



Ny organisering af Teknik, Miljø & Erhverv.

Teknik, Miljø og Erhverv(TME) i Nyborg Kommune har gennem et længere stykke tid været kendetegnet ved at der er høj faglighed, travlhed, ønsker om højere trivsel, samt italesættelser omkring manglende medarbejdere og ledere på flere fagområder. Nogle fagområder oplever at have relativ lange sagsbehandlingstider og en jævn, eller let stigende opgavemængde.

Teknik & Miljøchefen, ledelsen og MED-udvalget har drøftet mulighederne og vi er nu på vej mod en organisationsændring.

Det ønskes, at medarbejdere bruger evt. tillidsvalgte og MED organisationen i den kommende periode, hvor der sker en lokalt inddragende proces, men at kommentarer alene sendes til MED organisationen. MED vil samle og videresende til Teknik & Miljøchefen.

Intro

Senest er Teknik & Miljøafdelingen blevet sammenlagt via en større organisationsændring i Nyborg Kommune, med Erhverv & Vækst. Afdelingen ønsker at Erhverv & Vækst bliver en gennemgående faktor i mange af vores enheder, hvorfor Erhverv & Vækst foreslås at indgå i sekretariatet.

Afdelingen understøtter eller yder sekretariatsbistand til flere politiske udvalg herunder; Teknik- og Miljøudvalget, Erhvervs- og Udviklingsudvalget, Klima- og Naturudvalget, Facaderådet, Strategisk Bymidtegruppe, Grønt Råd. Afdelingen yder desuden procesbistand, sparring, og projektarbejde til en lang række interne og eksterne projekter, hvor borgere, politikere, medarbejdere og andre interessenter indgår. Afdelingen træffer herudover årligt en lang række afgørelser med direkte konsekvenser for borgere og virksomheder.

En målsætning er at skabe synergier mellem vores myndighedsområder byggesag, miljø, vej og plan osv, således at Nyborg Kommune i højere grad fremstår endnu mere helhedsorienteret. Effekten skal være mere trivsel blandt medarbejderne, samtidig med erhvervsvirksomheder og borgere får bedre service.

Ledelse skal arbejde mere tværfaglig og understøtte projekt organiseret arbejde højere. I dag har flere fagområder en leder, som har ansvaret for at binde opgaver og ressourcer sammen internt i afdelingen og på tværs af organisationen. Nogle fagområder har desværre manglet en leder gennem en kortere periode. Det foreslås, at alle områder har en leder hvor lederens opgave hører sammen med nært beslægtede arbejdsområder. Dermed styrkes det tværfaglige område. Det er et ønske fra Teknik & Miljøchefen, at tværfaglighed skal fylde mere, rent ledelsesmæssigt og medarbejderne i højere grad har frihed til at samarbejde på tværs. Når alle fagområdet har en leder, er det et ønske, at der tages initiativ til at ledere arbejder for at løse faglige områder, på tværs af Teknik & Miljøafdelingen, samt have fokus på trivslen i højere grad.

Der ønskes samtidig sikret, at man kan se hvor man hører til, således man har mulighed for at kommentere på organisationsændringen.

Teknik, Miljø og Erhverv(TME) i Nyborg Kommune har gennem et længere stykke tid været kendetegnet ved at der er høj faglighed, travlhed, ønsker om højere trivsel, samt italesættelser omkring manglende medarbejdere og ledere på flere fagområder. Nogle fagområder oplever at have relativ lange sagsbehandlingstider og en jævn, eller let stigende opgavemængde.

Teknik & Miljøchefen og MED-udvalget har drøftet mulighederne og ønsker at lægge følgende mindre organisationsændring frem.

