



**FORHÅNDSAFTALE INDGÅET MELLEM
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING OG NYBORG KOMMUNE
VEDRØRENDE LOKAL LØNDANNELSE PR. 1. april 2019**

Forhåndsftalen gælder fra 1. april 2019.

Forhåndsftalen omfatter socialrådgivere ansat i Nyborg Kommune, dog undtaget ansatte i Socialafdelingen og Jobcenteret, der er dækket af særskilt aftale.

GENERELT:

Denne forhåndsftale er et supplement til:

Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere.

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 2000 niveau.

Alle tillæg er pensionsgivende og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af tillidsrepræsentanten.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen ellers håndteres der efter aftalen om Ny løn.

Forud for årlige lønforhandlinger tilstræbes det at udveksle forslag senest 14 dage forinden.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelses-

varsel.

5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. april 2019 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN

31	Grundløn 31 gælder for basismedarbejdere. Der ydes 1 kvalifikationstrin til medarbejdere på grundløn 31 efter 12 måneders ansættelse i kommunen, under forudsætning af at der ikke er opnået et højere lønniveau i kraft af kvalifikationsløn – O.08 § 6, stk. 2 nr. 4.
34 og 37	Trin 34 og trin 37 anvendes i konkrete tilfælde efter forhandling mellem parterne.

FUNKTIONSLØN

Praktikvejlederfunktion	Til grundløntrin 31, 34 og 37 ydes et tillæg på kr. 11.000 kr. Uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ydes for de perioder, hvor funktionen varetages.
--------------------------------	--

KVALIFIKATIONSLØN

Eksempelvis efter- og videreuddannelse, Lokalkendskab, Erfaring, Selvstændighed, Engagement, Fleksibilitet.

Efter- og videreuddannelse § 6, stk. 2 nr. 1:

Den sociale diplomuddannelse, Den sociale kandidatuddannelse, Forvaltningshøjskolens liniediplomstudier årligt, Forvaltningshøjskolens sociale videreuddannelse.

Medarbejdere på grundløn 31, 34 og 37. Honorering ydes, når uddannelsen er bestået.

UDDANNELSE:	ANTAL TIMER:	TRIN/TILLÆG:
Fagrelevant diplomuddannelse	60 ects point	2 løntrin

Medarbejdere på trin 41, der gennemfører en fagrelevant diplomuddannelse vil blive individuelt forhandlet.

Jobbytte, opgaverotation, jobvisitter mv. § 6, stk. 2 nr. 2

Begivenheden kræver en varighed af mindst 6 måneder. Forhandles, når det er relevant.

Relevant videreuddannelse, § 6, stk. 2 nr. 3:

Evt. tillæg aftales konkret i den enkelte situation.

Erfaringskvalifikationer, § 6, stk. 2 nr. 4:

Evt. tillæg aftales konkret i den enkelte situation.

Denne aftale træder i kraft 1. april 2019.

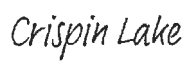
For Nyborg Kommune:

Dato: 02.06.2020



For Dansk Socialrådgiverforening:

Dato: 20/4-2020



Crispin Lake
Faglig konsulent

