



**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. NOVEMBER 2021**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. november 2021.

Forhåndsftalen omfatter socialrådgivere ansat i Socialafdelingen, Jobcenteret, Børne- og Familieafdelingen og Skole- og Kulturfafdelingen i Nyborg Kommune.

GENERELT:

Denne forhåndsftale er et supplement til:

Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages for- handling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelses- varsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. november 2021 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

31 (32 fra 1. april 2022)	Medarbejderen der er nyuddannet eller har begrænset erfaring. Nyuddannede medarbejdere eller medarbejdere med kun begrænset erfaring indplaceres på trin 31 (32 fra 1. april 2022) ved ansættelse. Der ydes 1 kvalifikationstrin til medarbejdere på grundløn 31 (32) efter 12 måneders ansættelse i kommunen, under forudsætning af at der ikke er opnået et højere lønniveau i kraft af kvalifikationsløn – O.08 § 6, stk. 2 nr. 4. Erfaring som studentermedhjælp kan tælle med i ancienniteten afhængigt af studentermedhjælperens arbejdsopgaver og arbejdstid i ansættelsen.
----------------------------------	---

Den erfarne medarbejder.

Udgangspunktet er, at en medarbejder stiger til trin 34 efter to års ansættelse ved Nyborg Kommune, her forventes medarbejderne at leve op til følgende kriterier:

- Selvstændighed i udmøntning af myndighedsopgaverne (kerneopgaven).
- Skal kunne forestå processen i myndighedsopgaverne (systematisk sagsarbejde).
- Skal kunne indgå i et konstruktivt og fleksibelt samarbejde med borgerne, kollegerne og øvrige samarbejdspartnere.
- Medvirker til at understøtte et godt arbejdsmiljø og er en integreret del af afdelingen.
- Efterlever Nyborg Kommunes overordnede værdigrundlag:

Værdierne beskriver den kultur, vi ønsker på arbejdspladsen i Nyborg kommune. Det handler både om, hvordan vi møder borgeren og om, hvordan vi samarbejder som kollegaer. Værdierne er grundlag for, at vi lykkes med at løse vores faglige kerneopgaver.

I løbet af de første to års ansættelse af en nyuddannet eller mindre erfarne medarbejder følges der løbende op efter prøvetids-samtalen. Således aftales der opfølgning med udviklingsplan minimum hvert halve år frem til vurdering efter to års ansættelse.

Nye medarbejdere, der har opnået erfaring i anden beskæftigelse vurderes konkret i forbindelse med ansættelse og indplaceres derefter på trin 31 eller 34 afhængigt af deres erfaring.

Nyansatte medarbejdere med minimum 3 års kommunal erfaring inden for myndighedssagsbehandling indplaceres på trin 34 ved ansættelse.

37	Ved individuelle forhandlinger kan det forhandles om medarbejdere, der er indplaceret på grundløn 34 + minimum 3 individuelt forhandlede løntrin skal indplaceres på grundløn 37. Ved indplacering på trin 37 vurderes ud fra følgende kriterier: • <i>En del af medarbejderens arbejdsopgaver er selvstændigt at koordinere på tværs af områder, afdelinger og organisatoriske skel.</i> • <i>Medarbejder skal kunne sætte retning for det tværprofessionelle samarbejde med borgeren, så der skabes konsistens i indsatsernes indhold.</i> • <i>Medarbejderen skal kunne arbejde med få viden aktivt ud i praksis og skal evne at stå for læring i praksis eksempelvis ved at forholde sig kritisk reflektivt til egen praksis.</i> Grundløn 37 gælder ved ansættelse i henhold til overenskomstens § 4 stk. 5 som jobkonsulent eller socialrådgiver på beskæftigelsesområdet jf. bemærkningen til §1, stk. 1, vejledere m.fl. ved UU, som har mindst 5 års relevant erhvervserfaring. Grundløn 37 gælder ligeledes ved ansættelse som familieplejekonsulent.
41	Faglig leder Stillingen som faglig leder indebærer bl.a. følgende opgaver: • Deltagelse i tværfaglige samarbejder. • Udføre forebyggende arbejde, udføre samtaleforløb samt iværksætte relevante tilbud. • Administrativt myndighedsarbejde. • Deltagelse i relevante samarbejds møder. • Foretage ledelsestilsyn. • Ad hoc opgaver indenfor ansvarsområdet. Den faglige leder har ikke personaleansvar.

FUNKTIONSLØN

<u>Praktikvejlederfunktion</u>	Til grundløntrin 31 (32), 34 og 37 ydes et tillæg på kr. 11.000 kr. Uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ydes for de perioder, hvor funktionen varetages.
---------------------------------------	--

Arbejdstidstillæg	Hjemme-hos, jfr. <u>protokollat 2</u>: Tillæg kr. 9.400 for fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden. <i>Tillægget er videreført fra Gl. Nyborg Kommune og er ikke pensionsgivende.</i> Miljøtillæg, jfr. <u>protokollat 3</u>. Tillæg kr. 20.600. <i>Tillægget er videreført fra Gl. Nyborg Kommune.</i>
Psykiatritillæg	Til grundløntrin 31 (32), 34 og 37 ydes et tillæg på kr. 12.300, jfr. overenskomstens § 5, stk. 2 nr. 5. Aftalen gælder ikke myndighedsområdet.

KVALIFIKATIONSLØN

Efter- og videreuddannelse, Lokalkendskab, Erfaring, Selvstændighed, Engagement, Fleksibilitet.

Efter- og videreuddannelse § 6, stk. 2 nr. 1:

Den sociale diplomuddannelse, Den sociale kandidatuddannelse, Forvaltningshøjskolens liniediplomstudier årligt, Forvaltningshøjskolens sociale videreuddannelse.

Medarbejdere på grundløn 31 (32), 34 og 37. Honorering ydes, når uddannelsen er bestået.

UDDANNELSE:	ANTAL TIMER:	TRIN/TILLÆG:
Fagrelevant diplomuddannelse	60 ects point	2 løntrin

Medarbejdere på trin 41, der gennemfører en fagrelevant diplomuddannelse vil blive individuelt forhandlet.

Jobbytte, opgaverotation, jobvisitter mv. § 6, stk. 2 nr. 2

Begivenheden kræver en varighed af mindst 6 måneder. Forhandles, når det er relevant.

Relevant videreuddannelse, § 6, stk. 2 nr. 3:

Evt. tillæg aftales konkret i den enkelte situation.

Erfaringskvalifikationer, § 6, stk. 2 nr. 4:

Evt. tillæg aftales konkret i den enkelte situation.

Denne aftale træder i kraft 1. november 2021.

For Nyborg Kommune:

Dato:



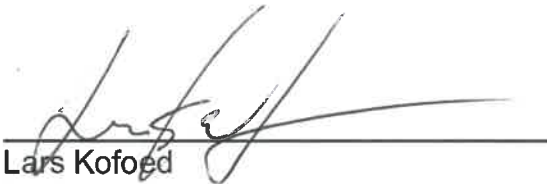
Vickie N. Kramer
Socialchef



Merete Gommesen
Beskæftigelseschef



Torben B. Rosbach
Børne- og familiechef



Lars Kofoed
Skole- og Kulturchef

For Dansk Socialrådgiverforening:

Dato:



Lone Vorret
TR



Susanne Fredgart
TR