



Den Samlede Kommunale Ungeindsats – KUI Nyborg

Formål:

Formålet og målet for den tværgående ungeindsats er at alle unge i Nyborg Kommune gennemfører en uddannelse og kommer i job. Et ambitiøst mål, der understøttes af vores overordnede vision og strategi i Nyborg Kommune. Vores vision og strategi er klart defineret i Nyborg Kommunes Kerneopgave.

Nyborg Kommunes Kerneopgave beskriver, at vi har til opgave at understøtte borgere og virksomheder i at udfolde deres potentiale i et forpligtigende samarbejde. Kerneopgaven har ligeledes fokus på effekt og progression, hvilket målet i den samlede ungeindsats i høj grad er betinget af.

Alle unge skal både i uddannelse og job samt være livsduelige til at leve et selvstændigt voksenliv.

Det er vigtigt, at alle unge i grundskolen bliver klar til uddannelse og til at træffe kvalificerede valg om uddannelse og job, så alle unge lykkes i overgangen til voksenlivet.

En bred kreds af folketingets partier indgik i oktober 2017 en politisk aftale om "Bedre veje til uddannelse og job", der skal styrke indsatsen for de unge, som ikke er klar til en ungdomsuddannelse eller job efter grundskolen.

I den sammenhæng blev det ligeledes besluttet, at alle kommuner skulle etablere en sammenhængende og koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse.

Nyborg Kommunes samlede ungeindsats er i dag delt mellem forskellige afdelinger og ledere. Det betyder, at det ofte er komplekst at skabe den sammenhængende og koordinerede indsats, der skal til for at hjælpe vores unge i uddannelse og i job. Det ændrer vi på ved at samle relevante fagligheder i en samlet kommunal ungeindsats.

Den politiske aftale om Bedre veje for unge mod uddannelse og job fra år 2017 udstikker den forståelse, hvormed vi skal arbejde med unge. Bedre veje til uddannelse er den politiske aftale bag lovgivningen om den samlede kommunale ungeindsats, KUI lovgivningen.

Uddrag fra aftaleteksten- Bedre veje til uddannelse og job.

"Det er en kerneopgave for samfundet at bane vejen for, at alle unge får et liv med uddannelse og job. De unge skal i højere grad rustes til at være herre i

eget liv og indgå på arbejdsmarkedet og i samfundslivet. Langt de fleste unge i Danmark klarer sig godt og gennemfører en uddannelse og kommer efterfølgende i beskæftigelse. Men i hver skoleklasse er der år efter år også unge, som meget sent eller aldrig gennemfører en ungdomsuddannelse, og som aldrig opnår et stabilt fodfæste på arbejdsmarkedet. Næsten 50.000 unge under 25 år har ikke en ungdomsuddannelse og er ikke i uddannelse eller job. Særligt unge, der ikke kommer i gang umiddelbart efter grundskolen, har sværere ved senere i livet at få fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. Alle mennesker har et ansvar for deres egen fremtid. Men vi har som samfund et ansvar for at guide, støtte og vise en vej for de unge, som har brug for et ekstra skub og en hjælpende hånd, for at de selv kan tage det ansvar på sig. Vi skal turde stille krav til de unge- ellers svigter vi dem.”

Udover ovenstående forståelse, der er grundlæggende for vores arbejde og samarbejde i vores samlede kommunale ungeindsats, er der med Bedre veje til uddannelse og job sat nedenstående mål:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Pr. 01.05.2023 har 69,7 % af de 25 årige i Nyborg Kommune gennemført en ungdomsuddannelse. (tal fra fagsystemet Uno Ung)

De nationale mål, der skal opnås inden år 2030 er ambitiøse og særdeles ambitiøse i forhold til andelen af unge i Nyborg Kommune, der på nuværende tidspunkt har gennemført en ungdomsuddannelse. En vigtig grund til at skærpe vores fokus på effekten af vores ungeindsats.

Ungeindsatsen i Nyborg skal resultere i, at unge gennemfører en ungdomsuddannelse. Ungeindsatsen i Nyborg skal resultere i livsduelige voksne, der navigerer så kompetent og selvstændigt som muligt i voksenlivet.

