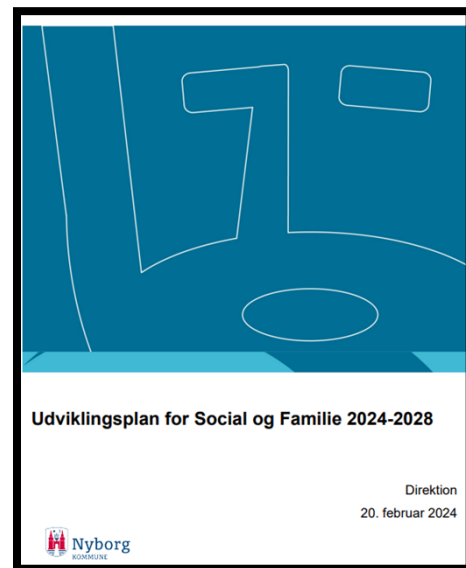


Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 2

Nyt fra Social- og Familiechefen

Så blev udviklingsplanen endelig offentliggjort. Hvis I endnu ikke har haft lejlighed til at dykke ned i den kan I [læse mere her](#). Nogen af jer, vil formentlig sidde med fornemmelsen af, at planen alene giver få svar. Der vil i de kommende måneder blive lavet en overordnet plan over, hvornår de enkelte aktiviteter forventes at blive udviklet og gennemført. Der vil naturligvis ske inddragelse af både relevante ledere og medarbejdere, når vi går i gang med udmøntningen af planen. Det forventes, at udviklingsplanen bliver endeligt godkendt i Byrådet i marts måned.

Der vil løbende komme planer for de enkelte aktiviteter, da det ikke er muligt at udarbejde planer for de enkelte aktiviteter på en gang. Noget af det første vi kommer til at tage fat på er IT-understøttelsen og udvikling af en erstatning for den nuværende Nyborgmodel på børneområdet.



Når planen er godkendt venter der, hovedsageligt for politikkerne en proces, der må forventes at være både lang og sej frem mod næste års budgetforhandlinger, da der ud fra det foreliggende udkast til udviklingsplanens medfølgende økonomiforslag skal findes varige mindre forbrug de kommende 4 år. Vi har, uanset, om vi bevilges alle midlerne, et enormt ansvar for også at arbejde frem mod en bæredygtig økonomi de kommende år og samtidig en unik mulighed for at udvikle området, både på børn og voksen, til gavn for de borgere, som har brug for støtte fra os.

Der er nedsat ansættelsesudvalg til de kommende områdelederstillinger og alle samtaler afholdes inden påskeferien. Der udover er der i marts ansættelsessamtaler til en konsulent på voksenområdet samt en sekretariatsleder.

Jeg er meget opmærksom på, at driften på flere afdelinger er udfordret lige nu, og jeg forsøger sammen med afdelingslederne at finde løsninger for de næste måneder.

Lone Langkjær, leder af Sundhedstjenesten stopper med udgangen af marts og har fået andet arbejde, hvor hun skal afholde familiesamtaler, støttende samtaler samt være behandler i terapeutiske gruppeforløb.

Tine Lundgreen, leder af Juulskov Huset stopper med udgangen af marts og har fået en lignende stilling i det private på Sjælland.

Christian Haugseth har i marts og april måned den daglige ledelse af Bostøtten. Der udover deles han og jeg om at finde en holdbar løsning for Rusmiddelcentret.

Lasse Roslev og Lene Skovgaard Hansen varetager den daglige drift af Bostederne.

Alle tre afdelingsledere indgår i ledergruppemøderne, indtil områdelederne tiltræder 1. maj.

Jeg håber I alle vil være med til at holde modet oppe, både hos jer selv, jeres kolleger og de borgere, som I er i kontakt med.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 2

Nyt fra Sundhedstjenesten

Sundhedsplejerskerne ser tilbage på en veloverstået "Uge Sex", hvor de besøgte 5. klasserne i hele Nyborg kommune og afholdte sundhedspædagogisk undervisning i puberteten. Undervisningen handlede om de mentale og kropslige forandringer, der sker i puberteten. Eleverne viste især interesse for "Sundhedsplejerskens brevkasse". Brevkasserne i 5. klasserne var inden undervisningen blevet fyldt op med alle mulige spørgsmål, som gav anledning til gode snakke mellem sundhedsplejerske og elever.



I uge 9 og 10 får vi atter sygeplejestuderende i observationspraktik i Sundhedstjenesten. De studerende er med både sundhedsplejersker og børnetereapeuter på hjemmebesøg, i konsultation, på skoler, i dagtilbud og til møder. De studerende bliver som regel overraskede over, hvor mange forskelligartede opgaver såvel sundhedsplejersker som børnetereapeuter varetager. Vi håber vi vækker de studerendes lyst til, på et senere tidspunkt, at arbejde på børneområdet.

Amning er et kerneområde i Sundhedstjenesten. Derfor deltog vi også i et netværksmøde om "kort tungebånd", som Center for tværfaglig Sundhed og Forebyggelse i Odense Kommune havde taget initiativ til. Kommunalt ansatte sundhedsplejersker og ergo- og fysioterapeuter samt privat ansatte øre-næse-halslæger og tandlæger på Fyn var samlet for at erfaringsudveksle samt drøfte hvordan "Tabby-score" kan bruges som et fælles sprog i vurderingen af et tungebånd.

Vi er nu i gang med ansættelsesproceduren til den ledige stilling som børnefysioterapeut. Vi har heldigvis fået mange ansøgere, så vi er sikre på, at vi nok skal finde en god og kompetent ny kollega.

