



FORHÅNDSAFTALE MELLEM 3 F ØSTFYN OG NYBORG KOMMUNE VEDRØRENDE SPECIALARBEJDERE PR. 1. JANUAR 2007.

GENERELT

Forhåndsaftalen omfatter specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. i alle Nyborg Kommunes afdelinger og institutioner.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Decentralt aftalt funktions-/kvalifikationsløn reduceres, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne tilfælde optages forhandling mellem 3 F Østfyn og Nyborg Kommune.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten/organisationen.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden samt oversigt over samtlige ansatte specialarbejdere i Nyborg Kommune.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen, hvis en medarbejder selv søger et nyt job indenfor kommunen. Hvis en medarbejder af kommunen flyttes til et nyt

arbejdsområde bevares kvalifikationslønnen.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.01.2007 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til 01.04.2008.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Nyansættelser.

Ved fremtidige nyansættelser forelægges lønoplægget for organisationen til godkendelse.

Forhåndsftaler.

Der udbetales løn i forhold til forhåndsftalen, uden at dette kræver forlods eller efterfølgende godkendelse af organisationen. Hvis ingen af parterne reagerer på et fremsendt forslag inden 14 dage efter fremsendelsen, betragtes forslaget som godkendt.

GRUNDLØN

Grundlønnen følger det i overenskomsten aftalte (NIS 40.01).

FUNKTIONSLØN

Rådighedsforpligtelse jfr. overenskomstens § 16.

Som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfælde forøgelse af arbejdsbyrden ydes et dispositionstillæg på 9.100 kr. Tillægget er ikke pensionsgivende.

KVALIFIKATIONSLØN

Faglig relevant uddannelse.

Der ydes 3 løntrin.

Efteruddannelse.

Ansatte som gennemfører efteruddannelse/kurser af et vist omfang, der er relevant for jobbet tillægges 1 løntrin.

Ved et vist omfang forstås et eller flere kurser med en samlet varighed på 3 uger/111 timer eller en konkret vurdering/forhandling i den aktuelle situation.



Varetagelsen af hvervet som (fælles)tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab og TR bibeholder derfor den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis (F)TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Hvis hvervet som (F)TR har et omfang som reducerer (F)TR's mulighed for at få en lønudvikling, der svarer til, hvad der generelt gælder på området, kan der aftales konkret løn-kompensation til udligning af forskellen.

Lønkompositionen finansieres af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Derudover kan der gives funktionstillæg for hvervet. Disse tillæg finansieres også af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Tillæg gives efter følgende kriterier:

TR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i 31.03.00-niv)
TR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
TR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (under 25 medarbejdere)	8.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (mindst 25 medarbejdere)	9.000 kr.
FTR uden forhandlingskompetence	6.000 kr.
FTR med forhandlingskompetence	10.000 kr.

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

SR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i 31.03.00-niv)
SR-funktion med mindre end 25 medarbejdere	4.000 kr.
SR-funktion med mindst 25 medarbejdere	5.000 kr.

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

Hvis (F)TR/SR pt. har et mindre funktionstillæg for en lignende/samme funktion vil der blive suppleret op i henhold til indeværende aftale.

Hvis (F)TR/SR pt. har et højere funktionstillæg for en lignende funktion, bibeholdes det høje funktionstillæg mens pågældende er (F)TR/SR.

Ikrafttræden:

Nærværende aftale har virkning fra den 1. januar 2007.

For Nyborg Kommune:

Dato: 5/11-07



3 F Østfyn:

Dato: 5/11-07

