



Principper for overførsel af personale til etablering af nyt fælles ejendomscenter i Nyborg Kommune

Følgende principper indstilles til styregruppen til beslutning og videre implementering;

- I forbindelse med at det fælles ejendomscenter etableres er alle sikret fortsat ansættelse
- Den aktuelle løn bevares – dog med et forbehold om, at funktionstillæg for eksempelvis vagtordning eller lignende funktioner kan varsles til ophør, såfremt ordningen / funktionen ophører. Der lægges op til en gennemgang af lønsammensætninger og forhåndsaftaler i samarbejde med FOA, hvilket kan betyde ændring i lønsammensætningen, herunder hvad trin og tillæg gives for. Det betyder, at evt. ”overskydende” trin eller tillæg i en ny lønsammensætning, beholdes som et ”personligt tillæg”
- Indmødested og ugentlig arbejdstid vil som udgangspunkt være uændret – dog vil der fremadrettet i det nye center være fokus på fleksibilitet i forhold til, at faglige kompetencer/erfaring/ønsker udnyttes bedst muligt i opgaveløsningen og dermed kan der ske ændringer, som varsles efter gældende regler
- Der udfærdiges en plan for principper for fremtidig lønindplacering ved nyansættelse, evt. differentieret med hensyntagen til specifikke områder, da der er stor forskel på opgaveporteføljen på de områder, der skal serviceres – herunder revidering af nuværende forhåndsaftaler. Dette skal efterfølgende forhandles med faglig organisation FOA
- Medarbejdere ansat på særlige vilkår (fleksjob, seniorjob, jobtræning/praktikanter) overføres på lige fod med alle andre medarbejdere til det nye center. Der vil blive taget hensyn til medarbejdere (fleks- og skånejob) med særlige behov, herunder vil bevillinger blive gennemgået af ledelsen med henblik på individuelle drøftelser med konkrete medarbejdere
- Aktuelle grundlønsindplaceringer (ejendomsserviceteknisk medarbejder / teknisk servicemedarbejder / teknisk serviceleder / halinspektør) for den enkelte medarbejder opretholdes fremadrettet men revurderes ved nyansættelser i forlængelse af løbende ophør af ansættelser over tid. Der kan dog ske ændringer i opgaveporteføljen uanset nuværende grundlønsindplacering
- Der sker inddragelse i etablering af ny TR/AMR og MED struktur, når det nye center er etableret