

Hej, jeg har følgende bemærkninger/opmærksomheds punkter ift. forslag til ændringer i organisationen vel vidende at vores område under Anders Sørensen ikke er direkte påvirket af forslaget.

Lokaler.

Man kan forestille sig, at IT-drift, Digitalisering og I-sikkerhed på sigt vil blive sammenlagt til en afdeling, eventuelt med en IT og Digitaliseringschef overordnet som også deltager i Chefgruppen. I dag har vi 2 delte afdelinger med rigtig tæt samarbejde i mange sager. Når og hvis man ifm. den kommende ændring skal ud i en større lokale-rokade, så vil jeg anbefale vi lokalemæssigt rykker de 2 afdelinger tættere sammen men også skaffer plads til mine 2 medarbejdere fra skole-IT som i dag sidder i lokaler på Rævebakkeskolen. En ny lokation vil skulle rumme ca. 20 personer, have et mødelokale, 2 lederkontorer med tilhørende mindre mødebord som vi har i dag, men også lager og klargøringsfaciliteter.

Cheftitler:

Jeg lever nok med hvis jeg får fjernet min chef-titel men I skal huske på, at chef-titler benyttes både internt og eksternt og på flere områder hvor man har et "udadvendt" job benyttes titlen som visitkort og pondus ift. eksterne firmaer og partnere. Jeg tænker her foruden min egen titel på Turistchef og Erhvervschef eksempelvis. Så overvej lige en ekstra gang på dette.

Ejendoms kontor;

Oprettelse af et Ejendoms kontor har jeg nævnt flere gange, en rigtig god ide set fra vores side. Vi har ind i mellem opgaver hvor der skal monteres skærme og andet i vores institutioner og oplever, at f.eks. børnehaver ikke har adgang til en håndværker der kan hjælpe dem.

Der ligger i dag 2 opgaver i Intern service som man skal og bør overveje om disse skal flyttes til IT-drift. Adgangskontrol-styring (hvor vi netop er startet op med at se på helt nye løsninger) samt administration af videokameraer. Begge opgaveområder er tidligere analoge tjenester men har de senere år fået IT-mæssigt indflydelse idet både kameraer og adgangs-tjenester benytter sig af vores netværk, skal være sikkerhedsopdaterede osv.

Det skal selvfølgelig drøftes godt igennem hvilke konsekvenser det får og opgaven kan IKKE overtages/flyttes uden der medfølger ressourcer til opgaven.

Tidsplan;

Vi er fra et IT-mæssigt synspunkt bekymret for tidsplanen fordi vi erfaringsmæssigt ved, at der skal ske en lang række tilpasninger og sammenlægning af autorisationer, IT-løsninger, installationsmæssige ændringer osv. En ændring pr. 1/8 vil kræve der straks efter beslutningen nedsættes en form for task-force som slår de rette "streger" og hurtigt får overblik over præcis hvilke medarbejdere som er berørte, hvem de refererer til, hvilke afdelinger og områder de placeres i osv.

Henrik Dyrhøj, IT-chef