



Indstilling omkring etablering af ny MED-struktur i den nye fælles ejendomsfunktion

Ved etablering af den nye fælles ejendomsfunktion skal der etableres en ny MED-struktur dækkende personalet i den samlede ejendomsfunktion – dvs. inklusive det eksisterende renrøringspersonale i Serviceteamet.

Der skal i den forbindelse tages hensyn til, at der er en række krav til etablering af et lokalt MED-udvalg:

- Sammensætningen skal baseres på hovedorganisationerne (A, B, C) og afspejle personalesammensætningen.
 - I jeres afdelinger er der umiddelbart følgende medarbejdergrupper:
 - Valggruppe A: AC-medarbejdere, ingeniører og bygningskonstruktører
 - Valggruppe B: Teknisk landsforbund, 3F, FOA, HK
 - Valggruppe C er umiddelbart ikke repræsenteret
- Medlemmerne baseres på tillidsvalgte, men der kan også være medarbejderrepræsentanter, hvis valgte TR ikke dækker alle (medarbejderrepræsentant er valgt af de ansatte og sidestilles med TR i udvalget).
- Der kan være max. 7 medarbejderrepræsentanter i gruppen – oftest er der færre. Udvalget skal have en størrelse og en sammensætning, så arbejdet kan fungere i praksis
- Der skal sidde max. 2 arbejdsmiljørepræsentanter i gruppen (vælges af og iblandt valgte AMR)
- Ledelsen udpeger et antal ledelsesrepræsentanter til udvalget
- Der vælges en formand (øverste leder) og en næstformand (medarbejder)
- Hovedudvalget skal afslutningsvis godkende ny MED-struktur

Vi skal desuden forholde os til AMR strukturen. Det vurderes umiddelbart, at der vil være behov for 2 AMR for rengøringsområdet og 2-3 for teknisk service. Endeligt antal

AMR fastlæggelse i de kommende drøftelser, når den endelige organisering er fastlagt ultimo juni 2024. Samlet vil det udgøre en AMR-gruppe på 4-5 medlemmer, hvoraf de 2 vil indgå i MED-udvalget.

MED-indflydelse og medbestemmelse indebærer:

1. Gensidig pligt til at informere om og drøfte alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold,
2. medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden for ledelsens ansvars- og kompetenceområde, og
3. mulighed for forhandling og indgåelse af aftaler.

Et lokalt MED-udvalg kunne eksempelvis bestå af:

- 1 repræsentant fra gruppe A
- 2 repræsentanter fra gruppe B
- 2 AMR
- 4 ledelsesrepræsentanter

Endeligt antal MED repræsentanter fastlæggelse og besluttet i de kommende drøftelser med Hovedudvalget, når den endelige organisering er fastlagt ultimo juni 2024.

Da afdelingen Ejendomme ikke har en tillidsvalgt medarbejder kan gruppen vælge en medarbejderrepræsentant, som kan repræsentere hele gruppen uanset faglig baggrund. I givet fald er det medarbejderne, der peger på om repræsentanten er fra gruppe A eller gruppe B.

Der indstilles følgende forslag til tids- og handleplan for etablering af en samarbejdsorganisation;

- Procesplan for og udkast til etablering af ny struktur udarbejdes af arbejdsgruppen Personale – foreligger inden udgangen af juni 2024
- Eksisterende MED-struktur informeres og involveres i forberedelsen af den nye struktur
- Ledelsen af Ejendomsfunktionen udarbejder endelig indstilling til ny struktur
- Dagsordenspunkt foreligger til udsendelse 14. november 2024
- Formel godkendelse på Hoved-MED 28. november 2024
- Valgproces planlægges og gennemføres for relevante aktører – forventeligt primo 2025