

I forbindelse med udkastet om forslag til organisationsændringer, vil jeg benytte lejligheden til at komme med et par betragtninger, selvom den afdeling jeg er ansat under, ikke er direkte påvirket af de tiltænkte organisationsændringer.

Jeg vil indledende sige, at der ligger mange gode overordnede betragtninger i forslaget, og jeg er helt med på, at der er mange "detaljer" som skal falde på plads under de enkelte overordnede enheder.

Nyborg Marina:

Det er helt naturligt at event- og brandingdelen på Marinaen tænkes sammen med en ny afdeling for Kultur, Fritid og Turisme, men da det udgør en meget lille del af Marinaens daglige drift, mener jeg det vil være uhensigtsmæssigt at placere Nyborg Marina under afdelingen for Kultur, Fritid og Turisme.

Nyborg Marina er en meget lille enhed personalemæssigt, både i forhold til kontoret og til den øvrige drift, derfor mener jeg, det bør overvejes, om der ikke kunne opnås en god effekt ved at lave en sammentænkning med Vej og Park. Der kunne opnås synergieffekter både administrativt men også blandt "markpersonalet"

Ledelsesmæssigt kunne der være flere muligheder, tidligere har det fungeret godt med en samlet leder for begge områder.

Vej og Park:

Som beskrevet ovenfor kunne der skabes nogle synergier i forhold til et tættere samarbejde med Marinaen.

Facility Management:

Ser det som en styrkelse af området, men skal udføres i et "tempo", så de decentrale enheder er med til at udvikle og få ejerskab til udviklingen og styrkelse af området.

Møder:

Jeg oplever en organisation, hvor antallet af møder for medarbejdere og ledere er stærkt stigende.

Man kan ikke drive en organisation som Nyborg Kommune uden møder, og til tider nok også mange møder, men for at få mere tid til kerneopgaven bør der efter min mening strammes op på antal og længden af møder.

Sygefravær:

Desværre ser vi også i vores kommune et stigende sygefravær, som dermed også giver vores organisation stigende udgifter til f.eks. vikarer, eller opgaver, som ikke bliver løst.

I stedet for en mere generel tilgang til løsningen af fraværet, mener jeg, der i organisationen bør sættes hurtigere ind overfor de områder, hvor problemet virkelig er.

Erik Rosengaard, Økonomi og Digitalisering

Økonomisk konsulent på det tekniske område.