

Høringssvar vedr. organisationsændring i Nyborg kommune

Sundhedstjenesten har afholdt ekstraordinært personalemøde med MED-status den 12. april 2023.

Leder og medarbejdergruppen i Sundhedstjenesten, som består af sundhedsplejersker, børneergoterapeuter, børnefysioterapeuter, sekretær samt medarbejder ansat i fleksjob, har følgende bemærkninger til organisationsændringen i Nyborg kommune:

Familiehus:

Sundhedstjenesten bakker op omkring "Familiehus – tanken", hvor kommende forældre og familier, har let adgang til såvel almene tilbud som specialiserede indsatser fra flere samarbejdende fagligheder – det være sig bl.a. jordemødre, sundhedsplejersker, socialrådgivere, familiekonsulenter, medarbejdere fra jobcenteret, medarbejdere i Familietilbuddet samt frivillige organisationer.

Organisering:

Sundhedsplejerskerne og børneterapeuterne samarbejder bredt i organisationen. De samarbejder med dagtilbud og skole om bl.a. overgange, 3½ års undersøgelser og forældresamtaler; med Sundhed og Forebyggelse om bl.a. strategi for behandling af overvægt og fædre indsatser og med Familietilbuddet, familiekonsulenter, socialrådgivere, dagtilbud og skole samt PPR om familier med behov for støtte. Sundhedstjenesten har således samarbejdsrelationer på tværs i organisationen, og kan derfor se sig selv organiseret i flere afdelinger.

Med Sundhedstjenestens planlagte organisering i Social og Familie vil der, sammen med Familietilbuddet, familiekonsulenter og socialrådgivere, være øget fokus på tidlig opsporing samt styrket tværfaglig koordinering og samarbejde, der gennem fleksible indsatser, kan understøtte barnet og forældrene i udfordringer, der kan skifte karakter over tid. Det giver god mening.

Imidlertid ligger Sundhedstjenestens indsatser også på almenområdet – og Sundhedstjenesten bliver den eneste afdeling i Social og Familie, der arbejder med forebyggelse og sundhedsfremme (forebyggelse og sundhedsfremme forstået som tiltag der styrker folkesundheden). Sundhedstjenesten udtrykker derfor bekymring for, om et fortsat skarpt fokus på forebyggelse og sundhedsfremme kan opretholdes med sundhedstjenestens organisering i Social og Familie, og med reference til social og handicapudvalget.

Medarbejderne i Sundhedstjenesten udtrykker vigtigheden af fortsat at bevare sundhedsfaglig ledelse.

Fysiske rammer:

På sundhedstjenestens nuværende placering er der indrettet træningsrum, hvor terapeuterne undersøger og behandler en del af de henviste børn. For at kunne optimere terapeuternes tid og ressourcer, er det vigtigt at bibeholde træningsfaciliteter. Ved en eventuel flytning, er det derfor vigtigt at tænke træningsfaciliteter til terapeuterne ind.

Tværfagligt samarbejde på tværs i organisationen:

Det tætte samarbejde på ledelsesniveau i Børneafdelingen har haft stor betydning for såvel forebyggende tiltag som for tidlige indsatser i forhold til børn (og forældre) i dagtilbud. For at sikre forsat samarbejde og koordinering samt understøtte et fælles børne- og familiesyn på hele børneområdet, er det derfor vigtigt med fokus på en systematiseret og formaliseret tilgang til samarbejde bredt i organisationen.

På vegne af Sundhedstjenesten,
Lone Langkjær, ledende sundhedsplejerske