



**FORHÅNDSAFTALE MELLEM
FOA FAG OG ARBEJDE SAMT 3 F OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE TEKNISKE SERVICEMEDARBEJDERE, TEKNISKE SERVICELEDERE, PARKERINGSVAGTER/KONTROLLØRER OG UDDANNEDE EJENDOMSSERVICETEKNIKERE PR. 1. JANUAR 2007.**

Forhåndsaftalen omfatter tekniske servicemedarbejdere, tekniske serviceledere, parkeringsvagter/kontrollører og uddannede ejendomsserviceteknikere i alle Nyborg Kommunes afdelinger og institutioner.

GENERELT

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Decentralt aftalt funktions-/kvalifikationsløn reduceres, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne tilfælde optages forhandling mellem HK og Nyborg Kommune.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten/organisationen.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen, hvis en medarbejder selv søger et nyt job indenfor kommunen. Hvis en medarbejder af kommunen flyttes til et nyt arbejdsområde bevares kvalifikationslønnen.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.01.2007 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til 01.04.2008.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

Grundlønningen følger det i overenskomsten fastsatte.

For tekniske serviceledere kan i særlige tilfælde aftales at anvende løntrin 20 eller 25 som grundløn.

For tekniske serviceledere, der aflønnes på grundløn 20 er punkterne i overenskomstens § 5, stk. 2 indeholdt i grundlønningen.

For ejendomsserviceteknikere på grundløn 20 er punkterne i overenskomstens § 5, stk. 2 indeholdt i grundlønningen.

FUNKTIONSLØN

Budgetansvar

Der ydes 1 løntrin.

Ledelseskompetence, organisatorisk placering herunder ansvar for rengøring:

Der ydes 1 løntrin.

Ejendomsinspektørfunktioner - herunder tilsyn med fremmede håndværkere samt ansvar i forhold til størrelsen og kompleksiteten af den samlede bygningsmasse (inkl. udlån af lokaler):

skoler uden overbygning: 2 løntrin

skoler med overbygning: 3 løntrin

Bredde i opgaverne/forskellige arbejdssteder

Der ydes 1 løntrin.

Skolebuskørsel

Der ydes 3 løntrin



Dispositionstillæg efter overenskomstens § 14 med 9.100 kr.

Tillægget ydes, hvis den tekniske serviceleder påtager sig funktionen.

Ansvar for drift og vedligeholdelse af bus

Der ydes 1 løntrin efter individuel konkret vurdering.

Energi og miljø.

Ansatte som lokal energi/miljø-ansvarlig ydes 1 løntrin.

Der ydes yderligere et tillæg på 1.500 kr. (31/3 2000 niveau) for varmemesteruddannelsen.

For medarbejdere på grundløn 20 er funktionen indeholdt i grundlønnen.

Størrelse og kompleksitet af den samlede bygningsmasse.

Ansatte med ansvar for en bygningsmasse på mere end 2.500m² etageareal ydes 1 løntrin.

Ved etageareal forstås dagligt anvendte områder og BBR-registrets tal vil normalt umiddelbart kunne anvendes.

Udendørsarealer.

Til ansatte med ansvar for vedligeholdelse af udendørsarealer kan ydes 1 løntrin efter en konkret individuel vurdering.

KVALIFIKATIONSLØN

Faglig relevant uddannelse.

Der ydes 3 løntrin.

Efteruddannelse.

Ansatte som gennemfører efteruddannelse/kurser af et vist omfang, der er relevant for jobbet tillægges 1 løntrin.

Ved et vist omfang forstås et eller flere kurser med en samlet varighed på 3 uger/111 timer eller en konkret vurdering/forhandling i den aktuelle situation.

ANDET

Ikrafttræden:

Nærværende aftale har virkning fra den 1. januar 2007.

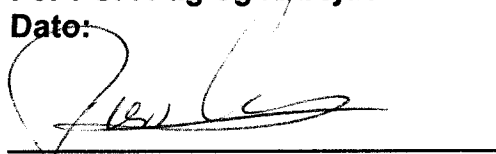
For Nyborg Kommune:

Dato: 6/11-07



For FOA Fag og Arbejde:

Dato:



For 3 F, Østfyn:

Dato: