

## Orientering om MED-processen i forbindelse med direktionens forslag om organisationsændringer

Direktionen påtænker at gennemføre en organisationsændring i Nyborg Kommune, og i processen har du, som medarbejder mulighed for komme med input og bemærkninger.

### Din leder står til rådighed

I en organisationsændring kan der opstå usikkerhed og spørgsmål. Du har derfor modtaget skriftligt materiale, som du kan orientere dig i. Derudover står din leder naturligvis til rådighed til at besvare spørgsmål.

### Der afholdes ekstraordinært MED-møde

Der afholdes et ekstraordinært MED-møde eller personalemøde med MED-status i alle afdelinger snarest muligt og senest 19. april 2023, som er jeres deadline for at indsende input til organisationsændringen.

Formålet med mødet er, at give alle medarbejdere mulighed for at drøfte den varslede organisationsændring, og hvilke konsekvenser ændringen kan få på arbejdspladsens arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold.

### Input til organisationsændringen

Alle lokale MED-udvalg har mulighed for at indgive deres bemærkninger til organisationsændringen. Bemærkningerne videreformidles som udgangspunkt via jeres leder.

Koordinationsgrupperne har mulighed for at mødes inden 19. april 2023 ved behov, grupperne har også mulighed for at indgive deres bemærkninger.

Hvis du, eller en given gruppe medarbejdere, har behov for at indgive bemærkninger uden om det lokale MED-udvalgsmøde, har I ligeledes mulighed for at indsende jeres bemærkninger.

Alle tilbagemeldinger og bemærkninger kan skrives i nedenstående skema eller i fritekst. Jeres input skal sendes i Word-format vedhæftet en mail til personalekonsulent Anne Persson: [tilbagemeldinger@nyborg.dk](mailto:tilbagemeldinger@nyborg.dk) senest 19. april 2023.

Alle input vil løbende blive offentliggjort for hele organisationen på Nyborg Kommunes intranet for at sikre mest mulig gennemsigtighed i processen. Du skal derfor sikre, at jeres input er i et læsbart format.

Input modtaget efter 19. april 2023 vil ikke blive taget i betragtning. Hvis I ikke har input, skal I naturligvis ikke sende noget.

### **Jeres input tages i betragtning**

Ved ekstraordinært Hovedudvalgsmøde 24. april 2023 drøftes indkomne tilbagemeldinger fra de lokale MED-udvalg.

Efterfølgende behandler Direktionen jeres input inden endelig beslutning om organisationsændring 26. april 2023.

Relevante input behandles desuden af de respektive chefer i det videre forløb med organisationsændringerne.

### **Det videre forløb**

Efter endelig beslutning om organisationsændringen vil I løbende modtage relevant information om de næste faser i processen frem til organisationsændringen er fuldt indfaset.

*Skema til jeres input finder du nederst i dette dokument.*

## **Input til videre behandling af organisationsændring i Nyborg Kommune (indsendes senest 19. april 2023)**

<b>Afdeling / MED-udvalg for / Koordinationsgruppe</b>	<b>SAJL (Skole, Aktivitet, Job &amp; Læring) MED-udvalget for alle SAJLs afdelinger</b>
--	---

### **Generelt:**

- Tidshorisonten for svarfristen har udfordret organisationen, og det har været svært at få udarbejdet et kvalitativt høringssvar eftersom det udsendte materiale både skal bearbejdes fagligt og personligt af personalet.
- Manglende transparens og gennemsigtighed i forslagene. Det udsendte materiale fra direktionen opleves svært gennemskueligt, hvorfor det er meget svært at give et konstruktive høringssvar.
- MED-udvalget undre sig over, hvorfor Nyborg kommunes økonomiske situation, hvor der skal sparres, ikke er sammenkoblet med en reorganisering af kommunen?
- MED-udvalget undre sig over, at handicapområdet ikke er nævnt?
- Det er vigtigt sikre psykologisk tryghed og tillid til den fremadrettede proces

## Emne: Ejendomsadministration - Facility Management

### Arbejdspladsens arbejdsforhold:

SAJL er en institution etableret under loven om Voksenspecialundervisningen, som varetager følgende lovgivninger:

- Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) under UVM
- Voksenspecialundervisning (VSU) under UVM
- §103: (Beskyttet beskæftigelse) under serviceloven
- Skånejobsprojekt: Cafe Danehof – *Bliver et §103 tilbud pr. nov. 2023*
- § 104: Aktivitets- og samværstilbud under serviceloven
- § 107: Botilbud til midlertidigt ophold efter servicelovens

Skoledelen af SAJL er organiseret med et pedelteam, som har en pædagogisk funktion inden for specielpædagogiskundervisning, hvilket betyder at pedelteamet er en lige så stor del af skolen som skolens undervisere. Eleverne og borgerne i SAJL har grundet deres diagnoser og funktionsniveau brug for genkendelige personaler omkring sig. Der er ligeledes et stort behov for agilitet i hverdagen, i form af pædagogisk karakter samt driftskarakter.

Hverdagen kalder på et kontinuerligt behov for fleksibilitet, kendskab til skolerne(matriklerne) og vigtigst af alt til eleverne!

### Arbejdspladsens personaleforhold:

SAJL er organiseret på tværs af sektorlovgivninger, hvilket i endnu højere grad kalder på et fælles-Vi. Driften i hverdagen kræver indgående forståelse og kendskab til hvad hverdagens didaktiske og pædagogiske udfordringer kalder på. Samtidig skal man som pedel kunne arbejde efter en metalliserende og anerkendende pædagogisk tilgang.

Tilhørsforholdet mellem pedeler og skolen er et unikt værktøj i at få løst hverdagens komplekse udfordringer.

### Arbejdspladsens samarbejdsforhold:

SAJLs pedeller koordinere opgaver med håndværkere på tværs af skolens matrikler, samtidig med, at de selv løser en del opgaver- både alene og i samarbejde med skolens undervisere og elever

### Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:

En skole, for borgere med særlige behov, med pædagogiske og didaktiske værksteder.

Generelt ejendomsservice og service af bus- og bilpakke i samarbejde med undervisere og elever

**Øvrige bemærkninger:**

MED-udvalget mener **ikke**, at direktionens ønske om at skabe Facility Management på skoler er i overensstemmelse med selve driften af skolen!

**Emne: Samling af Ungeindsatsen (KUI enhed)****Arbejdspladsens arbejdsforhold:**

SAJL arbejder på tværs af uddannelsesområdet, beskæftigelsesområdet, den kommunale ungeindsats, serviceloven og handicap og psykiatrien

SAJL har en bred faglige berøringsflade med mennesker med særlige behov.

STU og VSU er samarbejdspartnere med KUI, om at skabe de bedste rammer for positiv læring og øget livsduelighedskompetencer, hvilket vurderes skabes bedste gennem et stærkt samarbejde mellem myndighed og udføre. Det anbefales at overveje koblingen mellem myndighed og udføre i et organisationsdesign, da det vurderes at kunne øge sammenhængskraften i en i forvejen lovkompleks hverdag.

**Arbejdspladsens personaleforhold:****Arbejdspladsens samarbejdsforhold:****Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:****Øvrige bemærkninger:**

MED-udvalget kan ikke læse ud af det fremsendte materiale fra direktionen, hvordan den nye organiseringen af KUI bidrager til øget sammenhængskraft mellem udføre og myndighed. MED-udvalget kan heller ikke gennemskue organisationsforslagets konsekvenser for hhv. udføre og myndighed og ikke mindst den unge.