

Høringssvar vedr. direktionens forslag til organisationsændringer pr.1/8/2023 fra de Forebyggende Socialrådgiver

Skrevet af Pernille Danebo Hansen, Merete Østergaard Bang, Charlotte Lindquist samt Anita Hjære.

Fordele/ulemper ved at være en del af Familiehus eller Børn & Familieafdelingen

Vi ser som udgangspunkt flest fordele ved fortsat at være en del af Familiehuset.

Vi lægger blandt andet vægt, at vi er en udføre indsat i form af servicelovens § 11 stk. 3 og vi har brug for det faglige fællesskab som Familiehuset kan tilbyde. Vi har brug for vidensdeling, faglige teams med relevant sparring, supervision og debriefing, som ligeså beskrevet i Familiehusets høringssvar. Derfor ser vi en stor tilknytning til Familiehuset og det vores kollegaer kan tilbyde os der.

En anden fordel er at vi er mere ufarlige i borgernes øjne, da vi repræsenteres af myndighedsområdet, hvilket vi allerede nu oplever gør at familierne er mere åbne overfor os og vi nemmere når ind til kernen af symptomerne, hvorfor vi synes vores funktion kommer bedre til gavn.

Vi er alle som tidligere myndighedssocialrådgiver bekymrede for, at vi med tiden vil blive inddraget mere og mere i driften af myndighedsopgaver, da vi har stor erfaring og derfor nemt ville kunne løse disse opgaver. Vi mener det vil gøre det umuligt at varetage vores funktion som forebyggende socialrådgiver, såfremt vi blev mere inkluderet i driften i Modtagelsen/Børn og Familieafdelingen.

Vi anser vores funktion som forebyggende socialrådgiver som essentiel i at styrke det forebyggende arbejde i Nyborg Kommune og imødekomme de visioner der ses i forbindelse med barnets lov. Vi er i tæt kontakt med skoler og dagtilbud, hvorfor vi hurtigere vil kunne handle præventivt og derfor ikke ønsker vores funktion konverteres i en kommende sammenlægning.

Vi ser en fordel i et tæt samarbejde med Modtagelsen, men mener at vi sagtens kan have dette, trods ansættelse i forskellige afdelinger. Vi ser dette kunne løses ved nogle tværfaglige dage og/eller sparringer, hvor vi kan spille hinanden gode. Vi ser generelt en fordel i et større kendskab til hinanden.

I forhold til supervision, indenfor Servicelovens §11, stk.3, har vi behov for supervision til vores opgaveløsningen, som vi synes sker bedst sammen med vores nuværende kollegaer i Familiehuset, da de arbejder med behandling på foranstaltningsniveau og vores arbejde har paralleller til det stykke arbejde de udføre, hvorved vi mener vi kan supplere hinanden bedst muligt.

Vi ønsker fortsat tæt samarbejde med konsulenten på området i forbindelse med vores forebyggende arbejde. Vi ser en fordel i at, have en konsulent tilknyttet, da vi fortsat er i udvikling med denne funktion og konsulenten har mulighed for at tilpasse og videreformidle fagligt indhold, både til os og til personer højere oppe i kommunen. Konsulenten har endvidere været bindeled imellem vores funktion og andre afdelinger, hvilket har hjulpet i de tværsektorielle udfordringer vi har mødt undervejs.

Jeg, Anita Hjære, er bekymret for at vi bliver langt under Socialafdelingen, da vi igennem mange år efterhånden har set flere gange, hvor ofte der er rokeringer og omstruktureringen, og er derfor nervøs for, at denne forebyggende Socialrådgiver funktion vil blive ændret, og falde bort. Vi har tidligere i Nyborgmodellen set, hvor hurtigt rådgiver fra Børn og familien kom mindre og mindre ud,

og samarbejdet blev mindre og mindre. Jeg synes det er af afgørende betydning, at vi fortsat har vores 37 timer i distriktet, og er tæt på vores kollegaer og samarbejdspartnere derude. Jeg så helst at vi forblev under skoleafdelingen, især nu hvor man samler dagtilbud og skole afdelingerne, da det er i dette tværfaglige samarbejde vi sammen kan rykke og løfte opgaverne.