

HR og Personale

Rådhuset, Torvet 1
5800 Nyborg

Betjen dig selv på
www.nyborg.dk

sikkerpost@nyborg.dk

Sagsansvarlig:
Anne Persson

Telefon: 6333 7773

Email:
personaleafdelingen@nyborg.dk
Send altid personfølsomme oplysninger via din digitale postkasse på borger.dk

Sags nr.: S2023-4138

23-03-2023



Orientering om MED-processen i forbindelse med direktionens forslag om organisationsændringer

Direktionen påtænker at gennemføre en organisationsændring i Nyborg Kommune, og i processen har du, som medarbejder mulighed for komme med input og bemærkninger.

Din leder står til rådighed

I en organisationsændring kan der opstå usikkerhed og spørgsmål. Du har derfor modtaget skriftligt materiale, som du kan orientere dig i. Derudover står din leder naturligvis til rådighed til at besvare spørgsmål.

Der afholdes ekstraordinært MED-møde

Der afholdes et ekstraordinært MED-møde eller personalemøde med MED-status i alle afdelinger snarest muligt og senest 19. april 2023, som er jeres deadline for at indsende input til organisationsændringen.

Formålet med mødet er, at give alle medarbejdere mulighed for at drøfte den varslede organisationsændring, og hvilke konsekvenser ændringen kan få på arbejdspladsens arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold.

Input til organisationsændringen

Alle lokale MED-udvalg har mulighed for at indgive deres bemærkninger til organisationsændringen. Bemærkningerne videreformidles som udgangspunkt via jeres leder.

Koordinationsgrupperne har mulighed for at mødes inden 19. april 2023 ved behov, grupperne har også mulighed for at indgive deres bemærkninger.

Hvis du, eller en given gruppe medarbejdere, har behov for at indgive bemærkninger uden om det lokale MED-udvalgsmøde, har I ligeledes mulighed for at indsende jeres bemærkninger.

Alle tilbagemeldinger og bemærkninger kan skrives i nedenstående skema eller i fritext. Jeres input skal sendes i Word-format vedhæftet en mail til personalekonsulent Anne Persson: tilbagemeldinger@nyborg.dk senest 19. april 2023.

Alle input vil løbende blive offentliggjort for hele organisationen på Nyborg Kommunes intranet for at sikre mest mulig gennemsigtighed i processen. Du skal derfor sikre, at jeres input er i et læsbart format.

Input modtaget efter 19. april 2023 vil ikke blive taget i betragtning. Hvis I ikke har input, skal I naturligvis ikke sende noget.

Jeres input tages i betragtning

Ved ekstraordinært Hovedudvalgsmøde 24. april 2023 drøftes indkomne tilbagemeldinger fra de lokale MED-udvalg.

Efterfølgende behandler Direktionen jeres input inden endelig beslutning om organisationsændring 26. april 2023.

Relevante input behandles desuden af de respektive chefer i det videre forløb med organisationsændringerne.

Det videre forløb

Efter endelig beslutning om organisationsændringen vil I løbende modtage relevant information om de næste faser i processen frem til organisationsændringen er fuldt indfaset.

Input til videre behandling af organisationsændring i Nyborg Kommune (indsendes senest 19. april 2023)	
Afdeling / MED-udvalg for / Koordinationsgruppe	Høringssvar fra MED-udvalget fra 4kløverskolen.
Emne: Dagtilbuds- og Skole	
Arbejdspladsens arbejdsforhold:	
Arbejdspladsens personaleforhold:	
Arbejdspladsens samarbejdsforhold: MED-udvalget bakker op om beslutningen med, at skole og dagtilbud kommer under samme chef. Vi tænker, at det kan være med til at nedbryde silotænkningen og gøre samarbejdet mellem skole og dagtilbud lettere. Vi har stort fokus på at skabe gode så gode overgange fra daginstitution til skole som overhovedet muligt, og vi tænker dette arbejdet bliver lettere, når der kun er en chef at referere til. Vi ser det som en styrke, at lærere og pædagoger har to fagligheder. Det er vigtigt, at den nye dagtilbud- og skolechef har øje for dette og kan være med til at bringe de to fagligheder yderligere i spil til gavn for samarbejdet mellem skole og dagtilbud.	
Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:	
Øvrige bemærkninger:	

Emne: Teknik, miljø og erhverv
Arbejdspladsens arbejdsforhold:
Arbejdspladsens personaleforhold:
Arbejdspladsens samarbejdsforhold: MED-udvalget på 4kløverskolen er meget bekymret for direktionens forslaget om, at samle vedligehold og ansvar for Nyborg Kommunes bygningsmasse under sammen enhed. Vi er bekymret for, om vores teknisk serviceledere bliver trukket væk fra skolens tre afdelinger. Vores teknisk serviceledere er en stor del af skolens kultur og de har ligesom resten af personalet en stor andel i, at vi lykkes med kerneopgaven. Vores teknisk serviceledere er dygtige fagpersoner, som sætter stor ære i, at vores bygninger og vores udeområder fremstår pæne og indbydende. Det har stor betydning for læringsmiljøet i såvel skoledelen som i Skattekosten. Vores teknisk serviceledere er med til at få hverdagen til at køre til gavn for såvel skolen elever, forældre som medarbejdere. Vores teknisk serviceledere løser rigtig mange opgaver – både synlige og usynlige, og MED-udvalget er bekymret for, at såfremt teknisk serviceledere fjernes fra skolen, vil servicen blive væsentlig forringet. Vi frygter, at såfremt teknisk serviceledere ikke længere en under skolens ledelse, vil opgaver, som skolen eller Skattekosten vurderer væsentlige og som hasteopgaver, bliver vurderet mindre væsentlige og derfor er der risiko for, at opgaverne bliver nedprioriteret og i værste fald ikke løst - enten pga. tid eller økonomi. Fokus vil fremadrettet blive på, hvor meget tid der skal bruges på opgaveløsningen og hvad det vil koste, fremfor på løsning af kerneopgaven og på at skabe gode læringsmiljøer for de børn og unge, som går i Skattekosten, i afd. Frørup og i afd. Ørbæk.
Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:
Øvrige bemærkninger:

Emne: Kultur, fritid og turisme
Arbejdspladsens arbejdsforhold:
Arbejdspladsens personaleforhold:
Arbejdspladsens samarbejdsforhold: 4kløverskolen afd. Ørbæk har et rigtig godt samarbejde med det integreret bibliotek i Ørbæk Midtpunkt. Vi håber dette gode samarbejde fortsætte selvom biblioteket flyttes fra skoleområdet til kultur, fritid og turisme. 4kløverskolens skolebibliotekarere har sin faste gang på biblioteket, vi håber ligeledes denne ordning fortsætter.
Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:
Øvrige bemærkninger:

Emne: Social og familieafdelingen
Arbejdspladsens arbejdsforhold:
Arbejdspladsens personaleforhold:
Arbejdspladsens samarbejdsforhold: 4kløverskolens tre afdelinger har et rigtig godt og tæt samarbejde med den forebyggende socialrådgiver. Vi håber derfor at organiseringen og strukturen

fortsætter, så vi kan bibeholde det gode samarbejde med den forebyggende socialrådgiver til gavn for skolens elever, forældre og medarbejdere.

Arbejdspladsens arbejdsmiljøforhold:

Øvrige bemærkninger: