

Høringssvar vedr. Nyborg Kommunes forslag til organisationsændringer fra Nyborg Dagplejes forældrebestyrelse.

Forældrebestyrelsen for Nyborg Dagpleje retter henvendelse i forbindelse med Nyborg Kommunes forslag om organisationsændringer pr. 1. august 2023 idet vi ønsker at udtrykke vores tanker og bekymringer, hvis ændringerne vedtages.

Dagplejen i Nyborg rummer ca. 250 børn og deres forældre.

Vi har som forældre netop tilvalgt dagplejen og sætter stor pris på de kvaliteter, som særligt dagplejetilbuddet har til vores børn. Det er især det hjemlige og lille miljø, der tiltaler mange af forældrene, hvor børnene får et større og mere personligt kendskab og særligt bånd til deres dagplejer. For nogle børn er behovet for kun at skulle forhold sig til en voksen udover mor og far enormt vigtigt, når overgangen fra hjem til første dagtilbud skal ske, samt i de første udviklings år. Vi må som forældre understrege at dagplejen og dagplejerne varetager deres opgaver til stor tilfredsstillelse.

Der er flere områder i det fremlagte forslag, som giver anledning til, at forældrebestyrelsen fremkommer med sine bemærkninger. Disse vil være inddelt i emner nedenfor.

Sundhedspleje og familietilbud under socialafdelingen

Når et barn skal starte i dagpleje, har det typisk haft tilsyn med en sundhedsplejerske forinden. Sundhedsplejersken kommer ofte få dage efter barnet er kommet til verden og følger familien det første år, hvor dagplejestarten typisk også ligger indenfor. Sundhedsplejen har derfor en ofte god og veletableret kontakt til familierne. Derudover får de også kendskab til familiernes udfordringer og hjælper dem, hvor behovet er.

Når barnet så skal starte i dagpleje, er der somme tider behov for et overleveringsmøde, hvor sundhedsplejen og dagplejen har et vigtigt tværfagligt samarbejde omkring håndteringen af familien. Disse overleveringsmøder, er steget med op til 50 % inden for den senere tid. Denne stigning kræver især et tæt samarbejde og ofte et behov for en tidlig indsats, som kan blive udfordret ved at opdele områderne i flere afdelinger.

Det er forældrebestyrelsens bekymring, at dette vigtige og nære samarbejde bliver udfordret, fordi sundhedsplejen kommer i en separat afdeling.

Derudover har dagplejen et godt samarbejde med familietilbuddet, hvor der ofte er en kordineret indsats mellem hjemme og dagplejen.

Samarbejdet mellem sundhedsplejen, dagplejen og familietilbuddet er derfor nødvendigt for at tage hånd om de familier, hvor behovet er til stede og dette behov vil blive udfordret, når man vælger at adskille områderne i flere afdelinger.

Når man vælger at lægge et tilbud, som sundhedsplejen og familietilbuddet er, i en social afdeling er der en sandsynlighed for, at nogle forældre vil studse over et tilbud fra 'Socialafdelingen' og forældrebestyrelsen kan derfor frygte, at nogle ikke vil tage imod tilbuddene, fordi man i stedet vil føle der er tale om en større kontrol.

Dagplejen i dag

Der har i de senere år ikke bestået nogen forældrebestyrelse for dagplejen i Nyborg Kommune. Samtidig har dagplejen indenfor de senere år også skiftet leder og souschef. Dagplejerne har derfor været meget udsatte i forhold til ændringer. Dagplejerne har været sårbare, men grundet Dorthe Ankers og Carina Egeskovs enorme arbejdsindsats er dagplejen ved at finde sit leje, hvor der igen er tillid og ro mellem dagplejerne og ledelsen. Det er virkelig vigtigt, at der i dagplejen er en tillid og et samarbejde mellem dagplejere, ledelse og bestyrelsen.

I forhold til det fremlagte forslag fremgår det meget begrænset, hvilken indflydelse organisationsændringen endeligt vil have ledelsesmæssigt for dagplejen. Der er derfor naturligt en helt reel bekymring for, at der igen vil komme uro og utryghed, som kan føre til mistrivsel i dagplejen, hvis og såfremt ændringerne vedtages. Mistrivsel fører desværre ofte til sygemeldinger og opsigelser, hvilket er en retning forældrebestyrelsen særligt ønsker at undgå.

Dagplejen har brug for ro, og vedtagelse af ændringsforslaget og den uvished det medfører, vil blot sætte alt det arbejde, der har fået dagplejen i den positive retning den er, til at falde tilbage igen.

Ledelse og dagplejepædagoger

Det er forældrebestyrelsens klare opfattelse, at dét at være leder for dagplejen har en vigtig kerne i en velfungerende dagpleje. Samtidig er der tale om børnenes første leveår, hvor udviklingen er stor. Det er derfor vigtigt med en leder, som har særligt kendskab til dette. Dorthe Anker, som er nuværende leder har sammen med Carina Egeskov igen fået dagplejen på rette køl og skabt en relation dagplejer, forældre og ledelse imellem.