Nyt fra Familietilbuddet

I Familietilbuddet modtager vi jævnligt supervision eller sparring i vores bestræbelse på, at få "øje på" alt det vi ikke ser. Vores supervision kan være helt konkret, omhandlende en sag - men vi har også ofte fagetiske dilemmaer og positioneringer med som en del af de samtaler vi har med vores supervisor. Hovedparten af vores arbejde er betinget af vores evne til at skabe relationer, en evne der med supervision og sparring kontinuerligt bliver foldet ud, betragtet og nænsomt ført på rette vej - så vi fortsat og fremadrettet kan møde mennesket og ikke sagen.



Vi har i 2023 inviteret ind til tværfaglig sparring - hvor der i sparringsrummet har været forskellige faggrupper. Håbet med dette tiltag har fra vores side været at blive klogere på, hvordan vi på trods af fag forskelligheder kan tænke, tale sammen, finde fælles retning og på denne måde understøtte samarbejdet omkring en familie.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 2

Det har været spændende, at komme lidt tættere på et andet menneskes fag og måde at tænke på, men også at opleve at træde et skridt tættere på en fælles måde at agere, tænke og handle i forhold til en familie.

For os har det i overvejende grad flyttet på følelsen af, at kollegaer ikke blot er dem der er i den nære enhed - men at kollegaer er alle dem som du er i samarbejde med, uagtet fag.

Vi ser frem imod, at vi også i 2024 kan invitere, eller måske blive inviteret ind i den form for samtækning.

Forvandling kræver rum. Et rum til alle de flaksende fugle. Et rum i os selv. Og ikke mindst et fælles samtalerum, hvor man har modet til at holde sårbarheden åben som en våge i isen. For sådan er det overalt i livet, at det ikke er i det perfekte, men i sårbarheden, den nye kraft findes. Faren ligger altid i den blanke overflade. I at fryse til. Uddrag fra artikel af Liselotte Wiemer, Kristelig Dagblad.

I foråret 2021 blev 4 medarbejdere, heraf 2 fra Familietilbuddet uddannet som grupeledere hos Psykiatrifonden. Det var et ønske i Nyborg Kommune, at der skulle tilbydes børne- og ungegrupper for børn, der er pårørende til psykisk sygdom/sårbarhed.

Vi har både afholdt børne- samt ungegrupper. Vi har fået mange gode erfaringer siden opstart samt mange "aha" oplevelser. Børnene mødes 8 gange, hvor vi har forskellige temaer på programmet. En af de sidste gange i forløbet, forbereder vi en brevkasse med spørgsmål, hvor børnene er et børnepanel, der skal svare på spørgsmålene.

Stemningen er sat, børnene sidder omkring bordet. Postkassen tages frem. Det første spørgsmål trækkes op af postkassen.



Kære Børnepanel

Jeg håber, at I kan hjælpe mig og give mig et godt råd. Jeg har 2 piger på 8 og 10 år, og jeg har selv en psykisk sygdom, som hedder depression. Jeg vil gerne fortælle det til mine søde piger, men er også bange for, at de bliver kede af det og bange.

Hvad syntes børnepanelet, at jeg skal gøre, og hvordan skal jeg sige til dem?

Vi kiggede rundt på børnene og 4 ud 6 børn sad med armen i vejret. Den første siger: "Altså, hun skal bare sige det helt almindeligt, ellers bliver børnene bare bange".

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 2

Et andet barn byder ind: *"Hvis moren siger, jeg har noget jeg skal fortælle jer. Vi sætter os i sofaen og så har jeg lavet kakao, så bliver børnene bange og tror måske, at moren skal dø. Hun skal bare sige. Hej, jeg skal lige fortælle jer noget, og så bare sige det med ord".*

De andre børn nikkede og bakkede op omkring det svar og kom med flere ideer til, hvordan man kunne sige det. Dette var fint sagt af barnet og netop en af værdierne i børnegruppen, at vi skal kunne tale åbent om psykisk sygdom og ikke tabuisere det.



Nyt fra Familiehuset

1. marts er der ansat følgende nye medarbejdere:

- Mette Skovlund Krogh, uddannet pædagog. Mette har en periode arbejdet i Tumblebilen, og sidst i en børnehave i Kerteminde. Mette har god erfaring i arbejdet med udsatte familier.
- Jeanette Damgaard, uddannet sundhedsplejerske. Jeanette kommer fra en stilling på OUH, og har tidligere mangeårigt arbejdet sammen med Familiehuset i Middelfart om de udsatte familier. Desuden har hun bl.a. erfaring fra Nyborg Statsfængsel.

Nyt fra Børn & Familie

Der er ansat følgende nye medarbejdere:

- Sabine Nielsen pr. 1. april i familieteamet
- Louise Panduro pr. 1. april i familieteamet
- Sidsel Stenner pr. 1. maj i familieteamet
- Camilla Bom kommer tilbage fra barsel i april
- Cirkeline Poulsen pr. 14. marts i børnehandicap
- Rikke Weisz pr. 1. april i børnehandicap

Nyt fra SAJL

STU

Hvordan skabes en stærk værdikæde? SuperBrugsen Nyborg og SAJL, STU har indgået et samarbejde, hvor social ansvarlighed og samskabelse sættes på dagsordenen. Gennem real kompetencegivende læringsarenaer udvikles STU-elevernes kompetencer samtidig med at SuperBrugsen Nyborg får klargjort butterchicken, ciabattabrød og lasagne – Win – Win!

