

Input til videre behandling af organisationsændringer i Nyborg Kommune

MED-udvalget for socialpsykiatrien, rusmiddel og udsatteområdet

18.04.2023

MED-udvalget for socialpsykiatrien, rusmiddel og udsatteområdet ser generelt mange gode perspektiver i direktionens udspil. Vi har følgende opmærksomhedspunkter og betragtninger som input til videre behandling

Samling af den kommunale ungeindsats:

Der indikeres i forslaget om at samle den kommunale ungeindsats, at man ved at samle alle gode kræfter kan lykkedes. I den sammenhæng fremgår det ikke synligt, hvem disse kræfter er, hvilket efterlader os nysgerrige på hvem der er omfattet af den foreløbige samling af ungeindsatsen?

Umiddelbart læses udspillet som en samling af de administrative funktioner, der er en del af ungeindsatsen, hvilket vi ser god mening i ved, at der dannes bedre betingelser for at forme "en plan" i samarbejdet med de unge. Det leder mod den organisatoriske forankring i borgerservice og arbejdsmarked. Den centrale del af de indsatser der leveres og gør en forskel for kommunens unge, er forankret i Skole-Dagtilbuds og Socialafdelingen.

Det fremgår i den sammenhæng ikke tydeligt, hvilke strategiske overvejelser der er i den foreløbige organisatoriske forankring, hvor der arbejdes med mere lineære logikker og lovgivninger, i kontrast til den vekselvirkning, der er behov for i arbejdet med udsatte unge, hvor det er vigtigt at kunne levere den fornødne intensitet og fleksibilitet i indsatsen ud fra den aktuelle livssituation.

Man har tidligere uden succes forsøgt at forankre dele af udførende led ind i en myndighedskonstruktion. Det er vores forhåbning at dette ikke gentager sig, men at man fortsætter analysen og processen omkring en reel optimering af den tværgående ungeindsats, hvor de medarbejdere der er tættest på målgruppen får mulighed for at påvirke, hvordan ungeindsatsen fremadrettet udvikles. De lovgivninger der er på udsatteområdet er vigtige i denne diskussion, da der i det foreløbige design lægges op til at forankre ungeindsatsen i den forvaltning, hvor lovgivningen indeholder mindst spændvidde og fleksibilitet.

Det er vigtigt med et dedikeret fokus på uddannelse og arbejde, men også vigtigt at påpege, at det ikke er det eneste svar. Det er essentielt at trivsel, udvikling og dannelse tænkes ind som en forudsætning for indlæring, uddannelse og beskæftigelse og at disse faktorer ikke anskues som modpoler. Vi peger i den sammenhæng på, at Nyborg Kommune fortsætter analysearbejdet og breder processen ud i hele organisationen, som i

tråd med de gode intentioner i direktionens visioner om at distribuere ledelsen helt ud til medarbejderne medføre, at medarbejderne inviteres ind i og kvalificere processen.

Vi efterlyser i den forbindelse den overordnede vision for ungeområdet og den strategi der fremadrettet skal definere den kommunale ungeindsats.

En udvikling af ungeindsatsen kræver en investering i de unges hverdagsliv. De unge skal leve deres liv i samfundet – ikke som en sag. Der er brug for tydelige visioner og ambitioner med en kobling til kultur og fritidslivet, som er forbundet til kommunens civilsamfundsstrategi. Samarbejdet om på tværs at udvikle effektfulde indsatser og tiltag er her vigtigt.

En udvikling af den kommunale ungeindsats kræver en fælles vision, med et strategisk afsæt der anerkender etableringen af en ny kultur. En kultur der er præget af et fælles og kompetent ungesyn, hvor den unge oplever en reel sammenhængskraft.

Vakant direktørstilling:

MED-udvalget for socialpsykiatrien, rusmiddel og udsatteområdet er bekymret for det brede opgavespænd der er forbundet til den vakante direktørstilling. Vi er nysgerrige på sammenhængen til velfærdsområdet og de økonomiske udfordringer der ikke blot lokalt, men på landsplan omgiver velfærdsindsatserne. At social og sundheds/ældreområdet holdes adskilt får indflydelse på den samlede udvikling af velfærdsindsatserne.

Befolkningsprognoserne indikerer, at der kommer flere ældre og flere mennesker, i særdeleshed indenfor psykiatrien med særlige støttebehov. Flere end vi har ressourcer til at håndtere. Rekrutteringsudfordringerne vil i stigende grad præge begge områder. Der vil være behov for innovation og fokus på at ressourcerne på tværs understøtter hinanden og skaber sammenhængskraft.

Designet i den vakante direktørstilling peger på ledelse af meget forskellige kulturer, formålsbeskrivelser og faglige rammer. Samtidigt er der en markant stigning i de økonomiske udgifter på familie, unge og socialområdet, hvilket stiller store krav til den økonomiske styring. I den forbindelse er det vigtigt at vurdere på, hvordan designet understøtter at vi ikke har parallelle indsatser og bedst understøtter udviklingen og sammenhængen i organisationen.

MED-udvalget for socialpsykiatrien, rusmiddel og udsatteområdet