



Dialogkort

til drøftelse på personale-, TRIO- eller ledermøder

Forud for drøftelserne skal du som leder have gjort dig dine overvejelser om, hvorfor du mener det kan give mening hos jer, at inkludere en ledig på vej tilbage til arbejdsmarkedet på arbejdspladsen.

Overvej gerne, hvilke opgaver vedkommende kan løse og derigennem bidrage til løsningen af kerneopgaven.

Det er samtidig en god ide at overveje, om en mentor kan fritages fra andre opgaver fast eller en periode, for at støtte og stå til rådighed for den ledige i udviklingsforløbet. Ved længerevarende forløb anbefales det, at medarbejderen sende på et mentorkursus, så de er klædt ordentligt på til at påtage sig rollen.

Dertil skal du overveje, i hvor høj grad du selv bidrager til den løbende opfølgning på den lediges forløb, og hvor meget du lægger i hænderne på dine medarbejdere.

Gevinst for arbejdspladsen?

Hvad tænker I, at arbejdspladsen kunne vinde ved at en eller flere ledige i et udviklingsforløb?

Hvorfor skal vi prioritere at have en eller flere ledige i et udviklingsforløb?

Hvordan bliver det en succes?

Hvad skal der til, for at det kan blive en succes at have en eller flere ledige i et udviklingsforløb?

Hvad skal vi hver især være bevidste om, i forhold til, hvordan vi agerer omkring den ledige?

Har vi tidligere lignende og succesfulde erfaringer, vi kan trække på?

Hvad kan være svært?

Hvad tænker vi kan være vanskeligt ved at inkludere en ledig på vej tilbage til arbejdsmarkedet?

Giver det grund til bekymring i relation til jeres jobposition eller arbejdsopgaver?

Mentorordning

Skal der være en mentor for den ledige?

Hvilke opgaver og hvilken rolle skal mentoren påtage sig?

Lederopbakning

Hvordan har I behov for, at jeg som leder skal bakke op for, at det kan blive en succes at inkludere en ledig på vej tilbage til arbejdsmarkedet på arbejdspladsen?

Forventninger

Hvad kan vi forvente, at den ledige kan bidrage med på arbejdspladsen?

Hvordan griber vi det an, hvis vedkommende ikke lever op til forventningerne?

