

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 7

Nyt fra Social- og Familiechefen

Efter nøje overvejelser har jeg valgt at opsige min stilling til udgangen af oktober, så jeg har sidste arbejdsdag den 29. november 2024. Jeg har vurderet, i samråd med børn, kæreste og familie, at omkostningerne er for store, da der i løbet af det seneste år ikke umiddelbart er kommet mere ro på opgaven. Der er ikke den rigtige balance mellem job og fritidsliv. Det har været en svær beslutning, men er sikker på, at det er den rigtige.

Trivelsmåling

Som en del af vores udviklingsplan og for at sikre et godt arbejdsmiljø i hele Social og Familie iværksætter vi nu en trivselsundersøgelse for alle medarbejdere. Formålet er at indsamle jeres ærlige feedback for at identificere både styrker og områder med forbedringspotentiale. Undersøgelsen er anonym og tager ca. 5 minutter at gennemføre. I vil modtage et link fra jeres afdelingsleder. Resultaterne vil blive præsenteret på personalemøder, hvor I sammen kan planlægge forbedringstiltag.

Budget 2025

Budgettet for 2025 blev godkendt af Byrådet den 8. oktober. Social- og Familieafdelingen skal gennemfører besparelser og effektiviseringer på udvalgets område på årligt 12.556.000 kr. samt besparelser og effektiviseringer på konto 6 (administrationen) på årligt 3.875.000 kr. Der er foreløbig ikke taget stilling til anden udmøntning på konto 6 end sammenlægning af en stilling som analysekonsulent og leder af fællessekretariatet.

[Det endelig budget kan læses her.](#)

Lederdag

Den 11. november samledes alle ledere i Social og Familie til en lederdag med fokus på relationel koordinering. Programmet satte fokus på styrke samarbejdet og skabe fælles forståelse for rammesættende og involverende ledelse. Programmet omfattede oplæg fra Joint Action, som fokuserede på relationel koordinering og psykologisk tryghed for at fremme effektive og sammenhængende arbejdsprocesser på tværs af faggrupper. Gennem oplæg og drøftelser blev der bl.a. arbejdet med balance mellem strukturer og relationer, og der blev set på, hvordan psykologisk tryghed kan forbedre samarbejdet og relationel kapacitet i hverdagen.

Medarbejderdagen

Medarbejderdagen nærmer sig og I kan godt glæde jer til en spændende dag. Vi er nu omkring 180 tilmeldte, så der bliver også rig mulighed for at hilse på kollegaer. Cirka en uge før dagen vil

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 7

alle tilmeldte modtage en mail med praktiske oplysninger om dagen samt en nærmere introduktion til dagens arbejde.

Uddannelses i ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel – forløb i kommunen

Den 2. oktober startede de første hold i uddannelsesforløbet "Ledelse af psykisk arbejdsmiljø og trivsel" med en workshop for ledere, tillidsvalgte og medarbejderrepræsentanter. Uddannelsen omfatter tre mødedage pr. hold i oktober, november og december, hvor lederne arbejder med trivsel og psykisk arbejdsmiljø i deres afdelinger. Lederne holder tæt dialog med lokale TR/AMR-repræsentanter mellem mødedagene, og chefgruppen drøfter løbende opmærksomhedspunkter og kulturudvikling relateret til forløbet.

Nyt fra Social- og Handicapudvalgets møder

Social- og Handicapudvalget har afholdt to møder siden sidste nyhedsbrev. Her får I de vigtigste overskrifter på hvad udvalget har behandlet.

Møde 9. oktober 2024

- Børnemyndighed: Præsentation af teamets opgaver og indsatser for trivsel og arbejdsmiljø.
- Familien Først-projektet: Ny indsats målrettet anbringelsestruede børn for at forebygge anbringelse og understøtte familier gennem tværfaglige teams.
- Kvalitetsstandarder: Vedtagelse af kvalitetsstandarder for bortadoption og familieanbringelse, der specificerer retningslinjer og serviceniveau.
- Rammeaftale 2025-2026: Godkendelse af aftale, der fastsætter indsatsområder som borgerkvalitet, psykiatrisk samarbejde og økonomisk styring.
- Ungesundhedsprofil 2024: Plan for undersøgelse af unges sundhed og trivsel.

Møde 6. november 2024

- Ledelsestilsyn 3. kvartal: Orientering om øgede fejlprocenter i sagsbehandlingen på børn- og voksenområdet. Der blev fremlagt tiltag til forbedring.
- Økonomisk ledelsesrapport: Budgetrapportering pr. 30. september, som viser et prognosticeret overskud og en forventet overskridelse af servicerammen, hvilket kan føre til statslige sanktioner.
- Ungeområdet: Opsamling fra temadrøftelsen om unge, herunder trivsel, psykologisering, præstationspres og initiativer til styrket tværgående indsats.
- Økonomisk ledelsestilsyn: Gennemgang af sager om merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste i henhold til barnets lov. Tilsynet identificerede udfordringer i sagsbehandlingen og implementerede forbedringstiltag for at sikre korrekt behandling og bedre opfølgning fremadrettet.

