

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 4

Nyt fra Social- og Familiechefen

Medarbejdernyt

Daniel Kielberg-Larsen er for et år blevet konstitueret som områdeleder for voksenområdet.

Der er ansat to analysekonsulenter i fællessekretariatet. Daniel Juel Ejby og Rasmus Vincent Boas Fich starter 1. juni.

Medarbejderdag 28. november



I sidste nyhedsbrev blev I orienteret om, at vi holder en medarbejderdag for alle medarbejdere i Social og Familie. Den er flyttet til den 28. november. I vil få nærmere information om deltagelse fra jeres leder.

Dagens program er under udvikling, men allerede nu kan vi løfte sløret for, at vi skal have en dag i selskab med Dorthe Birkmose, som vil dele sine indsigter om forråelse i arbejdsmiljøer. Dorthe Birkmose vil gennemgå mekanismerne bag forråelse og præsentere konkrete værktøjer til at forebygge og håndtere denne problematik. Oplægget vil give jer en dybere forståelse af, hvordan vi kan bevare empati og faglig stolthed i vores arbejde, selv under pres.

Der vil også være et oplæg med De Tre, et konsulentfirma, der er specialiseret i at forbedre samarbejde og arbejdsmiljø. De Tre's eksperter fokuserer på at fremme bedre kommunikation, forebygge konflikter og styrke teamdynamik gennem praktiske værktøjer og metoder. Oplægget vil hjælpe os med at udvikle vores samarbejdsevner og skabe et positivt og produktivt arbejdsmiljø.



Udviklingsplanen

Vi vil gerne give jer en opdatering på udviklingsplanen for Social og Familie, som vi har arbejdet intensivt med. Her er de vigtigste punkter fra vores seneste fremdrift:

Tværfaglig samarbejdsmodel: Vi har afholdt workshops i april og flere inddragelsesaktiviteter i maj. Den nye samarbejdsmodel forventes klar til skolestart den 12. august og erstatter "Trivsel på tværs - Nyborgmodellen".

Strategiudvikling: Planlægning af strategiudvikling starter i august/september med fokus på at integrere strategiske mål på alle niveauer i organisationen.

Områdeledelse: Nye områdeledere er startet i april og maj, og vi rekrutterer yderligere stilling for at styrke ledelsesstrukturen i myndighed børn.

Forebyggelse og genopretning: Workshops i juni-september skal forbedre vores tilbudsvifte for både børne- og voksenområderne.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 4

Kvalitetsstandarder: Vi har udarbejdet et årshjul for revision af kvalitetsstandarder, som er godkendt af Social- og Handicapudvalget den 29. maj.

Administrationsgrundlag: Vi arbejder på at forbedre administrationsgrundlaget med input fra både ledere og medarbejdere.

Task Force på børnehandicap: Task Forcen er i gang med aktiviteter, der løber til udgangen af 2025. Første møde mellem Task Forcen, ledelsen og rådgiverne er den 4. juni. En sagsmåling præsenteres i januar/februar 2025.

Kompetenceudvikling: Vi afdækker kompetenceudviklingsbehov med planlagte initiativer, der starter efter behovsafdækningen. Vi er bl.a. i dialog med UCL og andre kursusleverandører.

Ledelsestilsyn: Nyt ledelsestilsyn er startet i april og afsluttet medio maj, med kvartalsvis afrapportering til Social- og Handicapudvalget.

[I kan læse mere i Byrådets dagsorden den 28. maj.](#)

Vi ser frem til at fortsætte arbejdet med at forbedre vores indsatser og sikre en høj kvalitet i vores arbejde.

Koordinationsgruppen

Koordinationsgruppen holder møde den 3. juni – husk at I kan [se dagsorden og referat her.](#)

Trivselsmåling i myndighed

Resultaterne fra den seneste trivselsmåling er nu klar. Vi spurgte medarbejdere i myndighed børn og myndighed voksen, "Hvordan trives du på din arbejdsplads?" på en skala fra 1-10, hvor 10 er mest tilfreds. Gennemsnittet for børneområdet er 5,75, mens det for voksenområdet er 6,45. Medarbejderne havde også mulighed for at kommentere på, hvad de selv og deres ledere kan gøre for at forbedre trivslen. Vi ser frem til at arbejde med bidragene samt ser frem mod resultatet i næste måling i efteråret for at følge udviklingen.

