

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
HK OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. OKTOBER 2020.**

**Aftalen omfatter HK-medarbejdere i administrative stillinger,
IT-personale samt laboratorie- og miljøpersonale.**

Forhåndsftalen gælder fra 1. oktober 2020.

Forhåndsftalen omfatter HK-medarbejdere i administrative stillinger på rådhus, plejehjem, skoler, biblioteker eller andre steder. Derudover IT-personale samt laboratorie- og miljøpersonale.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til:

- overenskomst for administration og IT mv. (30.11)
- overenskomst for laboratorie- og miljøpersonale (35.11)

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster er det aftalt, at forhåndsftalen bortfalder på de konkrete punkter fra samme dato for at undgå dobbelthonorering. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter "*Fællesaftale om lokal løndannelse*".

Forud for aftalte lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. oktober 2020 og kan opsiges til bortfald skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Forinden opsigelse til bortfald tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

Grundlønnen følger den i overenskomsten anførte.

FUNKTIONSLØN

Uddannelsesansvarlig

Assistenter med grundløntrin 22, overassistent (lukket gruppe) løntrin 28 eller løntrin 31 og specialister med løntrin 32, der er tillagt funktion som uddannelsesansvarlig ydes et tillæg på 6.700 kr.

Som uddannelsesansvarlig har man det overordnede formelle ansvar for elevens uddannelse.

Tillægget ydes ikke til den elevansvarlige person, der i det daglige er ansvarlig for at eleven bliver oplært under uddannelse.

Elevansvarlig

Assistenter med grundløntrin 22, overassistent (lukket gruppe) løntrin 28 eller løntrin 31 og specialister med løntrin 32, der er tillagt funktion som elevansvarlig på den enkelte arbejdsplads ydes et tillæg på 6.700 kr.

Forudsætningen for udbetaling af tillægget er, at eleven er tilknyttet den elevansvarlige i en sammenhængende periode over 1 måned. Tillægget ydes i den periode, eleven er tilknyttet den elevansvarlige. Hvis der undtagelsesvist er 2 elever tilknyttet en elevansvarlig i en periode ydes ikke dobbelt tillæg.

Som elevansvarlig har medarbejderen i det daglige ansvaret for, at eleven bliver oplært under uddannelse.

KVALIFIKATIONSLØN

Efter- og videreuddannelse.

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau gennem videreuddannelse.

Parterne er enige om, at der for alle drøftes kompetencegivende uddannelse for at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse af kerneopgaven med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Ved efter- og videreuddannelse, hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation, kan der ydes kvalifikationsløn efter forhandling.

Uddannelse for medarbejdere på grundløntrin 22 og 28. Honorering ydes efter dokumenteret bestået uddannelse.	
Kommunom Fagdel/Valgfagsdel (dog kun for medarbejdere på grundløntrin 22).	2 løntrin.
Kommunom Fagdel/Valgfagsdel som overbygning på DK II.	Forhandling kan optages om evt. honorering.
KP / Københavns Professionshøjskole Diplomuddannelse i 1) offentlig forvaltning og administration, 2) beskæftigelse, 3) uddannelses- erhvervs- og karrierevejledning, eller 4) børne- og ungeområdet	4 løntrin. Der skal ske individuel vurdering af, om der skal ske omklassificering til grundløn 31.

Uddannelse for medarbejdere på grundløntrin 31 (assistenter) og 32 (specialister) Honorering ydes efter dokumenteret bestået uddannelse.	
KP / Københavns Professionshøjskole Fuld diplomuddannelse	2 løntrin.

Uddannelse som socialformidler

Honorering af uddannelsen til socialformidler sker, når uddannelsen er bestået.

Der henvises til forhåndsaf tale mellem HK og Nyborg Kommune vedr. socialformidlere. Medarbejdere der videreuddanner sig til socialformidlere vil som udgangspunkt blive lønforhandlet med afsæt i hidtidige aflønning.

KUN GÆLDENDE FOR LABORATORIE- OG MILJØPERSONALE

Uddannelsesansvarlig.

For medarbejdere på grundløntrin 23, 24, 30 og 32 sker forhandling, når det er relevant.

Efter- og videreuddannelse.

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau gennem videreuddannelse.

Parterne er enige om, at der for alle drøftes kompetencegivende uddannelse for at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse af kerneopgaven med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Ved efter- og videreuddannelse, hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation, kan der ydes kvalifikationsløn efter forhandling.

TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og HK af 27. februar 2012.

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2020 og erstatter tidligere aftale af 1. januar 2014.

For Nyborg Kommune

Dato: 08.10.2020



For HK

Dato: 23.10.2020

HK Midt
Lumbyvej 11
5100 Odense C
Tlf. 70 11 45 45

