



ONBOARDING AF NYE  
MEDLEMMER I HOVEDUDVALGET

# INTRODUKTION

Denne guide giver dig som nyt medlem i Nyborg Kommunes Hovedudvalg de bedste forudsætninger for, hurtigt og enkelt at blive en del af vores samarbejdsudvalg.

Guiden understøtter den gode onboarding og tydeliggør, hvilke materialer, der er relevante og hvilke introduktioner du får i din første tid som nyt hovedudvalgsmedlem.

## INDHOLDSFORTEGNELSE

**Side 1: Onboardingforløbet**

**Side 2: HR kontakter dig**

**Side 3: Velkomstmøde med Hovedudvalgets formand og næstformand**

**Side 4: Mentorordning**



# ONBOARDINGFORLØBET

Onboardingforløbet i Hovedudvalget indenfor op til  
6 måneder efter valget som medlem

HR kontakter dig

Første  
Hovedudvalgsmøde

Møde med Hovedudvalgets  
formand og næstformand

Mentorordning



# HR KONTAKTER DIG

Når du er nyvalgt medlem til Hovedudvalget sender HR sende en velkomstmail til dig. I mailen vil der blandt andet være udvalgets mødeplan for det kommende år, og pjecen "Værd at vide om MED".

HR sørger for det praktiske, og inviterer alle nye medlemmer til kommende møder i Hovedudvalget, og til velkomstmøde med formand og næstformand.

Og HR sørger for tilknytning til maillisten for Hovedudvalgets medlemmer, og oprettelse i dagsordenssystemet FirstAgenda, hvor dagsordener og referater er tilgængelige for dig.

Som udgangspunkt har nyvalgte hovedudvalgsmedlemmer allerede gennemgået den obligatoriske MED-grunduddannelse. Hvis din deltagelse på uddannelsen ligger år tilbage er det muligt at genbesøge MED-grunduddannelsen. Kontakt gerne HR for en nærmere aftale.

Hovedudvalgsmedlemmer har adgang til en Ipad i relation til hovedudvalgsarbejdet, hvis der ikke allerede er udleveret en Ipad eller pc i andre arbejdsmæssige sammenhænge.

**Kontakt til HR:** via mail [hr@nyborg.dk](mailto:hr@nyborg.dk)

## Værd at vide om MED

Pjecen "Værd at vide om MED" er udarbejdet til medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalg.

Det er faglige organisationers fællesskab MEDsamarbejdet, som har udarbejdet pjecen.

Pjecen findes her: [Værd at vide om MED](#)



# VELKOMSTMØDE MED HOVEDUDVALGETS FORMAND OG NÆSTFORMAND

Efter første møde i Hovedudvalget inviteres alle nye medlemmer til velkomstmøde møde med formand og næstformand for udvalget.

På mødet vil der være en drøftelse af det gode MED-samarbejde, mødeformen på Hovedudvalgets møder, samt hvordan udvalget lykkes med at være innovative sammen i et samarbejde, der også er regelstyret. Derudover vil mødet give indsigt i kommunal økonomi mm.

HR indkalder dig til mødet.



# MENTORORDNING

Mentorordningen skal give nye medlemmer af Hovedudvalget mulighed for at have en mere erfaren kontaktperson, som de kan henvende sig til det første år med konkrete spørgsmål eller overvejelser i forbindelse med hovedudvalgsopgaverne.

Mentoren har ansvaret for at være opsøgende i samarbejdet og for at introducere de praktiske elementer, såsom dagsordenssystemet mv.

Hovedudvalgssuppleanter tildeles den tillidsrepræsentant, som de er suppleant for, som mentor.

Mentorordningen er et tilbud til dig, som du kan vælge at benytte. I praksis tager du kontakt til HR, hvis du ønsker en mentor. Herefter formidler HR kontakt til medlemmer af Hovedudvalget, som stiller sig til rådighed som mentor.

## Rammebeskrivelse

Rammebeskrivelse for mentorordningen i Hovedudvalget:  
[Link til rammebeskrivelsen på intranettet](#)

