

**FORHÅNDSAFALLE INDGÅET MELLEM
BUPL FYN OG NYBORG KOMMUNE****VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE FOR LEDERE OG DAGLIGE
LEDERE I SKOLEFRITIDSORDNINGER, LEDER PÅ HELDAGSSKOLEN
SAMT LEDER PÅ RÆVEBAKKESKOLEN PR. 1. AUGUST 2011**

Forhåndsaftalen gælder fra 1 august 2011

Forhåndsaftalen omfatter ledere og daglige ledere i skolefritidsordninger, leder på Heldags-skolen samt leder på Rævebakkeskolen.

GENERELT

Denne forhåndsaftale er et supplement til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne mellem KL og BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsaftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra den 1. august 2011 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til den 1. april 2013.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Skolefritidsordninger:

AFLØNNING - ledere

Grundløn

44

FUNKTIONSLØN

Antal børn:

- Over 160 børn 9.300 kr. årligt

Lønnen kan kun ændres i nedadgående retning ved stillingsledighed.

Flere matrikler:

For flere matrikler ydes et funktionstillæg på 12.300 kr. årligt.

AFLØNNING – daglige ledere

Grundløn

39 + 3.200 kr. årligt

FUNKTIONSLØN

Stedfortræder:

Der ydes et funktionstillæg for at være stedfortræder på 9.300 kr. årligt.

Uddannelse-, vejledning og supervision.

For varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til praktikanter, elever, studerende m.fl. af minimum 1 måneds varighed ydes et tillæg på 7.700 kr. årligt. Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Heldagsskolen:

FUNKTIONSLØN

Aflønning af ledere:

Indtil 7 ansatte	grundløn 43 + øvrige tillæg i forhåndsaftalen
Fra 7 til 10 ansatte	grundløn 44 + øvrige tillæg i forhåndsaftalen
11 og derover	grundløn 45 + øvrige tillæg i forhåndsaftalen

I antal ansatte medregnes alle ansatte, incl. lederen, omregnet til fuldtidsansatte.

Ændringer i nedadgående retning, ændres først ved stillingsledighed.

Område-, miljø- og familiepædagoger ved specialinstitutioner, herunder rådighedstillæg.

Jfr. O.99, protokolat II.

§ 4, stk. 1: Tillægget til område-, miljø- og familiepædagoger udgør 12.900 kr. årligt.

§ 6, stk. 1: Rådighedstillæg 15.400 kr. årligt, der dækker kompensation for forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til deltagelse i koloniophold.

Rådighedstillæg 26.000 kr. årligt, der udbetales såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid, d.v.s. aften- og weekendarbejde.

Heldagsskoletillæg

Der ydes et heldagsskoletillæg på 16.900 kr. årligt (erstatte tillæg fra O.99, protokolat II § 4, stk. 1).

Selvstyrende team.

Der ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt.

Uddannelse-, vejledning og supervision.

For varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til praktikanter, elever, studerende m.fl. af minimum 1 måneds varighed ydes et tillæg på 7.700 kr. årligt. Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Rævebakkeskolen:**AFLØNNING – leder**

Grundløn

44

FUNKTIONSLØN**Specialpædagogisk tillæg**

Til ledere i handicapinstitutioner, institutioner med afdelinger/afsnit der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et tillæg i årligt grundbeløb på 16.900 kr. årligt.

Uddannelse, vejledning og supervision

For varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til praktikanter, elever, studerende m.fl. af minimum 1 måneds varighed ydes et pensionsgivende tillæg på 7.700 kr. årligt.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

KVALIFIKATIONSLØN**Gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) (overenskomstens §8, stk. 3)/ gennemført diplomuddannelse i ledelse.**

For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes 1 løntrin.

For ledere med pædagogisk diplomuddannelse, som var ansat pr. 01.04.2009, anses uddannelserne for honoreret i forbindelse med aftalte lønindstillinger.

Kvalifikationsløn – generelt.

Kvalifikationsløn ydes i form af varig løndel, som er pensionsgivende med mindre andet aftales. Der tillægges kvalifikationsløn efter følgende overordnede kriterier:

Kvalifikationsløn kan opnås bl.a. gennem både teoretisk uddannelse, praktisk oplæring og arbejdserfaring. Den teoretiske oplæring tilegnes gennem efter- og videreuddannelse. Den praktiske erfaring kan tilegnes på arbejdspladsen, som oplæring i løbet af jobkarrieren eller gennem livserfaring. Kvalifikationsløn skal relateres direkte til indholdet og de krav, som er knyttet til arbejdet i stillingen eks.vis udtrykt i et stillingsopslag. Dels fysiske og teoretiske færdigheder, samt færdigheder i kommunikation og sociale relationer.

Konkret kan nævnes følgende eksempler:

- Relevant efter- og videreuddannelse.
- Ledelseserfaring
- Erfaring med forsøgs- og udviklingsarbejde.
- Specialviden der er væsentlig for jobvaretagelsen.

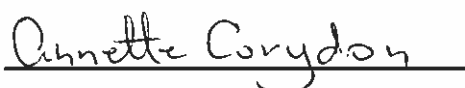
I forbindelse med væsentlige stillingsændringer og ved andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger, som medfører væsentlig ændret stillingsindhold forhandles der konkret.

Fastsættelse af kvalifikationslønnen fremsendes løbende til BUPL Fyn for endelig godkendelse.

Særlige funktioner og kvalifikationer, der ikke er anført i nærværende aftale kan forhandles løbende med BUPL Fyn.

For Nyborg Kommune

Den: 19.09.2011



Annette Corydon
Personaleafdelingen

For BUPL FYN

Den: 29/9-11

