

Kære ledere

Nu er vi klar til at starte tværgående ledelsesgrupper op – Onsdag 24. januar 2024 kl. 13.00 – 16.00 afholder vi opstartsmøde, hvor vi først samles til en fælles kickstart i kantinen på rådhuset og dernæst afholder møder i de enkelte tværgående ledelsesgrupper.

Vi har i samarbejde med en arbejdsgruppe af ledere på tværs i organisationen udarbejdet en ramme for formål, indhold og arbejdsform for tværgående ledelsesgrupper. Vi har endnu ikke besluttet præcist, hvad nedværksgrupperne skal have fokus på i 2024. Det finder vi ud af i fællesskab i løbet af de første møder og så udvikler vi det sammen hen ad vejen når vi løbende evaluerer på møderne.

Vi skal sammen styrke ledelse af Nyborg Kommune

Vi har en ambition om – sammen med jer – at styrke det tværgående samarbejde og samstemme udviklingen af organisationen som 'en helhed'. De tværgående ledelsesgrupper skal være et professionelt netværk, der skal samle og forbinde os som ledelse, så vi går fra at være en gruppe af ledere til at blive en ledergruppe, der arbejder ud fra et helhedsperspektiv på tværs af afdelinger og individuelle interesser.

Ambitionen er også, at vi alle, gennem de andre ledeseres viden og erfaringer, får styrket og udviklet vores egne lederkompetencer. De andre ledere genkender din hverdag, og de kan derfor udfordre dig på din ledelse og give sparring på ledelsesmæssige og strategiske udfordringer i et fortroligt rum. Du skal altså regne med at blive involveret og arbejde konkret med din egen ledelsesdagligdag.

At gøre det lettere og faktisk også sjovere at være leder i Nyborg Kommune er noget af det jeg glæder mig til at sikre sammen med Jer i de tværfaglige ledelsesgrupper.

Når vi mødes

Vi drøfter temaer og tendenser, der er aktuelle for din rolle som leder og samstemmer udviklingen af Nyborg Kommune. Eksempler på sådanne temaer kunne være:

- Hvordan forholder vi os til kunstig intelligens på arbejdspladserne?
- Gennemførelse af upopulære beslutninger
- At skabe arbejdsglæde og psykologisk tryghed
- Visionsledelse
- Arbejdet i MED-organisationen
- Når medarbejderne mobber og chikanerer hinanden
- Pseudoarbejde – har vi det og hvordan afskaffer vi det?

Vi mødes 3 gange om året (+ til vores fælles lederseminar). Vi kombinerer fælles inspiration fra foredrag og oplæg med møder ud i de mindre ledelsesgrupper, hvor der skabes et mere fortroligt rum. Derfor planlægges efter, at alle tværgående ledelsesgrupper afholder møder på samme dag/tid.

Ved alle vores arrangementer, både de fælles foredrag/oplæg og ude i netværksgrupperne, vil vi gøre os umage med forberedelsen. Men der er også brug for at alle forpligter og engagerer sig, for værdien af netværket bliver større når vi samarbejder. Alle har et lige stort ansvar for udbyttet, og for at bidrage aktivt og oprigtigt interesseret i hinandens udbytte. Vi mødes altid fysisk og jeg forestiller mig egentligt at alle er til stede.

Sammensætning af de tværgående ledelsesgrupper

Alle ledere med økonomisk ansvar og personaleansvar er med i en tværgående ledelsesgruppe. Vi har sammensat grupperne så blandet som muligt, dvs. på tværs af områder og ledelseshierarki (som du kender det fra vores lederseminarer). At mødes med ledere på tværs af organisationen tror vi på kan skabe en anden dynamik end jeres lokale netværk inden for eget område.

I hver gruppe sidder enten en chef eller en direktør, som faciliterer mødet og ellers deltager på lige fod. Chefen/direktøren melder tilbage med refleksioner fra gruppens møde til den samlede chefgruppe, så gruppens drøftelser kan bidrage til kvalificering af chefgruppens beslutninger om organisationen. Gruppens drøftelser foregår i et fortroligt rum. Det er derfor gruppen der sammen beslutter, hvad der evt. er nyttigt at melde videre ud af gruppen.

Din gruppe vil således bestå af forskellige typer af ledere. Nogle har næsten ingen ledelseserfaring, mens andre har mange års erfaring. Nogle er ledere af medarbejdere, andre er leder af ledere. Nogle interesserer sig mest for at tale om drift og andre for strategier. Nogle er måske mere stille end andre, men det er selvfølgelig vigtigt, at alle har lyst til at få ny viden, er åbne og deler ud af sine erfaringer, og også stiller kritiske, men konstruktive, spørgsmål – og at I giver plads til hinanden i gruppen.

De tidligere erfagrupeer nedlægges.

Mødeplan for 2024

Alle møder starter med fælles kickstart i form af et oplæg eller foredrag i kantinen på rådhuset (30-40 min.) og efterfølgende er der møde i de enkelte tværgående ledelsesgrupper (2 timer)

Møde 1: Onsdag d. 24. januar 2024 kl. 13.00 - 16.00

Møde 2: Onsdag d. 22. maj 2024 kl. 13.00 - 16.00

Møde 3: Onsdag d. 4. september 2024 - kl. 13.00 – 16.00

Møde 4: Årligt lederseminar - medio november 2024

Vi booker jeres kalendere. Vi udsender en dagsorden forud for hvert møde.

Her kan du få mere at vide

Jeg har vedhæftet:

- Rammer for tværgående ledelsesgrupper - formål, indhold og arbejdsform
- Gruppeinddeling i de tværgående ledelsesgrupper

Du er også velkommen til at kontakte HR, Kia Dokkedahl Nielsen på mail: kni@nyborg.dk eller på tlf. 50 72 74 76

Vi ses i de tværgående ledelsesgrupper. Jeg glæder mig til at komme i gang!

Med venlig hilsen
Tim Jeppesen, kommunaldirektør