



Høringssvar Familietilbuddet

Familietilbuddet har organisatorisk været tilknyttet Børneafdelingen. Vi udspringer af en værditænkning, familie- og børnesyn, som der i flere år har været arbejdet med at styrke indenfor dagtilbudsområdet. En **selvstændig** Børneafdeling der i mange år har betydet, at den særlige tænknin omkring bl.a. læring og omsorg på 0-6 års området har fået plads til at udvikle sig. Samtidig har afdelingen haft stor betydning for den måde, hvorpå der tænkes helhedsorienteret og familieorienteret i dagtilbudsregi. Vi mener bestemt, at de fordele jf. s. 7 direktionens skrivelse 27. marts 2023 der kunne være ved at lægge børneafdelingen sammen med skoleafdelingen, også ville kunne opnås ved at bevare den nuværende organisationsstruktur.

Dagtilbuddenes udvikling har været faciliteret af en børnechef, Torben Birk Rosbach som på mange måder har været med til at skabe en kultur, hvor tilgangen til hinanden har været respektfuld, umiddelbar og hvor vejen fra chef til medarbejder har været kort.

Vi håber bestemt, at denne tilgang kan overføres, også til de store enheder der ønskes.

Vi er taknemlige for at være en del af en afdeling, hvor vi føler os anerkendt og respekteret, og ser også et potentiale i, at vi "samler" de tiltag, der er forebyggende, så vi på denne måde i højere grad kan tilbyde børn og familier en lettere vej ind til den hjælp de efterspørger.

Tidlig forebyggende indsats

Familietilbuddets indsatser ligger i det tidligt forebyggende, primært fra almen område - dagtilbud og skoler og vi arbejder på et bredt fundament af tværfagligt samarbejde i organisationen.

For fortsat at kunne udføre vores kerneopgave, er det vigtigt, at de underbyggende strukturer i vores tværfaglige samarbejde bevares, så vi kan levere en sammenhængende og koordineret indsats for familierne, som skaber tryghed og forudsigelighed.

På baggrund af ovenstående bør der i højere grad bibeholdes en koordinering med de pædagogiske konsulenter og lederne af dagtilbuddene, sundhedsplejen og pladsanvisningen, da de formodentlig vil være i hver deres afdeling. Udover at bevare og styrke en allerede eksisterende koordinering og værditænkning, ser vi fremadrettet en mulighed for at styrke samarbejdet med skoleafdelingen qua de ledere, samt afdelingsledere der sidder i de respektive distrikter.

I arbejdet med at understøtte den fælles kerneopgave og samle den forebyggende indsats bør det overvejes om skoledagtilbudsmedarbejderne, som også er en del af det tidligt forebyggende arbejde, derfor bør indgå, som en del af det udførende team jf. s. 9 direktionens skrivelse 27. marts 2023

Familietilbuddet har organisatorisk været tilknyttet en børneafdeling og ikke en socialafdeling. Dette har i mange tilfælde lettet vores vej ind i familierne, fordi det for familierne har en stor betydning, at der har været et fravær af følelsen at blive en sag i kommunen.

Henviser til forslag til "Formålet med organisationsændringer" jf. s. 9 direktionens skrivelse 27. marts 2023

I Familietilbuddet har vi de sidste mange år arbejdet for og med tidlig opsporing, og at en tidlig forebyggende indsats ikke blot handler om alder, men også om timing og tidspunkt for indsats. Vi har arbejdet fleksibelt og med fokus på den enkelte families ressourcer, samt problemstillinger. Vi har over en længere periode arbejdet med at samtænke børnesyn, metoder og tilgange i helhedsorienterede perspektiver omkring familierne.

Vi vil gerne fremhæve begrebet fleksible indsatser, som vi mener er en del af Familietilbuddets styrke. Vi arbejder med individuelt tilpassede forløb for familierne, af en varighed som ligeledes tilpasses de enkelte familiers udvikling.

Vi er et kommunalt tilbud, hvor der ikke kræves visitation. Når forældre eller andre tværfaglige samarbejdspartnere har kontaktet os har vi inden for en uge lavet aftaler om samtaler eller hjemmebesøg. Vores grupper fungerer ligeledes uden visitation, og vi er af den overbevisning, at det bl.a. er en af betingelserne for succes i vores arbejde.

I flere af vore gruppeforløb, bl.a. børnegrupperne som vi i samarbejde med Kombu (Det Nationale Kompetencecenter for Børn og Unge i familier med psykisk sygdom) har fået etableret som et tilbud for børn og unge i Nyborg kommune, arbejder vi sammen med medarbejdere fra andre afdelinger. Denne tværfaglige, samt tværorganisatoriske fleksibilitet håber vi stadig vil være muligt samt prioriteret. Vi er derfor naturligvis positive overfor det særlige fokus, der ligger på netop fleksibilitet i formålsskrivelsen.

Etableringen af Familiehuse, organisatorisk eller fysisk er jf. vores indledning, at samle udøvere, et godt skridt på vejen mod at gøre det langt mere gennemskueligt for familierne, hvor de kan få tidlig og hurtig hjælp.

Vi håber, at der med dette tiltag kan understøttes og hjælpes langt tidligere i processen, så børn og familier i højere grad oplever at få en kvalificeret hjælp når de har behov for det.

Vi er dog nysgerrige på, hvor de familier med børn, ældre end 6 år og yngre end 13 kan finde en gennemskuelig vej ind i kommunen. Det er bl.a. disse familier vi i Familietilbuddet har kontakt til, igennem vores arbejde i Familiegrupperne og tværfagligt via samarbejdet med skolerne.

Børnehandicap er pt. Familietilbuddets arbejdsområde. Vi har på nuværende tidspunkt et godt kendskab til området, med en medarbejder der fagligt og arbejdsmæssigt kender til området. Vi er klar over at mange af disse familier ikke behøver de samme tilbud, som ligger inden for det tildigt forebyggende, men vi ved også, at der i disse familier ofte er brug for at blive hørt, set og fulgt godt på vej, på fuldstændig samme måde, hvorpå vi arbejder med de andre familier i vores tilbud. Vi mener derfor, at de gode erfaringer vi indtil videre har haft med dette arbejde, fortsat skal være en del af det arbejde, der skal ligge under det tidligt forebyggende.

Venlig hilsen personale og leder Familietilbuddet

Kristina Mee Young Østergaard – medarbejder
Linda Haudrum – medarbejder
Jane Grann Stephenson – leder