Den Samlede Kommunale Ungeindsats:

Vi etablerer en sammenhængende, koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Vi samler vores fagspecialister for hvert fagområde, der får til opgave at samarbejde om at skabe en sammenhængende og målrettet ungeindsats sammen med en kommende afdelingsleder.

Der er behov for en afdelingsleder. En leder, der sammen med medarbejderne kan skabe den fælles faglig forståelse, der er sat retning for her og fortsætte den retning der er igangsat og skal videreføres med det formål, at skabe de rette resultater.

Med den samlede organisering bliver det lettere at koordinere indsatser for og med de unge på tværs af lovgivningsområder.

En central præmis for den kommunale Ungeindsats i Nyborg skal være, at den enkelte unges kontaktflader med Nyborg Kommune skal opleves som enkel og effektiv.

Den samlede kommunale ungeindsats samler fagspecialister omkring unge i alderen 15-25 år. Bekendtgørelse af lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år, den såkaldte KUI lovgivning opererer med aldersgruppen 15-25 år. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats opererer med aldersgruppen 15-30 år og Serviceloven opererer med aldersgruppen over eller under 18 år.

Målgruppen defineres umiddelbart som alle unge mellem 15 og 25 år. Det er vigtigt, at målgruppen i praksis ikke defineres rigtigt i forhold til alder. Det afgørende er, at unge modtager hjælp der, hvor den unges behov bedst imødekommes.

Unge med komplekse problemstillinger, som kræver en særlig fagspecifik indsats – f.eks. anbringelse, visitation til botilbud eller pension, skal have deres sag behandlet i den afdeling hvor myndigheden er og forbliver, dog med ungeenheden som samarbejdspart og nogen gange tovholder. Anbringelser varetages i Børn og Familie og forberedelse af sag til førtidspension og efterfølgende indstilling og tilkendelse sker i den nye afdeling Arbejdsmarked og Borgerservice. Visitation til botilbud sker i Socialafdelingen og der kan være andre myndighedsbeslutninger, der skal foretages i en anden myndighed end i den samlede kommunale ungeindsats, såfremt det giver mest mening grundet økonomistyring eller grundet det giver mest mening for den unges helhedsplan vi agerer efter. Det skal drøftes nærmere på chefniveau samt i den analyseproces, der igangsættes med inddragelse af ledere og medarbejdere.

Der skal igangsættes afklarende processer med det formål, at klarlægge om der kan være andre myndighedsområder eller grupper af unge, der ikke skal indgå i målgruppen for den samlede kommunale ungeindsats. Eksempelvis unge der er visiteret til STU eller unge der er Åbenlyst uddannelsesparate. Der kan være grupper af unge, hvis behov dækkes bedre af andre enheder end i den samlede ungeindsats.

Der skal ligeledes tages beslutning om økonomi og budget i forhold til fordeling af myndighedsansvar jf. ovenstående beskrivelse.

Der skal tages stilling til den fysiske placering af den samlede kommunale ungeindsats. Den første placering bliver på Ringvej 3, hvor afdeling samles i 3 lokaler.

Den nuværende ungeindsats, KUI Jobcenter, flytter i første etape til de 3 lokaler på Ringvej.

Der er i direktionen et ønske om, at den samlede ungeindsats har fysisk placering i lokaler der ikke er så myndigheds- og voksenpræget, som det er tilfældet på Ringvej. Der skal igangsættes en nærmere undersøgelse af muligheder for en god og central placering.

Opgaver, proces og inddragelse

Et vigtigt udgangspunkt for den proces der skal igangsættes, er de afgivne høringssvar samt det overordnede formål for organisationsændringen.

Udover høringssvarene og dialog i MED systemet fortsættes den brede og åbne inddragelse af medarbejdere og ledelse. En dialog og proces, der allerede er påbegyndt, da der en længere periode har været iværksat et analyse arbejde samt workshops med det formål, at samle så mange faglige input og erfaringer som muligt, i forhold til at understøtte vores nuværende ungeindsats samt indsamle faglige input til en fremtidige ungeindsats. Dette analyse og udviklingsarbejde er også sket med politisk inddragelse på tværs af berørte fagudvalg.

