

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
HK OG NYBORG KOMMUNE**

**VEDR. LOKAL LØNDANNELSE FOR TANDKLINIKASSISTENTER
PR. 1. OKTOBER 2020**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. oktober 2020.

Forhåndsaftalen omfatter tandklinikassistenter.

GENERELT

Denne forhåndsaftale er et supplement til overenskomst for tandklinikassistenter (53.21).

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster er det aftalt, at forhåndsaftalen bortfalder på de konkrete punkter fra samme dato for at undgå dobbelthonorering. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter "*Fællesaftale om lokal løndannelse*".

Forud for aftalte lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. oktober 2020 og kan opsiges til bortfald skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Forinden opsigelse til bortfald tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

Grundlønnen følger den i overenskomsten anførte.

FUNKTIONSLØN

Uddannelsesansvarlig.

Tandklinikassistenter på grundløntrin 22 + 1.600, 1. tandklinikassistenter på grundløn 27 + 1.600 og tandklinikassistenter med særlige funktioner/kvalifikationer på grundløn 31, der er tillagt funktionen uddannelsesansvarlig ydes et tillæg på kr. 3.500.

KVALIFIKATIONSLØN

Efter- og videreuddannelse.

Nyborg Kommune har den intention at løfte det faglige niveau gennem videreuddannelse.

Parterne er enige om, at der for alle drøftes kompetencegivende uddannelse for at styrke indsatsen omkring den enkelte medarbejders kompetenceudvikling, herunder specielt at sikre medarbejdernes forudsætninger for en effektiv opgavevaretagelse af kerneopgaven med høj kvalitet og for at sikre og forbedre arbejdspladsens og den enkeltes udviklingsmuligheder.

Ved efter- og videreuddannelse, hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation, kan der ydes kvalifikationsløn efter forhandling.

TILLIDSREPRÆSENTANTER/SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Der henvises til Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og HK af 27. februar 2012.

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2020 og erstatter tidligere aftale af 1. april 2010.

For Nyborg Kommune

Dato: 08.10.2020



For HK

Dato: 23.10.2020



HK Midt
Lumbyvej 11
5100 Odense C
Tlf. 70 12 45 45
