

Punkter til forslag til organisationsændringen fra alle medarbejderne i Intern Service.

- Ved inddragelse af flere bygninger i et team, kan service niveauet falde kraftigt, da man ved stordrift mister noget lokalkendskab. Derved kan vi frygte, at vi ikke kan servicere kollegaer rundt omkring i kommunen med samme gode standard, som vi gør i dag.
- Vi har mange ad hoc opgaver i løbet af dagen, som ofte bliver løst med det samme. Her har vi en bekymring på, om en omlægning til stordrift vil ændre denne service.
- Da vi er omfattet af en overenskomst med mange lønrammer og vi teknisk servicefolk har relativt den samme baggrund, frygter vi, at folk bliver fyret og genansat på nye kontrakter, hvilket skete tidligere i Odense kommune.
Her kan vi være bekymret for, om gode kollegaer vil finde andet job og opfordre til, at denne del hurtigt bliver afklaret, da det betyder en del for den enkelte medarbejder.
- Der er en stor bygningsmasse, der i dag ikke har en tekniskservice funktion tilknyttet, hvilket skyldtes en tidligere besparelse på området fra ca. 2003. Her tænker vi, at det vil være godt at få de bygninger med ind i den nye organisationsændring, hvor der naturligvis også skal følge midler med.
- I forbindelse med organisationsændringen forestiller vi os, at der vil være mange opgaver, som skal varetages af Intern service. Vi er naturligvis klar til at gøre en indsats, men kan frygte om vi har ressourcer og økonomi til dette. Organisationsplanen skal være på plads 1 august, men betyder det en masse arbejde for os i tiden op til 1 august eller tiden lige efter, hvor vi er godt i gang med at afvikle sommerferie?
- Man er nød til at forholde sig til hvad der er bygnings vedligeholdelse/drift og hvad der er service, samt hvilket niveau man ønsker i disse to områder. Når vi skriver service, så mener vi bildrift, omdeling af vare/post rundt i administrationen, teknisk og fysisk bistand ved byrådsmøder, trykkeri opgaver, valg og eventopgaver, bordopsætning, affaldskørsel mm.
- Vi er positivt på organisatorisk stordrift på vores område, men fysisk behøver vi ikke at være samlet.
- Vi har tidligere nævnt Odense kommune som eksempel, men vil også gerne slå et slag for, at kigge mod Assens kommune, som har lykket med en stor organisationsændring.