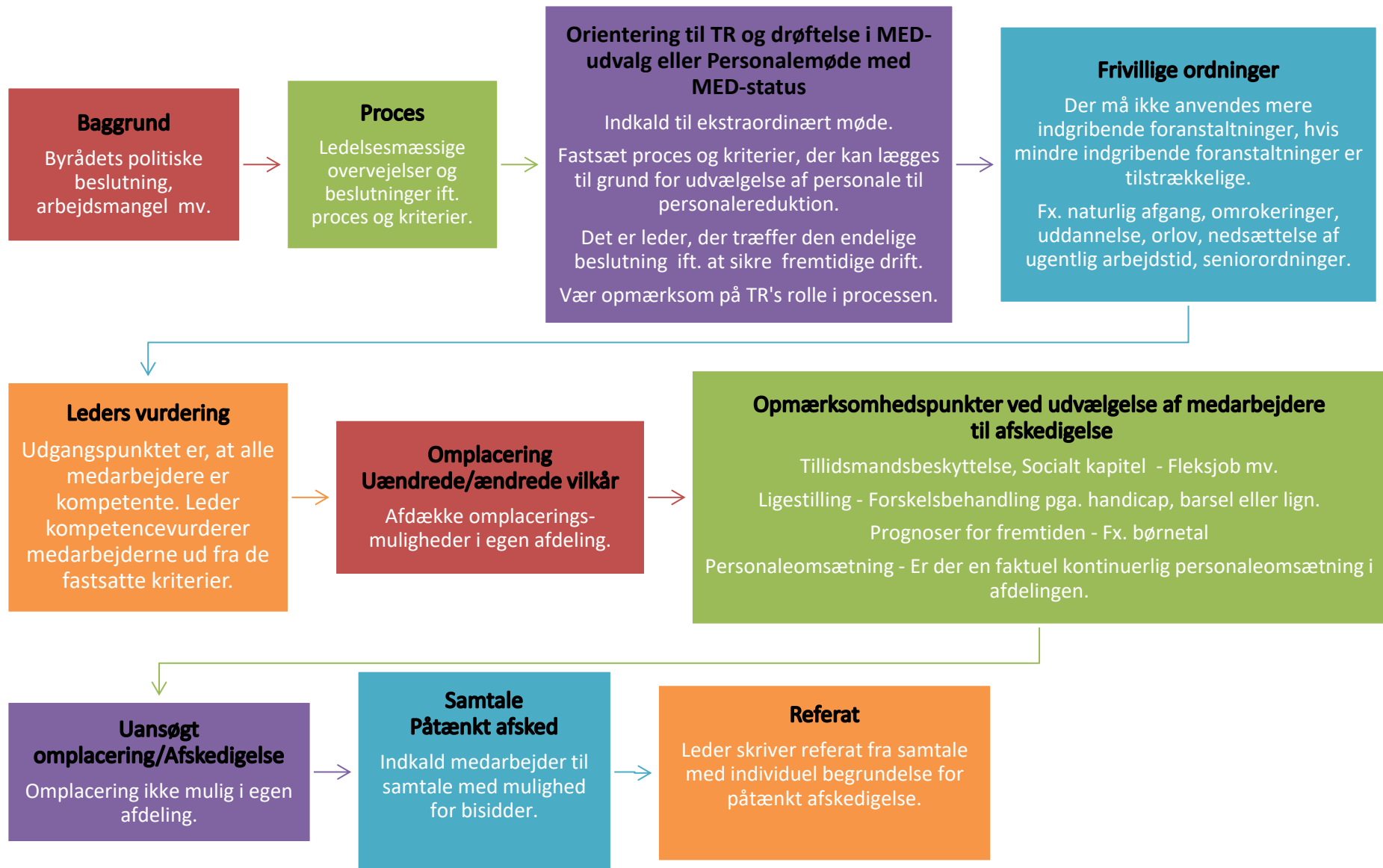
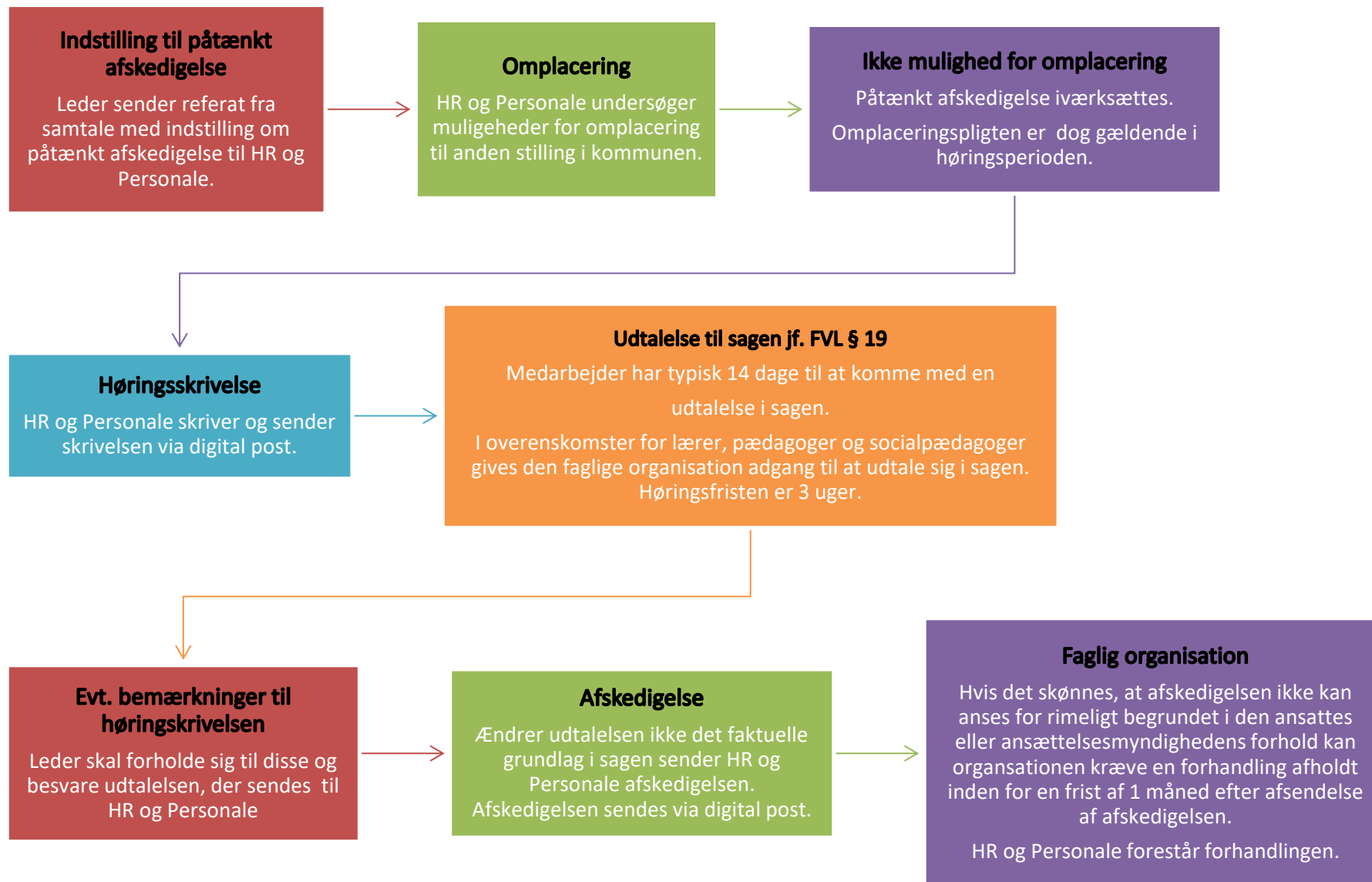




