

Bilag 2 – Skemaer til indsamling af trivsels- og ledelsestema

Alle medarbejdere mailer/afleverer ét skema med forslag til trivselstema og ét skema med forslag til ledelsestema.

Til: (den medarbejder i planlægningsgruppen, som skal modtage forslag til temaer)

Senest den: (dato)

Tema om trivsel

Jeg synes, det vigtigste trivselstema vi skal drøfte er: (sæt 1 kryds)

☐	Social støtte og tillid
☐	Indflydelse og involvering
☐	Mening og retning

☐	Variation og udvikling
☐	Belønning og anerkendelse
☐	Mestring, kvalitet og præstationer

☐	Motivation og engagement
☐	Forudsigelighed, tydelighed og kommunikation
☐	Balance og overskud
☐	Valgfrit emne

For mig er dette tema vigtigt, fordi...

Dette tema er vigtigt i forhold til at udvikle vores samarbejde om kerneopgaven, fordi...

Navn:

Tema om ledelse

Jeg synes, det vigtigste ledelsestema vi skal drøfte er: (sæt 1 kryds)

☐	Politik og kerneopgave
☐	Borgeren i centrum

☐	Helhed og tværgående samarbejde
☐	Fælles retning og mål

☐	Resultater, optimering og udvikling
☐	Kommunikation og samarbejdskultur
☐	Valgfrit emne

For mig er dette tema vigtigt, fordi...

Dette tema er vigtigt i forhold til at udvikle vores samarbejde om kerneopgaven, fordi...

Navn:
