

Lokalaftale mellem Nyborg Kommune og Socialpædagogerne Landsforbund/BUPL om arbejdstid og funktionstillæg for pædagoger inden for det forebyggende og dagbehandlende område

Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21) ved Social og Familie, Familieindgangen.

Familieindgangen har til formål at sikre let tilgængelig, sammenhængende og forebyggende støtte til kommende forældre, familier, børn og unge. Arbejdet bygger på Barnets Lov §§ 28-30 og omfatter både individuel og gruppebaseret støtte, rådgivning og pædagogisk understøttelse.

Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsansat er 37 timer. Selvtillæggelsen af arbejdet er baseret på gensidig tillid.

Den almindelige arbejdstid er placeret i tidsrummet mandag til fredag fra kl. 06.30 til kl. 17.00. Der kan dog planlægges med arbejde op til 1-2 gange ugentligt frem til kl. 20.00. I tilfælde, hvor arbejdet ligger efter kl. 17.00, er dette dækket af tillægget for selvstændig arbejdstilrettelæggelse. Sådanne tilfælde er undtaget fra afsnittet om arbejdsopgaver uden for almindelig arbejdstid.

Grundet selvtillæggende arbejdstid, kan den enkelte medarbejder dermed selv tage højde for den tid, der måtte medgå i tilfældigt forekommende overarbejde ved selvtillæggelsen af tjeneste, således at 37 timers arbejdsnormen (eller ved deltidsansættelse den aftalte, gennemsnitlige ugentlige arbejdstid) tilstræbes overholdt.

Der vil ikke i relation til en sådan afvikling af opsparet tid hverken i det løbende ansættelsesforhold eller ved fratræden være krav på konvertering af eventuelle opsparede timer til betaling.

Tillæg for selvstændig arbejdstilrettelæggelse

For selvstændig arbejdstilrettelæggelse gives et årligt pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. (00-niv.) jf. overenskomstens § 6 stk. 5:

Ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol, og ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem, ydes et særligt tillæg på 15.400 kr. Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid ydes i stedet et tillæg på 26.000 kr. Lønseddeltekst: Unddrage kontrol

Bemærkning:

Forudsætningen for at yde tillæg efter § 6, stk. 5, er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor unddraget kontrol. Tillæggene ydes som kompensation for aften- og nattillæg, og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Tjeneste på lørdage og søndage

For effektiv tjeneste lørdage mellem kl. 6.30-17.00 honoreres med et pensionsgivende tillæg på pt. 50,00 kr. pr. påbegyndt halve time (00-niv.). Satsen følger den til enhver tid gældende *Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.*

Effektiv tjeneste på søndage honoreres med en halv times afspadsering eller betaling med 50% af timelønnen for hver times tjeneste pr. påbegyndt halve time.

Da der ydes honorar for selvstændig arbejdstilrettelæggelse, forudsætter tjeneste på lørdage og søndage lederens godkendelse.

Arbejdsopgaver udenfor almindelig arbejdstid

Pålagte arbejdsopgaver, der skal udføres udenfor almindelig arbejdstid skal kendes 4 uger forud.

Hvis ikke, honoreres timerne med en halv times afspadsering eller betaling med 50% af timelønnen for hver times tjeneste pr. påbegyndt halve time.

Tjeneste på særlige tidspunkter

Medarbejderne har fri med løn på:

- Helligdage.
- 1. maj og Grundlovsdag er fridage fra kl. 12.00.
- Juleaftensdag og Nytårsaftensdag er fridag fra dagtjenestens begyndelse.

Pålagt tjeneste på særlige tidspunkter honoreres med en halv times afspadsering eller betaling med 50% af timelønnen for hver times tjeneste pr. påbegyndt halve time.

Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse

Denne lokalaftale har virkning fra 1. juni 2025.

Aftalen evalueres efter 1 år.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.

For Nyborg Kommune
Den 11.06.2025

f. Lone Thomsen HR

Janni Norrbom, leder

For Socialpædagogernes Landsforbund
Den 13/6-25

SOCIALPÆDAGOGERNE

Danmark
5000 Odense C
www.spl.dk 44 00

Jens Loren

For BUPL
Den

Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse

Denne lokalaftale har virkning fra 1. juni 2025.

Aftalen evalueres efter 1 år.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af hver af parterne.

For Nyborg Kommune
Den 11.06.2025

For Socialpædagogernes Landsforbund
Den

f. Lone Thomsen HR

Janni Norrbom, leder

For BUPL
Den