De afholdte workshops har ført mange kvalificerede input og anbefalinger med sig og sammenholdt med anbefalingerne fra Komponent, der har gennemført det bagvedliggende arbejdsgrundlag i form af analysearbejdet samt facillitering af de afholdt workshops, er følgende input og bidrag primære i den nuværende proces omkring en samlet ungeindsats.

- Vi vil forenkle og styrke ungeindsatsen overfor de unge, der ikke tager den direkte vej efter folkeskolen.
- Skabe en fælles ungeindsats med hurtigere indsatser for de unge
- Have et større kendskab til hinandens fagligheder, metoder og perspektiver på unge
- Øge det relationelle kendskab og samarbejde/koordinering med henblik på at understøtte indsatsen til barnet/ den unge og forældrene

Overordnet ovenstående skal der arbejdes med definition af vores ungesyn. Måske et fælles børne-ungesyn, således vi har en fælles tilgang og et fælles syn for alle medarbejdere i Nyborg Kommune, der arbejder med børn og unge i alderen 0-25 år.

Baggrundsmaterialer:

Nyborg Kommunes Kerneopgave

Bedre veje til uddannelse og job

Materiale for workshops i forbindelse med Komponentets analysearbejde – opsamling efter workshop den 03.02.2023

Høringssvar fra Socialafdelingen

Statistik fra fagsystemet Uno Ung pr. 01.05.2023

Tidsplan

Tidspunkt	Indhold
Uge 20	Stillingsopslag til afdelingslederstillingen lægges ud
17.05.2023	Møde i arbejdsgruppen : Unges progression. Her gives status på arbejdet og information om den videre proces
Uge 21/22	Ansættelsesudvalg udvælges til afdelingslederstillingen. Vickie, Lars og Merete drøfter dette og foretager udvælgelse i samråd med TRIO
02.06.2023	TRIO møde Jobcenter vedrørende fysisk placering af KUI Jobcenter på Ringvej.
Uge 24	Forberedelse af ansættelsessamtale -udvalget mødes til forberedelse
Uge 25	Ansættelse af afdelingsleder
Uge 26	Ekstraordinært MED møde – drøftelse af procesplan for organisering af den samlede kommunale ungeindsats jf. nedenstående tidsplan.
Uge ?	Medarbejderne fra KUI Jobcenter flytter lokaler
01.08.2023	Afdelingsleder tiltræder og igangsætter processen jf. nedenstående tidsplan samt formålet og mål for den samlede kommunale ungeindsats. Dette sker i samarbejde med medarbejderne og ledere. Der skal ligeledes foretages en inddragende analyseproces i forhold til normering, målgruppen af unge mv. En analyseproces hvor medarbejdere og

	ledere deltager og er med til at kvalificere og beskrive, således vi er klar til implementering. Opgaver den nye afdelingsleder står i spidsen for.
Uge 35	MED møde, hvor ovenstående analyseproces drøftes
Uge 35-40	Analyseproces – medarbejdere og ledere mødes og arbejder med analyser og drøftelser af <i>hvordan</i>
Uge 40	MED møde – status på analysearbejdet samt drøftelse af oplæg i forhold til konkretisering af opgaver, konkrete mål og effekter for den samlede kommunale ungeindsats
Uge 40-45	Workshops og arbejds møder på forskellige niveauer, afstemt af opgavens omfang. <i>Hvordan</i> foldes ud og omdannes til efterfølgende arbejdsgrundlag, arbejdsgange og plan for implementering
Uge 46	MED møde – status og drøftelse på arbejdet med <i>Hvordan</i> samt den videre proces mod samling af medarbejdergruppen herunder fysisk flytning på Ringvej
Uge 46-50	Forberedelse til igangsættelse af samling af den samlede kommunale ungeindsats
Uge 50	Flytning til fælles lokaler på Ringvej
01.01.2024	Den samlede kommunale ungeindsats er samlet og klar til at modtage de unge som en samlet afdeling.
Foråret 2024	De politiske udvalg samles og gives en orientering og præsentation af den samlede kommunale ungeindsats, KUI Nyborg.