

Erhverv & Vækst afholdt 17. april 2023 personalemøde med MED-Status. Der var enighed om at fremsende nedenstående høringssvar.

Vi har med interesse læst ledelsens forslag til organisationsændringer. Der er i vores øjne rigtig mange gode og nødvendige tiltag, som uden tvivl vil være med til at udvikle kommunen i en positiv retning. Dog er vi bekymrede over forslagene omkring kommunens erhvervskontor.

Fundraiser

En flytning af kommunens fundraiser fra Erhverv og Vækst til Sekretariatet synes meningsfuld, da netop fundraiseren dækker hele organisationen.

Vi anbefaler, at funktionen indgår i kommunens udviklingsindsats.

Bolig

Der er i Erhverv og Vækst beskæftiget 3 medarbejdere med ejendomsadministration samt køb og salg af jord. Grundet manglende ressourcer løser den ene af medarbejderne pt. også opgaver af administrativ karakter for den erhvervsrettede del, herunder administration af div. arrangementer og kurser, udarbejdelse af kvartalsrapporter, opsætning og udsendelse af nyhedsbreve m.m. Disse opgaver er tidligere løst af praktikant.

Der er i forslaget til organisationsændringer ikke umiddelbart nævnt nogen ny placering af denne funktion.

Vi anbefaler, at funktionen kan forblive i samme lokaliteter som Erhverv & Vækst, selvom man vælger at flytte funktionen organisatorisk. Det er vores holdning, at medarbejderne selvfølgelig skal have den bedste forudsætning for at kunne løse deres opgaver tilfredsstillende. Det er også vigtigt at gøre opmærksom på, at arbejdsopgaverne, som de 3 medarbejdere løser, er tæt forbundene og overlappende.

Sammenlægning af 'Byggesag og Erhverv'

Erhverv og Vækst, der af virksomheder oftest benyttes som "en indgang" oplever stor bredde i de mange henvendelser, gode samarbejdsrelationer og anerkendelse fra kommunens virksomheder. Afdelingen har et godt renommé på baggrund af den professionelle tilgang, vedholdenhed, servicegen, kreativitet og dialog i øjenhøjde.

Det er lykkedes at skabe en tillid og fortrolighed, der bør værnes om. Dette tætte og fortrolige forhold til virksomhederne, er vi bekymrede for sættes over styr ved den forslåede organisationsændring, da Byggesagsafdelingen er en myndighedsafdeling og Erhverv & Vækst nærmest modsat, er en "servicefunktion" og netop ikke agerer myndighed. Erhverv & Vækst repræsenterer desuden hele kommunen og ikke kun Byggesag. Henvendelser omkring netop byggesager udgør skønsmæssigt kun ca. 10% af afdelingens arbejde.

Afdelingen for byggesager behandler dygtigt byggeansøgninger, giver tilladelser, afslag og kontrollere. Erhvervskontoret er derimod ikke en myndighed og overskrifterne i afdelingens daglige arbejde er vejledning, undervisning, forretningsudvikling, innovation, netværk, tiltrækning og tværgående samarbejde. Desuden understøtter Erhverv & vækst virksomhedernes bæredygtige udvikling og grønne omstilling med tæt dialog og netværk. Erhverv & Vækst er egentligt en pendant til kommunens borgerrådgiver, men hvor afdelingens "kunder" er virksomheder og mulige kommende iværksættere.

Vi anbefaler, at Erhverv & Vækst, der nærmest er Nyborg Kommunes "salgsafdeling" i forhold til "Bolig" og erhverv, hvor produktet er at udvikle og skabe tilfredshed med kommunen som samarbejds- og sparringspartner, ikke lægges sammen med en

myndighed. Vi har dog forslag til omlægninger og vi er klar for en drøftelse, hvis der er interesse for dette.

Nyt navn

Erhvervskontoret er efter hele 5 navneskift inden for de sidste 7 år endelig blevet godt kendt som "Erhverv & Vækst". Herunder i nyhedsbreve, på hjemmeside, de sociale medier, brochure, visitkort og mange andre steder.

Vi anbefaler ikke at skifte navn – igen. Det kan opfattes som en nedprioritering af kommunens erhvervsindsats, hvis Erhverv og Vækst ændrer navn til "Byggesag og erhverv". Det er bekymrende, også i navnet, at blande myndighed, herunder kontrol, tilladelser og afslag sammen med erhvervsvejledning, sparring og netværk.

Fysisk placering

Erhverv og Vækst ligger i dag fysisk placeret som en "selvstændig" afdeling, hvor eksterne samarbejdspartnere/kunder kan henvende sig trygt og fortroligt, også når det drejer sig om udfordringer, som for eksempel omkring andre kommunale afdelinger.

Afdelingen afholder dagligt møder med eksterne samarbejdspartnere, herunder iværksættere og etablerede virksomheder og mulige kommende virksomheder. Af og til er møderne ikke planlagte, men opstår omkring en akut situation. Ligeledes afholdes mange af møderne på opfordring i et "fortroligt rum".

Afdelingen havde tidligere store udfordringer med Rådhusets mangel på mødelokaler, og man ledte ofte sammen med gæsten efter et ledigt leder/direktørkontor på Rådhuset, som kunne lånes, men endte ofte i kantinen. Nu har afdelingen langt om længe et mødelokale med direkte adgang udefra. (dog deles det med en anden afdeling)

Vi anbefaler stærkt, at Erhvervskontoret fortsat vil være fysisk placeret som en selvstændig afdeling, og gerne hvor vi er nu, frem til måske kommende større og effektiv rocade i kommunens ejendomme.

Cheftitler

At Nyborg Kommune har en erhvervs- & udviklingschef fortæller udadtil, at her er der pondus og kompetence til, at erhvervslivet roligt kan henvende sig, når det drejer sig om udfordringer og muligheder. Titlen skal give mening udadtil og gør bl.a. at erhvervschefen kan agere filter for kommunens direktion/ledelsen m.h.t. mulige henvendelser (*én indgang*).

De fleste fynske kommuner benytter i dag titlen erhvervschef/direktør, herunder i Assens, Svendborg, Langeland, Ærø, Kerteminde, Nordfyn, Middelfart.

Odense Kommune har ikke en erhvervscheftitel, men deres erhvervsindsats er ikke at sammenligne med den indsats, der er valgt i Nyborg Kommune, og som vi er kendt og respekteret for.

Vi anbefaler, at Nyborg Kommune fortsat udadtil har en erhvervschef i organisationen med cheftitel. Dette viser også, at vi er erhvervsrettet og er en kommune, der prioriterer erhvervslivet og anvender deres terminologi.

Venlig hilsen

Erhverv & Vækst