

Backbrief fra arbejdsplads 2

Hvordan vil vi opnå det?

Hvad er vores hovedopgave?

Det er vores udgangspunktet, at vi i enheden tidligere har brugt tid på at drøfte kerneopgaven, og at den i dag er godt kendt i hele enheden. Det er også vores udgangspunkt, at kerneopgaven kan blive et endnu tydeligere pejlemærke for vores opgaveløsning.

Vores hovedopgave er at sikre, at kerneopgaven implementeres i bund i hele enheden. Vi stiller os selv to underopgaver i forhold hertil:

- at definere den overordnede kvalitet, som vi dels skal styre efter og dels skal bruge til at vurdere, om vi kommer i mål.
- at revurdere samarbejdet med mulige makkere/partnere i lyset af kvalitetsdefinitionen.

Hvilke underopgaver følger af hovedopgaven?

Opgave 1

Vi vil definere den overordnede kvalitet i en proces som følger:

- Vi indhenter inspiration fra institutionerne X og Y som er foregangsinstitutioner på området.
- I indledende dialog med medarbejdere og MED udarbejdes første skitse til kvalitetsbegreb.
- Dialog og afprøvning med det politiske fagudvalg.
- Inddragelse og kvalificering med borgere – hvad oplever de som værdifuldt?
- Endelig formulering til drøftelse i fagudvalg.
- Kommunikation om kvalitetsdefinitionen.
- Implementering af kvalitetsdefinitionen: Giver den anledning til ændrede prioriteringer? Er der noget vi skal gøre mere af/mindre af?

Opgave 2

Vi vil i forlængelse af kvalitetsdefinitionen revurdere samarbejdet med makker-/partnerskaber.

Spørgsmålene vil være:

- Hvem er aktuelle makkere/partnere – både i og uden for den kommunale organisation?
- Er der etablerede makkerskaber/partnerskab som skal afvikles?
- Er der nye makkerskaber/partnerskaber som skal etableres? Hvilke potentialer er der og hvilke roller skal nye makkere/partnere evt. spille?

Tidsplan

Opgave 1 gennemføres i kvartal 4 i 2024 og kvartal 1 i 2025. Opgave 2 planlægges herefter.

Hvordan og hvornår rapporterer vi?

Opgave 1 afsluttes med kommunikation om kvalitetsbegrebet, når det er defineret.