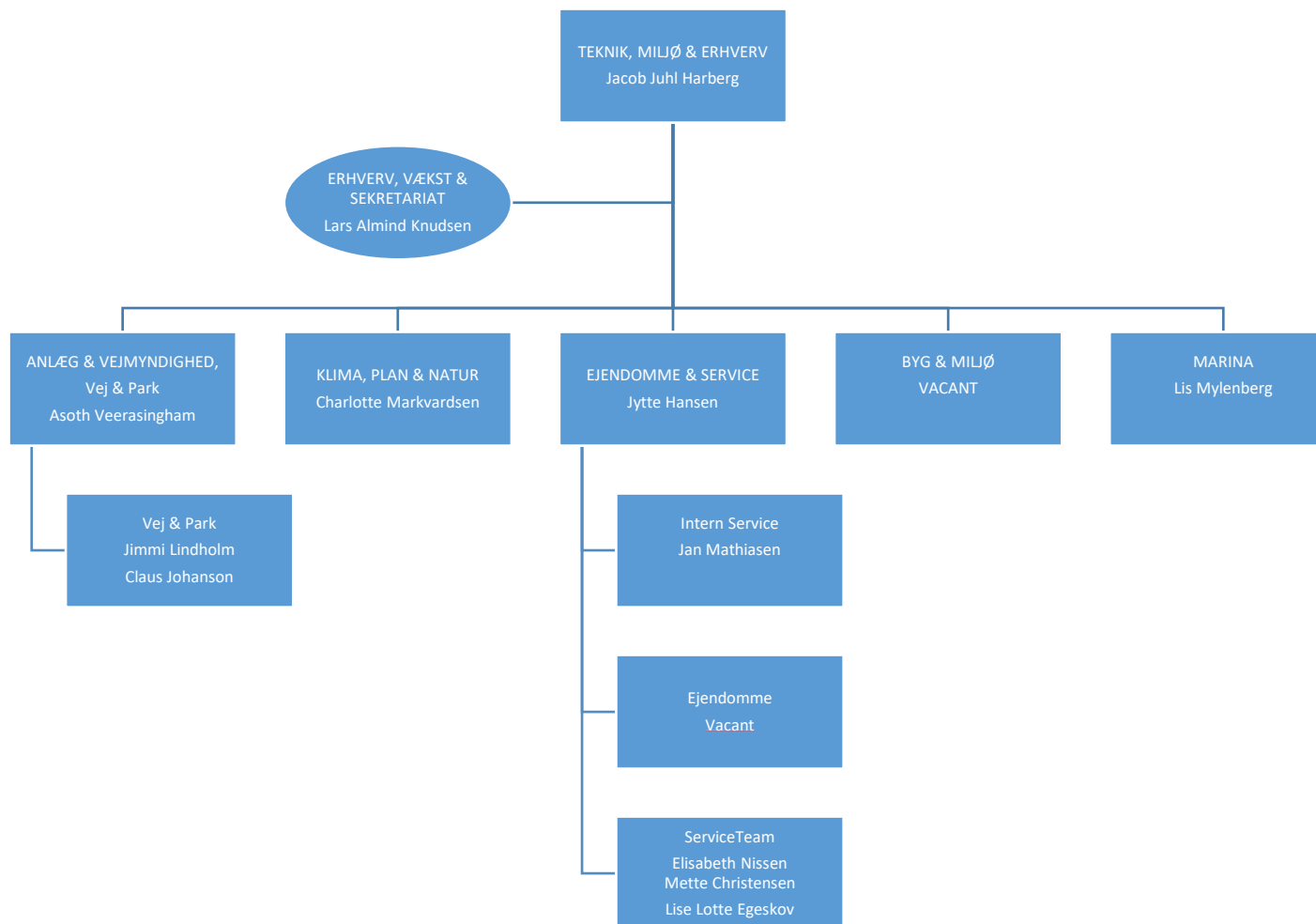
Travlhed & trivsel.

Der opleves travlhed på flere fronter. Dette oplæg indeholder ikke en stillingtagen til løsninger. Dog ønskes det, så snart lokalerokade er på plads, at MED, sammen med ledere lægger en plan for hvilke initiativer der kan sættes fokus på, for at forbedre travlhed og trivsel. Det kan f.eks. være at drøfte hjemmearbejde, hjælp på tværs, prioritering af arbejdsopgaver, styrke sociale sammenhænge mm. Teknik & Miljøchefen ønsker emnet drøftet i en større sammenhæng med alle medarbejdere sidste på året 2023. Afdelingen understøtter eller yder sekretariatsbistand til flere politiske udvalg herunder; Teknik- og Miljøudvalget, Erhvervs- og Udviklingsudvalget, Klima- og Naturudvalget, Facaderådet, Grønt Råd. Afdelingen yder desuden procesbistand, sparring, og projektarbejde til en lang række interne og eksterne projekter, hvor borgere, politikere, medarbejdere og andre interessenter indgår. Afdelingen træffer herudover årligt en lang række afgørelser med direkte konsekvenser for borgere og virksomheder.

