

Høringssvar til Direktionens forslag til organisationsændringer

Høringssvar:

Vi har i Socialafdelingen, Børn og Familie udarbejdet et skriv som vil være overordnet, i tråd med den overordnede beskrivelse af forslag fra Direktionen, da der er mange detaljer og overvejelser der ikke er taget med i betragtning/ skrevet om.

Vi er overvejende positivt indstillet overfor den foreslåede organisationsændring dog med en vis skepsis set ud fra vi har nulvækst og ser frem imod massive besparelser på vores socialområde.

Positivt med navneændring fra Socialafdelingen til Social og Familieafdelingen, - ift. at sende tydeligere signal ift. området.

Børn og Familie

Der ses meget positivt på, at samle de forebyggende og indgribende foranstaltninger i Socialafdelingen med reference til Social og Familiechefen.

Det kan give en samlet enhed og ledergruppe som får tættere samarbejde og fælles syn på opgaverne.

Det vil sikre et fælles børnesyn og at der sættes ind med de rette indsatser og forebyggelsestiltag.

Familiehuset – det kan give et bedre samarbejde – øge fokus på opgaven således det sikres, at indsatsen i familien er det rette tilbud – målrettet familiens behov.

Sundhedsplejen, sikre et tættere samarbejde, få det tidligere indblik i familien som styrker det forebyggende arbejde.

Familietilbuddet – ved en placering under samme chefområde vil styrke det tværfaglige forebyggende arbejde.

Det giver god mening at Børnehandicap sammenlægges med Børn og Familie. Det kan sikre en bedre koordinering og gøre det mere entydigt for familierne, hvor de skal henvende sig omkring børn og unge med særlige behov. Ligeledes kan det sikre fælles fagligt grundlag i Lov om Social Service, uden at en funktionsnedsættelse er fokus for indsatsen.

Samling af ungeindsats (KUI enhed)

Det giver god mening at samle alle ressourcer og ekspertise i en afdeling for på denne måde at understøtte specielt de unge 16/17 årige til en god overgang til voksen. Der ses behov for et øget fokus på aldersgrænsen, og snitfladen.

Det er dog svært at gennemskue hvilke ambitioner og målgruppe forslaget omfatter.

Overordnet er vi afdelingen Børn og Familie uforstående over for at, dette forslag om omorganisering er beskrevet på den måde det er i – SAMLING AF UNGEINDSATSEN . Efter samtale med både jobcenter chef, Social chef og leder i Børn og Familie, er der enighed om at disse afsnit omformuleres, da de henviser og referer til viden der ikke er valid i denne sammenhæng. Der er gjort opmærksom på at der ikke i andre afsnit er beskrivelser på denne måde og det ses ikke hensigtsmæssigt for fremtidigt samarbejde.

Vi er bekymret for det fremtidige samarbejde med Jobcentret pga. den negative forforståelse omkring Børn & Families tilgang til arbejdet.

Beskrivelser omkring, hvordan vores afdeling fungerer nu er taget ud fra en rapport, som ingen har kendskab til udover få personer på chefniveau. Dette er oplyst. Der har i forbindelse med denne undersøgelse til rapporten været enighed om at snitflade og samarbejde skal forbedres. Det er foregået på fællesmøder vi har deltaget i fra afdelingen.

Vi har i en lang proces med ny leder arbejdet os frem til en afdeling, hvor vi nu er delt op i teams med aldersopdeling samt et front team. Dette med stor opbakning, tilfredshed og bedre trivsel i vores afdeling. Der er arbejdet ud fra en tilbagemeldingsrapport fra Komponent, over en længere periode. Der har været mange tema dage, hvor medarbejderne har været inddraget i processen og det har bragt Børn og Familie i bedre trivsel og der er kommet arbejdsglæde igen.

Det giver ikke nogen mening, at der er ansat ny afdelingsleder, der arbejder og knokler sammen med os og så skal der ikke ses ind i de i overvejelser og vurderinger der er gjort i forhold til den nylige omorganisering til tre teams. Specielt i forhold til etablering af en ungehed, som vores leder har stor erfaring med fra hendes tidligere arbejde, og som det fremgår af forslaget skal forankres under andet chefområde.

Etableringen er iværksat start 2023 og er stadig under proces. Afdelingen har behov for, at denne omorganisering kan afprøves i minimum et år og ikke kun til 1. August.

Nuværende er Børn og Familie inddelt i 3 teams. Frontteamet, familieteamet (ufødt-12 år) og et ungeteam (13-18, eventuelt efterværn til 23 år).

Der er i de enkelte teams fokus på at få etableret et mere specialiseret team i forhold til de enkelte fokusområder.

Opdelingen af afdelingen i de enkelte teams vil medvirke til en mere ensartet tilgang til sags arbejdet og vores borgere og samtidig får borgerne også nemmere ved at få etableret en kontakt ind i afdelingen.

Etableringen af ungeteamet, er også med til at få skabt kontakten til KUI og beskæftigelsen generelt og derved få skabt bedre/flere muligheder for at få arbejdet helhedsorienteret.

Unge på 13 år er stadig omfattet af Lov om Social Service og er stadig et sted i forandring.

Når der følges op med den unge og hertil indsatsen, er fokus ikke drøftelser af beskæftigelsesrettet karakter. Her er fokus fortsat på udvikling af sociale kompetencer, personlig udvikling og helt basalt samtaler om det at gå i skole.

Der skal derfor ses på aldersgrænsen til overgangen til ungeenhed da de 13. årige forsat kategoriseres som børn.

Jura

Virkelig godt at de juridiske rådgivere forbliver ude i afdelingerne, hvor der er stor nytte og godt samarbejde med dem.

Venlig hilsen

LokalMEDudvalg Børn og Familie, Socialafdelingen.