

Ny organisation inputs fra marinaen

Nyborg Marinas er både positive og betænkelige i forhold til forslaget om at skifte fra *Teknik & Miljø* til *Kultur, Fritid og Turisme*, hvilket vi naturligvis vil uddybe.

Marinaens kerneopgave er at facilitere sejlerne, og det gør vi dels ved at servicere dem på forskellige områder, og dels ved at drifte og vedligeholde det store areal. På den måde har vi "et ben i hver lejr".

Havnemesteren har selv nævnt behovet for en tilknytning til Kultur, Fritid og Turisme, da sådan en afdeling vil have mere fokus på, at havnen skal være attraktiv for gæster, fastliggere, klubber og andre borgere. Og desuden vil ledelsen af sådan en afdeling sandsynligvis have endnu bedre øje for havnens kæmpe potentiale for at være byens helt store attraktion – hjertet i byen, hvor man helt intuitivt har lyst til at tage forbi, fordi her altid er liv.

Fritids- og Kulturperspektivet, som pt kun findes i begrænset form på havnen, kan af flere gode grunde ikke rummes af T&M, og en eller anden form for berøringsflade med Kultur, Fritid og Turisme vil derfor være en god idé.

Vi rummer jo bl.a. fastliggere og gæster, altså fritid og turisme, og marinaen trænger til udvikling, fx i form af miljø og hyggelige oaser på havnen.

Vi forudser dog, at sparring med ny chef for Kultur, Fritid og Turisme på mange områder i hverdagen vil blive vanskelig pga. potentielt begrænset faglighed omkring anlæg, drift og vedligehold.

I Teknik & Miljøafdelingen har vi dels en dygtig og kompetent chef, og dels er de fleste af vores nuværende opgaver faglige, idet de handler om drift, vedligehold og anlæg, og derfor relaterer sig til Teknik & Miljøafdelingen.

For os at se hænger den gode løsning i høj grad sammen med Facility Management, og hvilke opgaver vi i fremtiden skal løse, for som det er lige nu, går langt de fleste ressourcer til drift og vedligehold samt servicering af sejlere og borgere.

Vi er bekymrede for en løsning med to chefer for havnen, for umiddelbart lyder det som dobbelt så mange møder og udvalg, flere opgaver og udfordringer kommunikationsmæssigt, men det kan muligvis organiseres med klare linjer.

Dog udtrykker medarbejderne på havnen en stor bekymring for, at havnemesteren vil skulle være endnu mere væk fra havnen og de daglige opgaver.

Vi går ud fra, at marinaen fortsat dagligt administreres fra havnen, og vi vil derfor sandsynligvis ikke få nogen større synergieffekt ud af den nye organisering i dagligdagen, i modsætning til den del af afdelingen, der samles fysisk.

Marinaen vil således fortsat være en "selvstyrende" afdeling i hverdagen, og da vi ser både gevinster og udfordringer ved begge afdelinger, ønsker vi en uddybende og afklarende proces om fremtidig indplacering i organisationen.

Facility Management-tankens omkring at opgaver og ressourcer fordeles og udnyttes mere optimalt er kærkommen, og vi ser frem til at blive en del af processen.