Er I mere nysgerrige, så kan I læse referaterne her:



Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 7

- [Referatet fra 9. oktober](#)
- [Referatet fra 6. november](#)

Nyt fra koordinationsgruppen

På koordinationsgruppens møde den 21. oktober drøftede gruppen flere væsentlige punkter:

- Budget 2025: Der blev gennemgået besparelsesfordeling med særlig fokus på vikarområdet og administrative funktioner, samt udfordringer med sygefravær.
- Gruppens sammensætning: Diskussion om fremtidig repræsentation af ledelses- og medarbejdersiden.
- Kompetenceudvikling: Temadag om roller og ansvar planlagt til februar 2025.
- Årshjul: Godkendelse af årligt møde- og opgaveoverblik for faste emner, inkl. lønforhandling.

Er I mere nysgerrige kan referatet læses her:

[Referat 21. oktober](#)

Nyt fra Familieindgangen

Kontaktoplysninger

Fra den 5. november vil Familieindgangens telefontid for den faglige rådgivning til dagtilbud/skoler samt åben anonym rådgivning være:

- Tirsdage kl. 9-10 og 14-15
- Torsdage kl. 9-10 og 14-15
- Telefon: 63 33 80 82
- E-mail: familieindgangen@nyborg.dk

[Se mere her.](#)

Tværgående gruppe for samarbejdsaftale for børn, unge og gravide med overvægt

Familieindgangen deltager aktivt i en tværfaglig arbejdsgruppe, der arbejder med implementering af de regionale samarbejdsaftaler for at støtte børn, unge og gravide med overvægt. Arbejdsgruppen fokuserer på at udvikle tilbud og forbedre kommunikationen omkring disse. Et mål er at styrke den forebyggende indsats og sikre klar kommunikation, så borgerne får lettere adgang til relevante tilbud og støtte.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 7

Puljemidler

Social- og Boligstyrelsen har tildelt Nyborg Kommune et tilskud på 4 mio. kr. til projektet "Familieindgangen," som skal give én samlet indgang til støtte for småbørnsforældre og kommende forældre i kommunen. Projektet løber fra januar 2025 til december 2028 og er ét af de 17 projekter, der har modtaget støtte fra en ansøgningspulje på i alt 91,5 mio. kr.

Nyt fra Børn og Familie

Vi har ansat Tanja Koch og Anni Vexø som afdelingsledere. Anni tiltræder som afdelingsleder for Myndighed Unge og Børnehandicap, og Tanja som afdelingsleder for Myndighed Børn – begge pr. 1. december 2024. Anni og Tanja fortsætter i konstituerede stillinger i november. Vi ser frem til samarbejdet og til at fortsætte de gode initiativer på børneområdet.

Nyt fra Voksen

Social- og Boligstyrelsen har bevilget Nyborg Kommune et implementeringsforløb for VUM 2.0, som starter i slutningen af november 2024. Vi er blevet vurderet kvalificerede, da:

- Kommunen anvender VUM 2.0 i konkrete sager.
- Medarbejdere har modtaget relevant undervisning i VUM 2.0.
- Relevant IT-understøttelse er implementeret.

Forløbet fokuserer på:

- Borgerens fremtidsønsker.
- Helhedssyn i sagerne.
- Formål og relevans af sagsoplysning.
- Placering og analyse af oplysninger samt vurdering af funktionsevneniveau.

Nyt fra Rusmiddelcenteret

Unge og opioider

Rusmiddelcenter Nyborg har, som resten af landet, et øget fokus på unge og deres brug af opioider. I Rusmiddelcenteret vil vi derfor opfordre alle afdelinger til at tage kontakt til os, hvis I bliver bekendt med én eller flere unge, der bruger opioider – så kan vi sammen med jer afdække, hvilke muligheder der er for hjælp, råd og vejledning. Undersøgelser lavet af Sundhedsstyrelsen viser, at den mest effektive indsats er en hurtig og målrettet indsats til de unge, hvor den øgede tendens gør sig gældende.



Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 7

Leder og vakant stilling på stof

Det er med stor glæde, at vi til 1. november kan byde vores nye daglige leder for Rusmiddelcenteret og Værestedet Den Blå velkommen. Vi glæder os meget til det gode fremtidige samarbejde med Karin Stengade, som kommer fra en lederstilling i Odense Kommune inden for børn- og ungeområdet. Derudover har vi stadig en vakant stilling i vores stofteam, som pt. er bestående af 3 medarbejdere.