## Procesguide ved besparelser





### **Tilbud til afskediget medarbejder**

Psykolog bistand.

Ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes A-kasse/fagforening. Friheden placeres i videts muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

Ret til at komme til samtale om ledige stillinger inden for overenskomstområdet i opsigelsesperioden.

Newplacementforløb hos Hartmanns (eller AS3)

Opfordrer medarbejder til at anvende Tryghedspulje.

Afskediget medarbejder kan søge op til 10.000 kr. til bl.a. kompetenceudvikling og efteruddannelse, og op til 20.000 ved kompetencegivende uddannelser.



### **Opsigelsesvarsler**

Opsigelsesvarslene er afhængige af, hvor længe medarbejderen har været ansat i kommunen. Opsigelse inden for prøvetiden på 3 måneder kan fra arbejdsgiverens side ske med 14 dages varsel til en vilkårlig dato.

Opsigelse skal efter prøvetidens udløb ske til fratræden ved udgangen af en måned.

Der gælder følgende opsigelsesvarsler, hvis arbejdsgiveren siger den ansatte op:

1 måneders varsel til fratræden ved en måneders udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen

3 måneders varsel til fratræden ved en måneders udgang efter 6 måneders ansættelse

4 måneders varsel til fratræden ved en måneders udgang efter 3 års ansættelse

5 måneders varsel til fratræden ved en måneders udgang efter 6 års ansættelse

6 måneders varsel til fratræden ved en måneders udgang efter 9 års ansættelse.