Det er derfor vigtigt, at der er fokus på nærledelse, handlekraft, tydelig kommunikation og ærlighed.

Det er også vigtigt for forældrebestyrelsen at udtrykke et stort ønske for, at den nuværende ledelse fortsat kommer til at bestå, uanset om ændringen gennemføres eller ej.

Nyborg Kommune har i dagplejen tilknyttet dagplejepædagoger. Disse pædagoger rummer mange fantastiske kompetencer, og er dem som fører tilsyn med børnene i dagplejen. Samtidig har de også en god kommunikation med dagplejerne, og hjælper dem med sparring, dialog og diverse, når behovet opstår. Det er også dagplejepædagogerne man får besøg af, forinden ens barn starter i dagplejen.

Udover at dagplejepædagogerne har et tæt samarbejde med ledelsen og dagplejerne, er det også for forældrene muligt at kontakte pædagogerne, hvis der er noget særligt, man har behov for at drøfte. Det kan fx være om barnets udvikling.

Med andre ord – dagplejepædagogerne er uhyre vigtige for dagplejen og for det tilbud, som dagplejen er. Dagplejepædagogerne kan ikke undværes. Den form for tilsyn der er etableret i dagplejen med 6 anmeldte og 2 uanmeldte besøg, samt tilsyn i legestuerne gør, at vi som forældre har tillid og tryghed til at dagplejerne får sat de nødvendige rammer, men også at der løbende sker en sikring af den kvalitet, som dagplejen rummer. Samtidig er der også fokus på dagplejeren og hvordan hverdagen fungerer for dem, hvilket er kernen, da det jo er dem, som bruger timerne med børnene.

Det er oprigtigt forældrebestyrelsens frygt, at såfremt ændringerne vedtages, at man vil se opsigelser og eventuelle mulige afskedigelser pga. kommunens besparelse ved både ledelsen, dagplejere og pædagogerne. Det vil svække dagplejen og den kvalitet, som dagplejen i dag rummer. Hvis dagplejen

derved bliver svækket, kan det i værste konsekvens medfører, at forældre vælger en anden løsning for deres barn, hvilket vil gøre Nyborg Kommune i en helhed mindre attraktiv.

På nuværende tidspunkt har man en velfungerende dagpleje med ledere, som kan finde ud af at træffe gode og saglige beslutninger, og en ledelse som er nærværende. De er til at komme i kontakt med og som arbejder godt og tværfagligt med andre områder.

Forslaget som sådan

I det fremlagte forslag og særligt i afsnittet omkring "Dagtilbud og skole" på forslagets side 7 nævnes rigtig meget omkring barnets overgang fra institution til skole. Men hvor er overgangen fra hjem til institution? Hvor er det fokus, som de tidlige indsatser fortjener? De tidlige indsatser bør ikke ligge i skolen, men helt fra børnene er små, så vi kan få taget hånd om de familier, hvor behovet er, så de er på rette vej med rette redskaber længe før, at børnenes skolegang overhovedet er relevant.

Forslaget bør i stedet fokusere på at styrke alle overgange barnet har, fra hjem til dagpleje/vuggestue til børnehave til skole, frem for det nuværende fokus i forslaget fra dagtilbud til skole. Overgangen fra den tidlige institution til børnehave bør have mindst lige så meget fokus.

Samtidig nævnes der konkret *"Når vi kender barnets udfordringer fra den tidlige institutionsalder og følger udvikling og indsatser, er der et bedre grundlag for at udvikle og understøtte barnet gennem skolealderen."*

Fokus er igen på at understøtte barnet gennem skolealderen, men forslaget mangler opmærksomhed på de indsatser, som man ønsker at have og fokusere på før vi når skolealderen. Det bekymrer derfor forældrebestyrelsen, hvor det reelle ønske om at samle det hele ligger, og hvorledes det vil påvirke dagplejen, da det fremstår som om, at direktionens fokus er på skolen og ikke de andre områder. Det er i vores optik allerede fra sundhedsplejersken kommer ud på det første besøg, at indsatsen skal ligge.

Afsluttende

Forældrebestyrelsen håber, at direktionen vil forstå at vi oprigtig er bekymret for, hvordan dagplejen kommer til at se ud fremadrettet, hvis forslaget vedtages. Børnene er det vigtigste for os forældre, og derfor ligger vores fokus altid på, at de skal have de bedste muligheder, hvilket vi ikke mener de vil få, hvis en sammenlægning sker.

Forældrebestyrelsen står selvfølgelig på mål for det anførte ovenfor, og står gerne til rådighed for yderligere spørgsmål eller uddybninger overfor direktionen og udvalget, såfremt dette ønskes.

På forældrebestyrelsens vegne

Sofie Aahman Poulsen

Formand