Organisering

Der vil være områder som der kræver mere fokus end andre, da områderne gennemgår større forandringer. Her er der fokus på Facility Management(Ejendomme & Service), at ledere skal dække minimum 2 faglige områder, styrke projektarbejde og helhedsorienterede myndighedssagsbehandling, Vej & Park knyttes tættere sammen med administrationen og lederen for Vej & Trafik.

Den nye organisering indebærer en ændret ledelsesmæssig struktur, hvor de forskellige medarbejdergrupper sammensættes i en organisering, der vil understøtte løsning af kerneopgaven endnu mere fra nedenstående diagram.



Ansættelser

Det indstilles at der ansættes en ny leder til Byg og Miljø, samt en jurist til Erhverv, Vækst og Sekretariat. Området har været uden leder i længere tid og er en genansættelse af en lederstilling.

Fagområdebeskrivelser

Vej, Trafik & Drift(VTD)

VTD løser en bred vifte af opgaver. Herunder bygge og anlægsopgaver, samt vejmyndighedsområdet. Der er samtidig en tæt snitflade til vores Drift, hvorfor det foreslås et tættere samarbejde mellem vejafdelingen og driftsafdelingen, i dag kaldet Vej & Park.

Det ønskes, at formændene får et større ansvar til styring af driftsrådet, samtidig med lederen fra Vej og Trafik bliver en tværgående ledelsesfigur. Den nye organisering vil betyde en tættere koordinering mellem ”planlægning og drift”, hvormed forandringsprocesser som f.eks. at skabe mere biodiversitet bliver understøttet i højere grad. Det handler om at højne samarbejde mellem de udførende og de planlæggende, myndighedsområdet, samtidig med der skal være fokus på den gode arbejdsplads og trivsel.

Klima, Plan & Natur(KPN)

KPN arbejder har i en længere periode arbejdet med tværfaglig ledelse og samarbejde på tværs af gruppen. Området er kendetegnet ved en stor opgavemængde samt høj politisk fokus.

Ejendomme & Service(ES)

Ejendomme og Service løses i dag mange driftsrelaterede opgaver, herunder bygge og anlægsopgaver. De fleste medarbejdere og ledere arbejder med rengøring, drift af bygninger ol.

Ledelsen anerkender at der er brug for tryghed og ønsker en tydelig kommunikation om den kommende proces for ejendoms drift. Der vil komme en procesplan i 2. halvår 2023.

Lederen fra Ejendomme og Service nedsætter en arbejdsgruppe, der vil se på hvilke områder der kan forbedres. Der arbejdes ud fra tanken om at det skal give mening og der skal ske en høj grad af involvering af brugere, medarbejdere. På sigt er det planen at der ansættes der en ny leder til Ejendomme.

Byg & Miljø(BM)

Byg beskæftiger sig med mange myndighedssager, f.eks. byggesager for enfamilie/sekundær bebyggelse, byggesager i forbindelse med erhverv, landzonetilladelser, dispensationer, BBR, sundhedsfarlige boliger/kondemneringer, skilte og facader, boligreguleringsloven, ejendomsskatter, matrikulære sager og indfrysningsslån. Byg har en stor tilgang af sager og det ønskes at der fokuseres på muligheder for bedre sagsstyring, nedbringelse af sager samt trivsel helt generelt. Der er til tider stor politisk og ledelsesmæssig fokus på området.

Miljø beskæftiger sig også med myndighedsområdet, hvorfor det ønskes at sammenlægge enhederne, hvormed synergier på tværs kan understøttes i højere grad. Der ansættes en ny leder til at understøtte området.

Erhverv, Vækst og Sekretariat(EVS)

Erhverv, Vækst og Sekretariat vil ud over at løse allerede eksisterende kerneopgaver have fokus på myndighedsområderne i afdelingen. Det ønskes at der arbejdes med en kultur omkring de områder hvor myndighedsområder møder erhvervsområdet. Et tættere samarbejde kan udmøntes i en strategi for hvorledes kerneopgaven på området kan styrkes.

