



HR og Personale

Rådhuset, Torvet 1
5800 Nyborg

Betjen dig selv på
www.nyborg.dk

sikkerepost@nyborg.dk

Sagsansvarlig:
Anne Persson

Telefon: 6333 7773

Email:
personaleafdelingen@nyborg.dk
Send altid personfølsomme oplysninger via din digitale postkasse på borger.dk

Sags nr.: S2023-4138

29-03-2023

Lokal proces i forbindelse med organisationsændring

I perioden frem til direktionens beslutning om organisationsændring 26. april 2023 har cheferne til opgave at udarbejde konkrete forslag for eget område. Der er forståelse for, at det ikke er muligt at udarbejde et helt færdigt oplæg, men der er behov for, at alle chefer kommer med et udkast, som om nødvendigt kan justeres efter 26. april 2023.

Formålet med de konkrete forslag er, at gøre det videre arbejde tydelig for at understøtte at organisationsændringen kan træde i kraft pr. 1. august 2023 som planlagt. Det er ligeledes formålet at skabe mest mulig tryghed hos de ansatte samt at sikre en åben og klar proces.

Der vil være elementer fra chefernes lokale forslag, som ikke kan træde i kraft pr. 1. august 2023. På den baggrund skal der udarbejdes en tidslinje for delelementerne i de lokale processer, for at skabe et samlet overblik over de ændringer der planlægges til efter 1. august 2023. Tidslinjen kan være med periodeintervaller med eksempelvis kvartalsangivelser.

Dette skema kan bruges til at sikre, at I når hele vejen rundt i processen.

Proces i forbindelse med organisationsændring	
Beskrivelse af formål for de lokalt forankrede ændringer.	Administrativt er der i dag oprettet en fælles myndighedsafdeling i Socialafdelingen på tværs af socialområdet og ældreområde, der arbejder med bevilninger og visitation. Det foreslås, at myndighed og visitation vedrørende ældreområdet flyttes fra Socialafdeling til Sundhed og Ældre for at skabe større sammenhæng mellem myndighedsopgaver, visitation, økonomi, aktivitet, opfølgning og budgetansvar på Ældreområdet. Det er u hensigtsmæssigt at visitation og bevillinger sker i én afdeling hos én direktør/chef, mens økonomistyring og

	levering af ydelser sker i en anden afdeling hos en anden direktør/chef. Endvidere er det uhensigtsmæssigt i forhold til opfølgning på klagesager fra borgerne m.v. En flytning til Sundhed og Ældre vil endvidere i højere grad kunne understøtte arbejdet med indførelse af tværfaglige faste teams i hjemmeplejen, som visitationen i fremtiden skal være en stor del af. Det vil også sikre en hurtigere visitation i forbindelse med ændringer i borgernes behov. Visitation og Myndighed tæt på Ældreområdet er afgørende for en tæt økonomistyring af området. Alt omkring borgerne starter og slutter i myndighedsafdelingen. Hjælpe midler er i dag placeret under Ældreudvalget, men administrativt placeret under en fælles myndighedsfunktion i Socialafdelingen i forhold til bevillinger og visitation. Vi ønsker på sigt at kigge på om der kan laves en smartere arbejdsgang omkring APV-hjælpe midler, men der flyttes for nuværende ikke på hjælpemiddelområdet. Endvidere flyttes Tandplejen fra Børn og Dagtilbud, til Sundhed og Ældre. Dette for at understøtte det forebyggende sundhedsperspektiv, som Tandplejen arbejder efter og som værdimæssigt og strukturelt passer godt ind et styrket sundhedsområde.
Beskrivelse af vision for ny organisation	Visitation og Myndighed Ældre skal være en del af Fremtidens Ældre liv

	med vision om at visitatorer skal være en større del af de tværfaglige faste teams i hjemmeplejen. Endvidere kommer der en ny Ældrelov som de skal være med til at forvalte på ældreområdet. Der kommer ligeledes en ny Sundhedslov og visitationen vil blive en stor del af det nære sundhedsvæsen. Både Sundheds- og Ældreområdet i Nyborg Kommune har i de år hvor visitation og Myndighed har været samlet i Socialområdet, oplevet at være kommet langt væk fra hinanden i den fælles opgaveløsning omkring borgerne, og der er et stort ønske om at genskabe det tætte, vigtige samarbejde i denne opgaveløsning. Et styrket fokus på alle forebyggende og rehabiliterende indsatser i Sundhed, vil med Tandplejens indsatser kunne forebygge indlæggelser af borgere, der ikke selv formår at have en tilstrækkelig mundhygiejne. Endvidere kan Tandplejens medarbejdere sikre korrekt oplæring af plejepersonalet i at udføre korrekt mundhygiejne på borgerne.
Udkast til organisationsplan for de enkelte afdelinger (i diagram-form)	Medarbejdergruppen i Myndighed og Visitation består af en faglig koordinator og 6 medarbejdere. Den faglige koordinatorstilling kan eventuelt på sigt gøres til en teamlederstilling (som skal i opslag) og teamlederen vil referere til Sundheds- og Ældrechefen. Disse overvejelser vil medarbejdergruppen blive inddraget i. Tandplejen vil organisatorisk placeres under Sundhed i Sundhed og Ældre.

	Leder af tandplejen vil referere til Sundheds- og Ældrechefen.
Forslag til fysisk placering (første drøftelse af lokaler sker på chefmøde 20. april)	Ansatte i Visitation og Myndighed Ældre vil kunne sidde samlet som et fælles team – formentlig i Arkaden, hvor man bliver en del af et fagligt fællesskab indenfor Sundhed og Ældre. Medarbejdergruppen inddrages i denne proces omkring fysisk placering. Ansatte i Tandplejen flyttes ikke fysisk.
Tidsplan	Det forventes at kunne træde i kraft pr. 1.8.2023 eller snarest derefter.
Afledte konsekvenser	Forslaget har været i høring i forbindelse med forslag om den store organisationsændring.
MED-proces inklusiv forventet tidsperspektiv (ikke endelig detaljeret plan)	Organisationsændring for Sundhed og Ældre forventes præsenteret for store ledergruppe Sundhed og Ældre den 2. maj 2023 og efterfølgende i koordinationsgruppen for Sundhed og Ældre på virtuelt møde den 16.5.23. Der vil ikke være yderligere organisationsændringer som kræver høring. Der vil være tale om en omlægning af områderne, som ikke kræver en høringsperiode. Leder af Træning og leder af Sundhedsfremme og Forebyggelse samt MED-udvalg Arkaden inddrages i lokalekabalens vedr. lokaler på Skaboeshusevej samt Arkaden. Denne proces pågår i uge 19-20-21