

**AFTALE INDGÅET MELLEM ERGOTERAPEUTFORENINGEN OG  
NYBORG KOMMUNE VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE TIL  
ERGOTERAPEUTER I PLEJE- OG OMSORGSAFDELINGEN, MYNDIG-  
HEDSAFDELINGEN GÆLDENDE FRA 1. APRIL 2010.**

**GENERELT:**

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for ergoterapeuter mellem KL og Ergoterapeutforeningen.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 01.01.2006 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

**Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

**Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.04.2010 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til 01.04.2011.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

## GRUNDLØN

Grundlønnen følger den i overenskomsten fastsatte.

## TILLÆG

### **Ansættelse som sagsbehandler**

Ved ansættelse som sagsbehandler ydes funktionstillæg i form af 1 løntrin for sammensatte og komplekse arbejdsopgaver.

### **Vidensansvarlig**

Funktionstillæg som vidensansvarlig ydes når man har særligt ansvar/arbejdsopgaver inden for særlige områder, der har brug for opmærksomhed i forhold til:

- Opgaverne løses af personer med særlig fokus og særlige kompetencer inden for områderne.
- Vidensområder, der kræver, at nogen fordyber sig og sørger for at holde sig opdateret på nyeste viden.

Personer, der får et funktionstillæg som vidensansvarlig har til opgave:

- At arbejde med særlige komplekse opgaver, der kræver specialviden ud over en basisstilling.
- At løse opgaver, der stiller krav til en særlig selvstændig indsats mht. at holde sig opdateret i specialet.
- At være medansvarlig for faglig udvikling og implementering af ny viden i gruppen.
- At være ressourceperson for resten af gruppen.

Funktionstillægget er på 6.100 kr. og ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### **Faglig koordinator**

Faglig koordinator indplaceres på grundløn 9

*(Som faglig koordinator kan man som sagsbehandlernde terapeut få funktionstillæg som vidensansvarlig, hvis man i den daglige drift udfører mange sagsbehandlingsopgaver, der berettiger dette).*

### **Funktion som visitator**

For funktionen som visitator ydes tillæg på 26.100 kr., når man har visitatoruddannelsen.

## TILLIDSREPRÆSENTANTER/SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Varetagelsen af hvervet som (fælles)tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab og TR bibeholder derfor den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse.

Hvis (F)TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Hvis hvervet som (F)TR har et omfang som reducerer (F)TR's mulighed for at få en lønudvikling, der svarer til, hvad der generelt gælder på området, kan der aftales konkret løn-kompensation til udligning af forskellen.

Lønkomensationen finansieres af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Derudover kan der gives funktionstillæg for hvervet. Disse tillæg finansieres også af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Tillæg kan gives efter følgende kriterier indenfor **sundhedskartellet**:

**TR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad) (Beløb i 31.03.00-niv)**

|                                                                                    |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| TR-funktion med mindre end 25 medarbejdere, normalt 4.000 kr.*                     | 6.100 kr. (01.01.06-niv) |
| TR-funktion med mindst 25 medarbejdere, normalt 5.000 kr.*                         | 6.100 kr. (01.01.06-niv) |
| TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår (under 25 medarbejdere)   | 8.000 kr.                |
| TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår. (mindst 25 medarbejdere) | 9.000 kr.                |
| FTR uden forhandlingskompetence                                                    | 6.000 kr.                |
| FTR med forhandlingskompetence                                                     | 10.000 kr.               |

\*Normalt giver kommunen hhv. 4.000/5.000 kr. (31.03.00-niv.) til TR uden forhandlingskompetence, men tillæggene forhøjes pga. sundhedskartellets minimumsgrænse til 6.100 kr. (01.01.06-niv.)

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

TR-suppleanter, der indtræder ved TR's fravær på over 1 måned, ydes tillæg som TR jf. gældende aftale.

**AMR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad) (Beløb i 01.01.06-niv.)**

|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| AMR-funktion med mindre end 25 medarbejdere, normalt 4.000 kr.* | 6.100 kr. |
| AMR-funktion med mindst 25 medarbejdere, normalt 5.000 kr.*     | 6.100 kr. |

\*Normalt giver kommunen hhv. 4.000/5.000 kr. (31.03.00-niv.) til AMR, men tillæggene forhøjes pga. sundhedskartellets minimumsgrænse til 6.100 kr. (01.01.06-niv.)

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

Hvis (F)TR/AMR pt. har et mindre funktionstillæg for en lignende/samme funktion vil der blive suppleret op i henhold til indeværende aftale.

Hvis (F)TR/AMR pt. har et højere funktionstillæg for en lignende funktion, bibeholdes det høje funktionstillæg mens pågældende er (F)TR/AMR.

**Nyborg Kommune**

**Dato:**

11.11.11 

**Ergoterapeutforeningen**

**Dato:**

15.11.11. 