



Ravnekæret d. 14/4-2023

Input til videre behandling af organisationsændring i Nyborg Kommune

Afdeling:

Samlet personalegruppe i Ravnekæret.

Emne:

BEVAR BØRNEAFDELINGEN!

Vi har en tæt relation til vores nuværende børnechef - vi ved at han altid er tilgængelig når vi har brug for sparring og han kommer gerne ofte i institutionerne. Han ved, hvad vi arbejder med i de enkelte inst. Han er tydelig og nærværende. I forhold til forslaget om en organisationsændring, har vi en bekymring for, at vores nye øverste chef kommer for langt væk fra os ude i inst. Og at vi mister den nære relation, der er med til at understøtte os i udviklingen af vores pædagogiske praksis.

I forhold til kulturanalysen 2022, fik vi et billede af, at børneafdelingen var en velfungerende afdeling, og at tilbagemeldingen var, at vi på dagtilbudsområdet har brug for arbejdsro til at arbejde med kerneopgaven, hvilket vi ikke mener en omrokering bidrager til. Derfor undrer det os, at der nu skal foregå så stor en omstrukturering, af en yderst velfungerende afdeling. Det skaber utryghed.

Der skrives i direktionens forslag til organisationsændringer i Nyborg kommune at formålet bl.a. er, at organorganisation skal understøtte kerneopgaven og skabe de bedst mulige rammer for, at fagligt stærke medarbejdere kan løse opgaverne i samspil med kolleger og borgere. Dette er vi bekymrede for om, det lykkes i det forslag, der er sendt ud.

Større enheder.

Vores bekymring går på, at nogle af vores eksterne samarbejdspartnere kommer "længere væk." Vi har pt. et godt og tæt samarbejde med bl.a. sundhedsplejerske, familiestuen og familiestuegrupper. Én af grundene til vi er så tætte med vores eksterne samarbejdspartnere er, at vi altid har haft mulighed for, at kunne henvende os til dem og kunne få faglig sparring inden for en meget

kort tid. Ofte fra dag til dag, eller samme dag. Her er vi bekymrede for, om dette stadig er en mulighed, når de vil være i en anden afdeling, socialafdelingen.

Derudover tænker vi, at det kan blive problematisk, at vi nu kommer under to forskellige afdelinger. Vi kan være bekymrede for, at både børn og forældre bliver tabere i dette, da samarbejdet mellem inst og familiestuen besværliggøres ved at vi er længere fra hinanden.

Ydermere har vi en bekymring for, at vi vil få svært ved, at overbevise vores forældre om, at deltage i familiestuegruppeforløb, når denne kommer under socialafdelingen. For nogle familier kan det virke skræmmende, at skulle i forløb under socialafdelingen, da det i forvejen kan føles utrygt og stigmatiserende, at man har brug for hjælp i forhold til sine kompetencer som forældre.

En frygt for skole præget pædagogik i dagtilbud

Vi har en bekymring for, at dagtilbudspædagogikken bliver mere læringspræget. I den nuværende Børneafdeling har vi haft meget fokus på leg siden vi implementerede de styrkede læreplaner Vi har i mange år arbejdet på "den gode overgang" fra børnehave til skole, hvor de sociale kompetencer og den følelsesmæssige udvikling er det primære. Et arbejde som vi i høj grad har opkvalificeret her de seneste år og er i gang med at udvikle på.

Fra personalet i Ravnekæret.