Kvalitetsstandarder

Social- og Handicapudvalget har godkendt planen for revidering af kvalitetsstandarderne på social- og familieområdet den 29. maj. Kvalitetsstandarderne informerer borgere om den støtte, de kan forvente fra kommunen, og fungerer som arbejdsredskaber for medarbejdere. Planen for revidering involverer inddragelse af handicaprådet og udsatterådet samt workshops med medarbejdere i efteråret 2024. Formålet er at sikre gennemsigtighed og forventningsafstemning omkring kommunale indsatser.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 4

Beredskabsplan for ekstremisme og radikaliseringsberedskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Planerne, som behandles i flere udvalg, er et krav ifølge Barnets lov fra 1. januar 2024 og skal sikre, at fagpersoner kan opspore og håndtere disse problemer. Beredskabsplanerne vil blive offentliggjort og implementeret med tilhørende kurser og e-learning for at styrke kendskabet blandt medarbejdere. Planerne er målrettet medarbejdere i Børn og Skole, Arbejdsmarked og Borgerservice og Social og Familie. Dette vil ske i efteråret 2024 i samarbejde med Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter samt Center for Dokumentation og Indsats mod Ekstremisme.



Nyt fra Sundhedstjenesten

I Sundhedstjenesten startede børnefysioterapeut Agnes Klingenberg den 1. april og hun er kommet godt i gang. Sundhedsplejerskestuderende Tine Madsen startede også sit 3 måneders praktik forløb hos os den 1. april.

Børnefysioterapeut Kamilla Krarup er sygemeldt de kommende måneder pga. pludseligt opstået sygdom.

1. april stoppede Lone Langkjær som leder af Sundhedstjenesten. Der er ikke en konstitueret leder, hvilket betyder at vi sammen løfter opgaverne i mellem os.

I Sundhedstjenesten er vi altid optaget af den nyeste viden og forskning indenfor amning. Aktuelt har børneergoterapeuter Sarina Hybjerg og Cecilie Jakobsen været på kursus i ergoterapeutisk ammevejledning. Sundhedsplejerskerne henviser spædbørn til børneergoterapeuterne, når der er behov for et ergoterapeutisk perspektiv på ammeproblematikker.

I Sundhedstjenesten har vi et særligt opmærksomhedspunkt på overvægt. Tilbuddet Fit&Najs er ændret til et nyt koncept med nyt navn. Tilbuddet hedder fremover Sunde Vaner. Sunde Vaner er et familietilbud til børn og unge i alderen 3-25 år med overvægt. Her samarbejder familien med sundhedsplejersken om at ændre livsstil, med fokus på at styrke barnet og den unges selvværd og lyst til bevægelse og sund kost. Der er 3 sundhedsplejersker tilknyttet konceptet. Der tilbydes primært konsultation på Provst Hjortsvej, men der er også mulighed for hjemmebesøg ved behov.

[Se mere om tilbuddet her.](#)

Nyt fra Familiehuset

Følgende nye medarbejdere er ansat:

- 1. maj startede Helena Bjerggaard-Bakdal som familiekonsulent
- 1. juni starter Nick W Larsen som familiekonsulent
- 1. juni starter Signe Bork Nissen som familiekonsulent
- 1. juni starter Helle Raahauge som familiekonsulent
- 1. juni starter Maiken B Strandholdt som familiekonsulent



Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 4

- 1. juni starter Camilla Palisz Wengel som familiekonsulent

Nyt fra Juulskov Huset

Lederstillingen til Juulskov Huset har været i opslag. Ansættelsesudvalget pegede på en leder, men desværre træk denne ansøger sig. Derfor fortsætter konstitueringen med Mie Krogh Jensen.

Nyt fra Myndighed børn

Følgende nye medarbejdere er ansat:

- 21. maj startede Jeanette Johansen i børn myndighed
- 1. juni starter Annette Sørensen i børnehandicap
- 15. juni starter Sabrina Christensen i børn myndighed
- 1. august starter Julie Jakobsen i børn myndighed

Vi ansætter en ekstra myndighedsleder til det specialiserede unge- og handicapområde. Den nye leder vil få ansvaret for at styrke og udvikle indsatsen for børn, unge og familier med særlige behov. Opgaven omfatter ledelse af cirka 14 rådgivere og tæt samarbejde med interne og eksterne partnere for at sikre en sammenhængende og effektiv indsats.

Nyt fra Myndighed voksen

Linda Jensen og Malene Kampmann er ansat som rådgivere. Derudover mangler vi at ansætte en yderligere.