



**AFTALE MELLEM  
NYBORG KOMMUNE OG LÆRERKREDS  
FAABORG-MIDTFYN, KERTEMINDE OG NYBORG  
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. AUGUST 2015.**

Forhåndsftalen gælder fra 1. august 2015.

Forhåndsftalen omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ansat på følgende skoler: Birkhovedskolen, Danehofskolen, 4kløverskolen, Vibeskolen, Rævebakkeskolen og Hældagsskolen.

**GENERELT**

Denne forhåndsftale er et supplement til:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Decentralt aftalt funktions-/kvalifikationsløn reduceres, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne tilfælde optages forhandling mellem Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg og Nyborg Kommune.

Nyansættelser:

- Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten/organisationen.
- Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter Aftale om Lokal Løndannelse for lærere m.fl.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

**Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.**

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

#### **Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:**

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. august 2015 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

### **FUNKTIONSLØN**

#### **F-tillæg 2015**

For alle lærere og børnehaveklasseledere i Nyborg Kommune samt ansatte på Rævebakkeskolen – bortset fra ansatte på Haldagsskolen – gælder følgende lokalt aftalte årlige tillæg:

- |                                                                                                                                                                                          |                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| • For overenskomstansatte lærere:                                                                                                                                                        | 13.637 kr.            |
| • For overenskomstansatte lærere på personlig ordning:                                                                                                                                   | 12.282 kr.            |
| • For tjenstemandsansatte lærere:                                                                                                                                                        | 1 løntrin + 5.882 kr. |
| • For overenskomstansatte børnehaveklasseledere:                                                                                                                                         | 11.246 kr.            |
| • For overenskomstansatte børnehaveklasseledere på personlig ordning:                                                                                                                    | 9.891 kr.             |
| • For tjenstemandsansatte børnehaveklasseledere:                                                                                                                                         | 1 løntrin + 5.991 kr. |
| • For tjenstemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere ansat i gl. Nyborg Kommune (Aunslev skole, Birkhovedskolen, Borgeskovskolen, Skovparkskolen og Vindinge skole) før 31.07.2007: | 2 løntrin + 2.202 kr. |
| • For tjenstemandsansatte børnehaveklasseledere                                                                                                                                          | 2 løntrin             |

I F-tillæg 2015 er der afregnet for følgende:

- Tillæg for at arbejde i selvstyrende teams
- Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder

Andel af F-tillæg 2015 til konsulent uden ledelsesbeføjelser, bevares som en personlig ordning.

#### **F-tillæg 2015 - Haldagsskolen**

Følgende lokalt aftalte tillæg er gældende for lærere ansat på Haldagsskolen:

- |                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| • For overenskomstansatte lærere. | 9.669 kr.  |
| • For lærer på personlig ordning  | 11.222 kr. |
| • For tjenstemandsansatte lærere: | 2 løntrin  |

Funktionstillægget udbetales for:

Arbejde efter de hidtidige fastsatte rammer for såvel arbejdstid som samarbejde mellem personalegrupper.

I F-tillæg 2015 er der afregnet for følgende:

- Tillæg for at arbejde i selvstyreende teams
- Tillæg for flere/skiftende arbejdssteder

### **Funktionstillæg på de enkelte skoler**

Der er lokalt aftalt funktionstillæg på følgende skoler:

4-kløverskolen

Birkhovedskolen

Danehofskolen

Vibeskolen

Rævebakkeskolen

Heldagsskolen

Funktionstillæg fremgår af vedlagte bilag.

### **Tværgående funktionstillæg**

I henhold til aftale om løn i folkeskolen og arbejdstidsaftalen aftales det mellem Nyborg Kommune og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg, at der fra 1.8.2009 udbetales et funktionsløntillæg på grundbeløb 11.200 kr. til de medarbejdere, der varetager funktionen som skolebibliotekskoordinator og tosprogskoordinator.

Tillæggene er uafhængige af beskæftigelsesgraden.

### **Aftale om honorering af børnehaveklasseledere med pædagogstuderende i første praktikperiode**

Der ydes et funktionstillæg på 7.700 kr. pr. praktikperiode til en børnehaveklasseleder, der har pædagogstuderende i praktik i første praktikperiode.

Med tillægget er der afregnet for forventningsmøde, vejledningstimer inklusive forberedelse samt udfærdigelse af udtalelse for den studerende.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### Aftale om honorering af lærer, der har lærerstuderende fra Den frie Lærerskole i Ollerup i praktik i 20 uger

Der ydes et funktionstillæg på 7.700 kr. for praktikperioden til den lærer, der har en lærerstuderende i praktik fra Den frie Lærerskole.

Med tillægget er der afregnet for forventningsmøde, vejledningstimer inklusive forberedelse samt udfærdigelse af udtalelse for den studerende.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

### KVALIFIKATIONSLØN

#### Kvalifikationsløn for ikke-læreruddannede efter 4, 8 og 12 års ansættelse samt logopæd uddannede

På baggrund af *Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen...* §6, stk. 3 indgås aftale om lokalt funktionstillæg til lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

#### Forhåndsftale om kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse

| Ansatte uden forudgående uddannelse udover en gymnasial uddannelse. |                 | Ansatte med en forudgående uddannelse, f.eks. mellemlang videregående uddannelse, højere videregående uddannelse, lang erfaring som lærer ved en skoleform eller en voksenuddannelse, hvor anden uddannelse end læreruddannelsen har været en forudsætning f.eks. uddannelse ved de frie lærerskoler |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Begyndelsesløn                                                      | trin 30 + 3.000 | trin 30 + 3.000                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4 års ansættelse                                                    | trin 31 + 3.000 | trin 32 + 3.000                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 8 års ansættelse                                                    | trin 32 + 3.000 | trin 34 + 3.000                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 12 års ansættelse                                                   | trin 33 + 3.000 | trin 36 + 3.000                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Der kan derudover konkret aftales yderligere kvalifikationstillæg på baggrund af anden relevant uddannelse.

#### Ansatte lærerstuderende der mangler at færdiggøre læreruddannelsen

Disse ansatte følger lønforløbet for ikke læreruddannede. Der kan laves individuelle aftaler for indplaceringsdato efter endt læreruddannelse.

#### Logopæd uddannede

Disse ansatte følger lærerlønforløbet m.h.t. kvalifikationsløn efter 4, 8 og 12 års ansættelse. (Dette er aftalt med PPR Nyborg).

**Pædagogiske diplomuddannelser samt Anvendt speciallæreruddannelse**

Overenskomstansatte lærere, overlærere og børnehaveklasseledere, som har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt

Tjenestemandsansatte ydes for samme kvalifikation ligeledes 6.000 kr. årligt

Tjenestemænd, der er omfattet af tidligere aftale om 1 løntrin, bevarer dette løntrin som en personlig ordning.

Kvalifikationstillægget for speciallæreruddannelsen på 3.500 kr. årligt for ansatte i Gl. Ullerslev Kommune bevares som en personlig ordning.

**Aftale om kvalifikationstillæg for anvendt cand. pæd. uddannelse**

Der ydes et kvalifikationstillæg på 6.000 kr. årligt for anvendt cand. pæd. uddannelse.

**TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER**

**Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune (Skole- og Kulturfællesskabet) og Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg af 6. marts 2015.

**For Nyborg Kommune**

Dato: 31.07.2015

Annette Corydon

**For Lærerkredsen Faaborg-Midtfyn, Kerteminde og Nyborg**

Dato: 04.08.2015

Jane V. Pedersen