

AFTALE MELLEM NYBORG KOMMUNE OG 3F ØSTFYN
VEDR. LOKAL LØNDANNELSE TIL RENGØRINGSASSISTENTER
PR. 1. MARTS 2024.

Forhåndsftalen gælder fra 1. marts 2024.

Forhåndsftalen omfatter rengøringsassistenter i Nyborg Kommune.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for rengøringsassistenter (41.21)

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter *"Aftale om lokal løndannelse for hus/røn-området"*.

Forud for aftalte lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for kommunen og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. marts 2024 og kan opsiges til bortfald skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Hvis en af parterne begærer det, forhandles en gang årligt.

VIKARER

Vikarer med en ansættelse af under 3 måneders varighed aflønnes med:

- Grundløn og centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn
- Forhåndsaf-talen i øvrigt undtagen kvalifikationsløn for uddannelse *

* Vikarer der har gennemført et grundlæggende kursus i rengøring er ikke omfattet af forhåndsaf-talens bestemmelser med 1 kvalifikationsløntrin for gennemført grundkursus. Ledelsen tager en konkret vurdering og forhandling i hvert enkelt tilfælde. Det vægtes i vurderingen, at der foreligger dokumentation for grundkursus som er erhvervet indenfor de seneste 5 år, og nylig praktisk erfaring indenfor området.

Der fremsendes ikke konkrete lønftaleskemaer for vikaransættelse af under 3 måneders varighed.

Grundløn

Grundlønnen følger det i overenskomsten fastsatte.

Funktionsløn

Hovedrengøring og rengøring efter ombygning

Hovedrengøring og rengøring efter håndværkere honoreres med et tillæg på 15,00 kr. pr. time.

Ved rengøring efter håndværkere forstås den afsluttende rengøring eller hvis der efter en konkret vurdering er ekstra belastning af øvrige arbejdsområder i forløbet.

Ansatte der gør fast tjeneste som "Flyver"

Som "Flyver" forstås, at ansættelsen er med skiftende arbejdssteder og uden fast planlægning af arbejdstiden.

Til medarbejdere der gør fast tjeneste i funktionen "Flyver" ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt. Funktionen kan bortfalde med det individuelle opsigelsesvarsel.

(Lønseddeltekst: Flyvertillæg).

Kvalifikationsløn**Uddannelse**

Nyansatte skal som udgangspunkt indenfor det første år af ansættelsen deltage i et grundlæggende kursus i rengøring. AMU grundkursus eller moduler, der svarer hertil.

Ved gennemført grundlæggende kursus i rengøring ydes 1 løntrin.

(Lønseddeltekst: Grundkursus).

Efter gennemførelse af yderligere sammenlagt 10 dages relevant efteruddannelse ydes 1 løntrin.

(Lønseddeltekst: Efteruddannelse).

Øvrige kvalifikationer kan forhandles individuelt.

Tillidsrepræsentanter/Arbejds miljørepræsentanter**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til enhver tid gældende "Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og 3 F vedr. rengøringsassistenter".

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. marts 2024 og erstatter tidligere aftale af 1. maj 2019.

For Nyborg Kommune

Dato: 27.03.2024


Leder Jytte Hansen

For 3 F Østfyn

Dato:

 **3F ØSTFYN**
Vestergade 32, 1
5800 Nyborg
Tlf. 70 300 824