EVS er kommunens erhvervsenhed, er et serviceorgan og en samarbejdspartner for alle etablerede og kommende virksomheder samt iværksætter i Nyborg kommune. Enheden fungerer som vejledere og bindeled mellem kommune, virksomheder, uddannelsesinstitutionerne samt det øvrige erhvervsfremmesystem også når det gælder den bæredygtige forretningsudvikling.

Her arbejdes bla. med køb og salg af grunde, udlejning af ældreboliger samt tilsyn af kommunens boligforeninger.

Ved at binde EVS sammen med sekretariatet, vil sekretariatets få en lidt større rolle i tværfaglige kerneopgaver. Herunder tilføres sekretariatet en jurist, hvor funktionen skal kunne yde bistand til hele afdelingen. EVS tænkes at få et tæt samarbejde med byg, plan og miljø.

Marina

Marinaen løser i dag mange driftsopgaver og har samtidig en stor snitflade til mange enheder i afdelingen. Havnen har på visse tider af området ”spids” belastninger, som betyder der skal løbes stærkere. Det ønskes at der på sigt undersøges, hvorledes samarbejde med driftsområdet, projekt og Ejendomme og service støtter de mange artede opgaver.

Der er samtidig et ledelsesmæssigt ønske om at arbejde med flere kultur og fritidsaktiviteter på havnen. Når den nye afdeling Kultur, Fritid og Turisme er nedsat, vil TME danne et tæt samarbejde, for at højne området.

Arbejdsområder

I bilag 1. er arbejdsområder skematiseret. Det har været ønsket at skabe et overblik over hvilke overordnede arbejdsopgaver som ligger i de enkelte grupper. Samtidig har der været et ønske om at synliggøre, hvor arbejdsområderne hører til, så medarbejdere kan se danne et overblik over hvem som arbejder med hvilke områder/kerneopgaver.

Omkring tidsplan og proces

Information og drøftelse i MED-systemet 3 uger fra byrådssalsmøde, dvs. senest 15. juni modtager MED høringssvar. Gerne samlet kontorvis/gruppevis. MED drøfter Teknik og Miljøchefens forslag, hvormed senest 22. juni udmeldes ny organisering på baggrund af indkomne høringssvar . MED sender bemærkninger senest 1/6 2023 om ny organisering.

	Ejendomme og Service	Hele afdelingen	Byg og Miljø	EVS	Lokaler
Juni		Bemærkninger til proces fra MED 1. juni - drøftelser til 15. juni - Endelig organisering 22. juni			
Juli			Stillingsopslag leder, byggesagsmedarbejder	Stilling jurist	Arbejdsgruppe lokaler. Senest 1. januar
August		Lokaler, indretning mv. drøftes med henblik på endelig organisering 1. okt.-31/12 senest.		EVS integreres med sekretariat	
September	Styregruppe og arbejdsgruppe arbejder med struktur af Ejendomme og Service	Initiativer til at styrke arbejdsmiljøet gennem dialog, inkl. KOM-samtaler			
Oktober					
November					
December					
Januar					
Februar					
Marts					
April					
Maj					
Juni	Fortsat arbejde med struktur for Ejendomme og Service				
Juli					
August					
September					
Oktober					
November					
December					

Lokale situationen

Ved samling af flere enheder og med velkomsten af Erhverv & Vækst, er det nødvendigt at se på lokalesituationen. Det betyder at MED, ledelse og chef nedsætter en arbejdsgruppe, for nærmere analyse af lokalesituationen. Det ønskes, at forsøge at samle alle medarbejdere i ejendommen på Nørrevoldgade 9. Ejendom bliver indtil videre i Nørregade 3, grundet lejemålet er uopsigeligt i flere år, samt der er umiddelbar mangel på plads i Nørrevoldgade 9.

Arbejdsgruppen vil blandt andet se på muligheder som mindre skriveborde, optimering af arbejdspladser, ombygning, arbejdspladser som evt. kan deles af flere, samt drøfte muligheden for mere fleksibilitet for udførelse af arbejdet.

Medarbejdere vil blive inddraget i arbejdet, samt arbejdsmiljørepræsentant.