

**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
KOST- OG ERNÆRINGSFORBUNDET OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. APRIL 2010 FOR
ERNÆRINGSASSISTENTER**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. april 2010.

Forhåndsaftalen omfatter ernæringsassistenter.

GENERELT:

Denne forhåndsaftale er et supplement til overenskomst for ernæringsassistenter mellem KL og Kost- og Ernæringsforbundet.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 01.01.2006 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsaftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsaftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen forhandles en gang årligt.

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 01.04.2010 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel dog tidligst til 01.04.2011.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

NYANSÆTTELSE

Ved nyansættelser, hvor aflønningen følger forhåndsftalen, forelægges kommunens lønoplæg for tillidsrepræsentanten.

VIKARANSÆTTELSE

Ved vikaransættelser aftales lønnen med tillidsrepræsentanten.

LØNTRIN

Ernæringsassistenter indplaceres i henhold til overenskomstens lønskala (NIS 74.01)

TILLÆG

Weekendansvarlig

Tillæg 6.100 kr. for ansvaret af produktion og distribution i weekends.

Aftalen bortfalder pr. 01.01.2011.

Smørrebrødsansvarlig

Tillæg 6.100 kr. for det daglige ansvar for produktion og planlægning af kold mad.

Bageriansvarlig

Tillæg 6.100 kr. for det daglige ansvar for produktion og planlægning af bagerifunktionen.

Rengøringsansvarlig

Tillæg 6.100 kr. for ansvar for indkøb og brug af de rigtige rengøringsmidler og -rekvisitter, samt instruktion af øvrigt personale i brugen af samme.

Aftalen bortfalder pr. 01.01.2011.

Kioskansvarlig

Tillæg 6.100 kr. for indkøb og styring af kiosksalg i forbindelse med cafe.

Beklædningsansvarlig

Tillæg 6.100 kr.

Aftalen bortfalder pr. 01.01.2011.

Elevansvarlig

Tillæg 6.100 kr.

Aftalen træder i kraft pr. 01.01.2011.

Pakke/lageransvarlig

Tillæg 6.100 kr.

Aftalen træder i kraft pr. 01.01.2011.

Emballageansvarlig

Tillæg 6.100 kr.

Aftalen træder i kraft pr. 01.01.2011.

PC-ansvarlig

Tillæg 6.100 kr.

Aftalen træder i kraft pr. 01.01.2011.

Erfaring (O.08 § 4, stk. 5).

Tillæg for erfaring som uddannet ernæringsassistent. Gives efter 5 år i stedet for de nuværende 7 år.

TILLIDSREPRÆSENTANTER / SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Varetagelsen af hvervet som (fælles)tillidsrepræsentant må ikke medføre indtægtstab og TR bibeholder derfor den løn inkl. tillæg som pågældende har ved hvervets tiltrædelse. Hvis (F)TR udfører opgaver uden for normal arbejdstid sidestilles dette med almindeligt arbejde og honoreres med sædvanlig løn, særydelser mv. jf. overenskomsten.

Hvis hvervet som (F)TR har et omfang som reducerer (F)TR's mulighed for at få en lønudvikling, der svarer til, hvad der generelt gælder på området, kan der aftales konkret lønkomensation til udligning af forskellen.

Lønkomensationen finansieres af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Derudover kan der gives funktionstillæg for hvervet. Disse tillæg finansieres også af Ny Løn og forhandles samtidig med de ordinære lønforhandlinger.

Tillæg gives efter følgende kriterier indenfor **sundhedskartellet**:

TR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i 31.03.00-niv)
TR-funktion med mindre end 25 medarbejdere, normalt 4.000 kr.*	6.100 kr. (01.01.06-niv)
TR-funktion med mindst 25 medarbejdere, normalt 5.000 kr.*	6.100 kr. (01.01.06-niv)
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår. (under 25 medarbejdere)	8.000 kr.
TR med forhandlingskompetence vedr. løn og arbejdsvilkår. (mindst 25 medarbejdere)	9.000 kr.
FTR uden forhandlingskompetence	6.000 kr.
FTR med forhandlingskompetence	10.000 kr.

* Normalt giver kommunen hhv. 4.000/5.000 kr. (31.03.00-niv.) til TR uden forhandlingskompetence, men tillæggene forhøjes pga. sundhedskartellets minimumsgrænse til 6.100 kr. (01.01.06-niv.)

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

TR-suppleanter, der indtræder ved TR's fravær på over 1 måned, ydes tillæg som TR jf. gældende aftale.

SR-funktion (reguleres ikke for beskæftigelsesgrad)	(Beløb i 01.01.06-niv)
SR-funktion med mindre end 25 medarbejdere, normalt 4.000 kr.*	6.100 kr.
SR-funktion med mindst 25 medarbejdere, normalt 5.000 kr.*	6.100 kr.

* Normalt giver kommunen hhv. 4.000/5.000 kr. (31.03.00-niv.) til SR, men tillæggene forhøjes pga. sundhedskartellets minimumsgrænse til 6.100 kr. (01.01.06-niv.).

Derudover kan der aftales individuel kvalifikationsløn efter konkret vurdering.

Hvis (F)TR/SR pt. har et mindre funktionstillæg for en lignende/samme funktion vil der blive suppleret op i henhold til indeværende aftale.

Hvis (F)TR/SR pt. har et højere funktionstillæg for en lignende funktion, bibeholdes det høje funktionstillæg mens pågældende er (F)TR/SR.

For Nyborg Kommune:

Dato:

14/4-10 [Signature]

For Kost- og Ernæringsforbundet:

Dato:

12/4 2010 Heidi Toal
12/4-2010 Son Schæfer