

17. april 2023

Høringssvar fra Valhalla pba. udmeldte organisationsændringer

Tak for tilsendte. I Valhalla har vi primært forholdt os til ændringer, som har betydning for vores udmøntning af kerneopgaven, samt overvejelser om samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.

Vi finder det ærgerligt, at der ikke længere er brug for Torben Rosbachs kompetencer i Nyborg kommune. Da styrken i Børneafdelingen, som vi kender den i dag i høj grad skal tilskrives Torbens fokus på kerneopgaven med barnet i centrum. Vi har et stort ønske om, at vi fortsætter med dette værdisæt kendetegnet ved nærvær, rummelighed og ordentlighed.

Valhalla kendetegnes vi med høj faglig kvalitet og dette ønsker vi at fortsætte med. I det udsendte materiale hæfter vi os ved "at der er styrke og kompetence i den daglige opgaveløsning" ved at vi "vil dele viden, dele ud af vores faglighed og dele ledelse". Dette er meget sigende for vores nuværende praksis, som vi dagligt udmønter ledelsesmæssigt og pædagogisk i den måde vi er organiseret på. Personalet fremhæver den nærværende ledelse, i form af leder, souschef og afdelingsleder, som et stort bidrag til høj faglighed og trygt arbejdsmiljø. Stillingsbetegnelser, som savnes i den beskrevne organisationsændring.

Vores bidrag ind i den fremtidige organisering bliver et anerkendende børnesyn med afsæt i barnets spor og kompetencer i et tæt inddragende samarbejde med forældrene. Vi oplever, at arbejdet med børn og forældre har ændret sig over tid. Der nu er et øget behov for vejledning og specifikt fokus på særlige indsatser for det enkelte barn udmøntet i et større børnefællesskab.

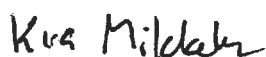
Som daginstitution ser vi frem til et fortsat konstruktivt samarbejde med indskolingen. Hvor vi kan sætte vores viden om udvikling af impulshæmning, følelsesregulering og kognitiv fleksibilitet i spil med afsæt i relationer og legens betydning. Vi ser det ligeledes som en styrke, at vi i fællesskab kan efter/videreuddannes med flere fællesnævner og til et fælles fagligt sprog.

Fremadrettet ser vi en fordel i, at Sundhedsplejen og Familiestue tilbuddet fortsætter i samme afdeling som daginstitutioner og skole, da Sundhedsplejen er familiers indgang fra hjem til institution, samt de mødes igen i skolen. Familiestuen er en tidligt forebyggende indsats på samme niveau som Sundhedsplejen og dagtilbud, pædagogisk team og skole.

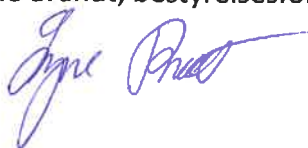
Vi vil foreslå, at afdelingen skifter navn til **Børn og Unge**, for at signalere, hvem det omhandler, fremfor de fysiske rammer det foregår i.

Venlig hilsen bestyrelse, personale og ledelse i Valhalla børnehus

Kira Mikkelsen, TR PMF



Signe Brandt, bestyrelsesformand



Karina Veilbæk, TR BUPL



Tina Nielsen, leder

