

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 5

Nyt fra Iben

Første halvår 2024 er gået i forrygende fart og har på godt og ondt budt på mange forandringer. Særligt glad er jeg for, at Områdedelen nu er på plads og som jeg håber I alle har taget godt imod. Jeg vil gerne ønske jer alle en rigtig god sommer(ferie), hvor jeg håber I kommer til at koble helt af med det og dem, der betyder allermost for jer.

Den samlede ledergruppe i Social og Familie har netop har været på et to-dages seminar. Formålet med dette seminar var at styrke vores samarbejde og kommunikation gennem en dybere forståelse af individuelle forskelle og gruppepræferencer.

Programmet omfattede en række aktiviteter og øvelser, der fokuserede på at forbedre teamdynamik og opgaveløsning. Vi deltog i workshops ledet af konsulent fra Peopletools, hvor vi arbejdede med personprofiler og kommunikationsstrategier. Derudover havde vi refleksionsøvelser om gruppekultur og gruppepræferencer, samt "walk and talk" for at diskutere nye indsigter og deres betydning for vores ledelsesliv.



Seminaret gav os værdifulde redskaber og indsigter, som vi ser frem til at implementere i vores daglige arbejde for at skabe en stærkere og mere sammenhængende ledergruppe. Vi glæder os til at dele disse erfaringer med jer og bruge dem til at fremme bl.a. samarbejde på tværs i Social og Familie.

Fokus på GDPR

Vi skal fremover have et øget fokus på GDPR lovgivningen, herunder hvad der ligger i diverse mapper og drev. Såfremt afdelingen bliver pålagt en bøde må det forventes, at det er den enkelte afdeling/enhed, der kommer til at afholde denne udgift, og det er super ærgerligt at bruge penge på det, fremfor på borgerne. IT er ved at systematisere trækninger, så der fremover vil blive udarbejdet lister på medarbejderniveau over, hvem, der har hvad liggende, så hermed en stor opfordring, at I løbende tjekker, hvad I har liggende.



Nyt fra Sundhedstjenesten

I Sundhedsplejen er der startet et nyt gruppetilbud. Gruppen hedder "Sundhedsplejens forældregruppe". "Sundhedsplejens forældregruppe" er et tilbud til gravide og forældre med børn op til 1 år, som har behov for at Sundhedsplejen er facilitator for gruppen. "Sundhedsplejens forældregruppe" er et alternativ til en ordinær forældregruppe. Sundhedsplejerske Simone Harboe

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 5

Drejer og Camilla Rank-Kornum vil afholde gruppen hver anden mandag på Provst Hjortsvej. Der vil være forskellige små oplæg i gruppen, men det primære fokus er "Netværk og Nærvær".

I Sundhedstjenesten har vi tidligere haft kollegial supervision, med et reflekterende team, hver 8. uge. Som noget nyt vil vi prøve en ny form for sparring, kaldet åben refleksion. Dette ligger hver 2. uge som et tilbud og medarbejderne møder ind til det ved behov.

I Sundhedsplejen er de lovpligtige udskolingsundersøgelser ved at være gennemført på de forskellige skoler. Vi har igen i år oplevet at de unge mennesker har meget på hjerte, som de gerne vil dele og fortælle om. Flere samtaler har givet anledning til henvisning til vores tværfaglige samarbejdspartnere. I de kommende uger skal vi se alle 1. klasses eleverne. Vi skal følge op på den lovpligtige indskolingsundersøgelse, som de deltog i sidste år.

I terapeutgruppen er Maria Christiansen startet som vikar for Kamilla Krarup.

Nyt fra Familieindgangen

Vi er i den tidlige proces med at etablere vores nye enhed, Familieindgangen, som træder i kraft den 1. august. Det bliver en ny enhed under områdelederen børn udfører. Familieindgangen bliver en central ressource for forældre og børn fra 0-17 år og tilbyder en samlet og koordineret adgang til kommunens forskellige tidlige indsatser. Enheden er skabt for at styrke den forebyggende indsats og fremme trivsel ved at sikre rettidig og relevant hjælp fra forskellige faggrupper.

