



HR og Personale

Rådhuset, Torvet 1
5800 Nyborg

Betjen dig selv på
www.nyborg.dk

sikkerepost@nyborg.dk

Sagsansvarlig:
Maj-Britt Borg

Telefon: 6333 7772

Email:
personaleafdelingen@nyborg.dk
Send altid personfølsomme oplysninger via din digitale postkasse på borger.dk

Sags nr.: S2011-54022

17-10-2022

Lokalaftale mellem Nyborg Kommune og Fagligt Fælles Forbund – 3F vedrørende afskedigelse på grund af vinteren fra 1. november til 31. marts.

§1 Aftalens område

Stk. 1

Aftalen gælder for specialarbejdere i Teknik og Miljøafdelingen, Vej og Park.

§2 Afskedigelse på grund af vinteren

Stk. 1

Afskedigelse på grund af vinteren sker med et varsel på 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 2

Fratræden sker tidligst 1. november.

Stk. 3

Genansættelse skal tilbydes senest pr. 1. april.

Stk. 4

Den genansatte bevarer sin løngaranti efter overenskomstens § om personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg (pt. § 8, og protokollat 6).

Stk. 5

Allerede optjent opsigelsesvarsel, karenstid og ret til pension bevares, jf. overenskomstens § om opsigelse (pt. § 25, stk. 13).

Stk. 6

Medarbejdere, der er afskediget på grund af vinteren, kan - uden afgivelse af nyt opsigelsesvarsel - beskæftiges i indtil 35 kalenderdage efter, at fratræden skulle have fundet sted.

Stk. 7

For så vidt angår fratrædelsesgodtgørelse, jf. overenskomstens § om Funktionærlov (pt. § 9) og bemærkningerne hertil, vil afskedigelse på grund af vinteren ikke blive betragtet som afbrydelse af beskæftigelsen i relation til Funktionærlovens § 2a.

Perioder i hvilke den pågældende medarbejder har været afskediget på grund af vinteren indgår dog ikke i opgørelse af henholdsvis 12 og 17 års ansættelse i forbindelse med udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse.

§3 Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse

Stk. 1

Denne lokalaftale er gældende med virkning fra 1. november 2022.

Aftalen er indgået med hjemmel i "Overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl." gældende § vedrørende opsigelse (pt. § 25).

Stk. 2

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Stk. 3

Aftalen kan opsiges til bortfald i overenskomstperioden. Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel af hver af parterne.

For Nyborg Kommune
Den 17. oktober 2022

For Fagligt Fælles Forbund – 3F
Den

Maj-Britt Borg

Allan Pedersen