige organisation om, at valget ikke kan godkendes. Den faglige organisation orienterer TR.



Spørgsmål og svar om valg af TR

Hvornår skal der vælges TR?

Valg af TR afholdes så vidt muligt i 4. kvartal i lige år.

Hvor lang er valgperioden for en TR?

En TR bliver valgt for en periode på mindst 2 år for at styrke TRs muligheder for at udføre sit tillidsrepræsentantarbejde bedst muligt.

Hvem kan vælges som TR?

I skal være mindst 5 ansatte på samme overenskomst for at kunne vælge en TR. Alle ansatte, der er medlem af den pågældende fagforening, kan stille op som TR. Derudover skal vedkommende have haft job i kommunen i mindst 6 måneder. Der kan vælges 1 suppleant for hver TR.

Hvem må stemme til TR valg?

Det er fagforbundets medlemmer på den enkelte arbejdsplads, der vælger TR, dog kan også medlemsberettigede ikke-medlemmer stemme ved TR-valget.

Hvilken uddannelse skal en nyvalgt TR have?

En nyvalgt TR skal deltage i den 2-dages MED-uddannelse om medindflydelse og medbestemmelse. TR har også ret til at deltage i den TR-uddannelse, som udbydes af den faglige organisation.

Hvad er en TRs opgave?

Det er TRs pligt at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. TR fungerer som talsmand for de medarbejdere, som TR repræsenterer, og har opgaver vedrørende medindflydelse og medbestemmelse.

Hvad gør vi, hvis TR stopper i valgperioden?

Hvis TR ophører i valgperioden, skal der foretages nyvalg. TR kan efter ønske trække sig eller valggruppen kan kræve nyvalg.

TR er fraværende pga. sygdom. Hvad gør vi?

Når en TR er fraværende, har suppleanten de opgaver og det ansvar, som TR ville have haft.