Familieindgangen vil inkludere funktioner og medarbejdere fra Sundhedsplejen, Familietilbuddet, Familiehuset samt det kommunale behandlingstilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel. Formålet er at skabe en let tilgængelig indgang for familierne, hvor de kan få den nødvendige støtte og vejledning. Det er forventningen, at der pr. 1. oktober er ansat en afdelingsleder.



Nyt fra myndighed børn

Der er ansat to nye børne- og ungerådgivere pr. 1. august, der skal arbejde med børnehandicap:

- Rikke Kildevæld kommer fra børnehandicapområdet i en sjællandsk kommune og har arbejdet på området siden 2012.
- Lisbeth Abrahamsen kommer fra børnehandicapområdet i en jysk kommune og har arbejdet på børneområdet siden 2017 og specifikt med børnehandicap siden 2022.

Den 1. august starter Tanja Koch som socialfaglig konsulent på børne-, unge og handicapområdet. Tanja er uddannet socialrådgiver og har en kandidat i pædagogisk sociologi samt en bachelor i jura. Tanja kommer fra en ansættelse som matchingskonsulent i Odense kommune. Tanja ansættes i konsulentgruppen og vil referere til lben.

Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 5

Der er opslået 3 administrative stillinger, som skal være med til at styrke den samlede administrative understøttelse af Social og Familie. [Læs mere her.](#)

Nyt fra myndighed voksen

Medarbejdere i myndighed voksen deltager i efteråret i et kursus om myndighedsrollen i et recovery-orienteret perspektiv på rehabilitering. Kurset fokuserer på borgerinddragelse og at være en "myndiggørende myndighed". Vi vil blive introduceret til teorien bag Social- og Boligstyrelsens definition af recovery-orienteret rehabilitering og arbejde med komplekse myndighedsroller gennem casearbejde og borgerfortællinger.

Nyt fra Rusmiddelcenteret

Vi har fået tre nye kollegaer med på holdet:

- 1. maj startede Annette Bonne Andersen som stofbehandler
- 1. maj startede Katrine Sletting som stofbehandler
- 1. juni startede Thilda Petersen som sygeplejerske

Daglig leder Trine Ndzoboyi har været sygemeldt siden begyndelsen af februar i år og er det fortsat.

Der har over længere tid været stor tilgang af borgere, som ønsker alkoholbehandling.

Vi ser en stor værdi i at være opsøgende på at samarbejde tværfagligt om borgerne. Vi glæder os fortsat til at samarbejde med alle jer i afdelingerne og teams – og vi opfordrer kun til at tage kontakt til os, således den samlede indsats omkring borgerne er koordineret og helhedsorienteret.

[Du kan finde vores kontaktoplysninger her.](#)

Der er to ansatte opsøgende medarbejdere. De er ansat jf. Serviceloven § 99. De har til huse i Rusmiddelcenteret. Deres opgaver er mangeartede, målgruppen kendetegnes ved høj grad af social udsathed. Høj grad af social udsathed defineres ved svære og ofte flere udsattefaktorer. Rådet for Socialt udsatte definerer bla udsattefaktorer som følgende:

- Stof- og/eller alkohol overforbrug, hvor "kaotisk tilværelse" forekommer relativt hyppigt
- Udadreagerende og grænsesøgende eller grænseoverskridende adfærd
- Social isolation
- Generelt normbrydende adfærd
- Personer med psykiske og adfærdsrelaterede udfordringer
- Kriminel debut i relativt ung alder
- Svære opvækstvilkår

Målgruppen er derved ikke homogen og prioriteringen i opgaverne ligger i selve funktionen og foretages som udgangspunkt derfor af medarbejderne.



Nyt fra Social og Familie - Nyhedsbrev, nr. 5

Ved spørgsmål kan rettes henvendelse til Sune Holmegaard Truelsen på sht@nyborg.dk eller 29365670 og Heidi Christensen på hec@nyborg.dk eller 23494716.



God sommer!