

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
HK OG NYBORG KOMMUNE VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE
FOR SOCIALFORMIDLERE PR. 1. OKTOBER 2020**

Forhåndsftalen gælder fra 1. oktober 2020.

Forhåndsftalen omfatter socialformidlere i Nyborg Kommune.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (30.31).

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster er det aftalt, at forhåndsftalen bortfalder på de konkrete punkter fra samme dato for at undgå dobbelthørering. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter "*Fællesftale om lokal løndannelse*".

Forud for aftalte lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. oktober 2020 og kan opsiges til bortfald skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Forinden opsigelse til bortfald tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

34 + 2.000 kr.	Gælder for basisedarbejdere Der ydes 1 kvalifikationstrin til medarbejdere på grundløn 34 + 2.000 kr. efter 12 måneders ansættelse i kommunen, under forudsætning af at der ikke er opnået et højere lønniveau i kraft af funktions- og kvalifikationsløn – o.08 § 6, stk. 2 nr. 4.
37, 41 + 3.900 kr. eller 46 + 12.700 kr.	Grundløn 37 gælder ved ansættelse som virksomhedskonsulent eller familieplejekonsulent. Derudover kan grundløn 37 anvendes i andre konkrete tilfælde efter forhandling mellem parterne.

FUNKTIONSLØN

Praktikvejleder/ uddannelsesansvarlig	Til grundløn 34 + 2.000 kr. og 37 ydes et tillæg på 9.400 kr. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden og ydes kun for de perioder, hvor funktionen varetages.
Arbejdstidstillæg	<u>Hjemme-hos, jf. protokollat 2</u> Varetagelse af midlertidige støtteforanstaltninger, der udføres i klienters hjem i medfør af bestemmelserne i Servicelovens § 52, stk. 3, nr. 2. Tillæg 9.400 kr. for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden. <u>Miljøtillæg, jf. protokollat 3</u> Forebyggende/opsøgende og udviklende social indsats i boligområder og andre væresteder i klienternes nærmiljø. Tillæg 20.600 kr.
Psykiatritillæg	Til grundløn 34 + 2.000 kr. og 37 ydes et tillæg på 12.300 kr. Jf. overenskomstens § 5, stk. 2 nr. 5.
Arbejdsgiverfunktion	Til grundløn 34 + 2.000 ydes 1 løntrin, når der varetages arbejdsgiverfunktion efter servicelovens § 52, stk. 3, pkt. 6 og § 85.

KVALIFIKATIONSLØN**Efter- og videreuddannelse.**

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau gennem videreuddannelse.

Parterne er enige om, at der for alle drøftes kompetencegivende uddannelse for at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse af kerneopgaven med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Uddannelse for medarbejdere på grundløntrin 34 + 2.000 kr. og 37**Honorering ydes efter dokumenteret bestået uddannelse**

Diplom/kandidat	For socialformidlere som gennemfører en relevant diplom- eller kandidatuddannelse ydes 2 løntrin
-----------------	--

I andre konkrete situationer ved videreuddannelse og ordninger med jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter m.v., hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation, kan der ydes kvalifikationsløn efter forhandling.

Ved relevant erhvervet erfaringskvalifikationer, opnået i tidligere eller nuværende ansættelse, kan der ydes kvalifikationsløn efter forhandling.

TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og HK af 27. februar 2012.

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2020 og erstatter tidligere aftale af 1. april 2009.

For Nyborg Kommune

Dato: 08.10.2020


For HK 23.10.2020

Dato:

HK Midt
 Lumbyvej 11
 5100 Odense C
 Tlf. 70 11 45 45