

Input til organisationsændringer i Nyborg Kommune.

Vi er her på Danehofskolen meget positive overfor den nye struktur omkring bygningsvedligehold/ejendomsdrift og den mere samlede indsats, ikke mindst med en digital F.M. løsning. Fremfor at finde hver sin løsning på driften af alle kommunens bygninger og vi kan også se en stor gevinst i at man fx tog et par børnehaver ind under vores drift på skolerne. Så børnene allerede kender det tekniske personale og allerede dér møder en kendt person når de starter på skolen, det vil også give noget respekt og ejerskab overfor skolen og bygningerne.

Vi har, synes vi selv, her på Danehofskolen fundet en rigtig god og rentabel måde at drifte skolerne på, ved at lægge den tekniske service sammen som en enhed allerede i 2019 da den daværende Tekniske serviceleder på Danehofskolen Afd. Vindinge gik på pension, overtog jeg (Rune, daværende Teknisk serviceleder på kun Danehofskolen Afd. Nyborg) begge afdelinger og ansatte en teknisk servicemedarbejder på færre timer (Pia) og vi flytter os nu rundt på de to afdelinger alt efter hvor vi har gang i forskellige renoveringsprojekter. På den måde har vi fået økonomien til at nå meget længere samtidig med at vi selv har kunnet renovere store dele af begge afdelinger, derudover bliver begge afdelinger vedligeholdt efter helt samme struktur og hjælper til med at gøre afdelingerne til én samlet enhed.

Derudover har vi et par fleksjobbere på halv tid der også hjælper til, men som kræver stor struktur og hjælpsomhed i løbet af dagen, vi får en del af deres løn refunderet pga. mentorordningen og den kan kun lade sig gøre i deres trygge og vante rammer, de vil ikke passe ind andre steder eller kunne gå og ordne ting af sig selv.

Vores bekymring ift. nogle af de frygtscenarier man har hørt om fra fx Odense er jo at blive fyret og genansat som servicemedarbejder og en gevaldig lønnedgang, mens man bliver kastet rundt hver dag på de forskellige kommunale bygninger, til kæmpe frustration for både os teknisk personale men også og ikke mindst de daglige brugere af bygningerne som oplever et meget dårligt serviceniveau.

Manglen på lokal forankring og ejerskab for bygningerne. Den får man ikke hvis man laver en samlet ejendomsafdeling uden et fast arbejdssted.

Hvordan skal man komme rundt hver dag. Hvis man skal ud og indkøbe biler/varevogne og bruge udgifter på etablering og tid og udgifter på driften af vognparken, det vil man komme udover hvis man beholder personalet på de forskellige skoler, som fast arbejdssted.

Vi håber meget i lytter til vores input, som er ment meget konstruktivt og vi er faktisk meget omstillingsparate og indstillede på at hjælpe og yde noget ekstra for at løfte i flok og få økonomien i hele kommunen til at nå noget længere. Det kræver selvfølgelig at man ikke ændrer ved vores ansættelser og arbejdssteder, for at vi kan støtte op og bakke op om den nye struktur. Dem vi kender fra Odense Kommune der var med i den store omorganisering dér, nævner bl.a. det som en stor fejl, at de ikke først fik opbakning fra deres medarbejdere, men bare tonedøvt trak det ned over hovedet på dem alle. Det gjorde at omorganiseringen dér, har været tæt på en stor fiasko at indføre.

Med venlig hilsen

Pia Aagaard Sørensen (Servicemedarbejder)

Rune Als Knudsen (Serviceleder)