

FORHÅNDSAFTALE MELLEM NYBORG KOMMUNE OG BUPL**VEDR. LOKAL LØNDANNELSE TIL AFDELINGSLEDERE, PÆDAGOGER
OG KLUBASSISTENTER I UNGDOMSSKOLEREGLI PR. 1. AUGUST 2017**

Forhåndsftalen gælder fra 1. august 2017.

Forhåndsftalen omfatter afdelingsledere, pædagoger og klubassistenter i ungdomsskole-regi.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til overenskomst for Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, så udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter "*Fællesftale om lokal løndannelse for det pædagogiske område*".

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
2. Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. august 2017 og kan opsiges skriftligt til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

GRUNDLØN – PÆDAGOGER, STØTTEPÆDAGOGER OG KLUBASSISTENTER

Grundlønnen følger overenskomsten

GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomsten.

VIKARER**TIMELØNNEDE UDDANNEDE VIKARER**

Aflønnes med:

- Grundløn
- Funktions- og kvalifikationsløn i den udstrækning timelønnede er omfattet af forhåndsaftalen
- Funktions- og kvalifikationsløn i henhold til centralt indgåede aftaler i den udstrækning betingelserne herfor er opfyldt jf. overenskomstens § 21 og protokollat 1 § 4.

Der fremsendes **ikke** konkrete lønftaleskemaer for timelønnede.

FUNKTIONSLØN

Aflønning af afdelingsledere:

Grundløn	30
Betaling for stillingens kompleksitet/ledelse	4 løntrin
Funktionstillæg (stillingstillæg)	2 løntrin
Afdelingsledere som hidtil har været honoreret for antal ansatte – fra 7 og derover (= 3 løntrin), får omdefinert 1 løntrin som "personlig løn"	

Børn og unge med særlige behov

Der ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt til den pædagog/de pædagoger, der er kontaktperson/er i forhold til børn og familier med behov for udvidet forældresamarbejde.

Fortolkning:

Aftalen omfatter ikke klubassistenter.

Særlige funktioner som medarbejderrepræsentant i institutions-, forældre- og skolebestyrelser og lignende:

- Der ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt.
- Tillægget ydes så længe medarbejderen er medlem af bestyrelsen.
- Tillægget skal **ikke** reduceres ved deltidsbeskæftigelse.

Aftalen omfatter ikke klubassistenter.

Skiftende arbejdssteder:

Der ydes 2 løntrin til pædagoger og klubassistenter, der har skiftende arbejdssteder.

KVALIFIKATIONSLØN

Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af den årlige medarbejdersamtale, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger. Kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, dog således, at der kan aftales løntrin for erfaring, indeholdt i garantilønsbestemmelsen, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.

Det er ikke hensigten, at medarbejderen i længere perioder alene er på grundløn, herunder garantiløn.

Uddannelse:

Der ydes kvalifikationsløn til pædagoger for gennemført fagligt relevante uddannelsesforløb:

Det forudsættes, at der er tale om forløb, der stiller krav til fordybelse, erfaring og indsats, der ligger udover, hvad der er omfattet af grundlønsskravene, og som er relevante.

Det er ledelsen, i dialog med tillidsrepræsentanten, der vurderer relevansen af gennemført kursus og uddannelse.

- Ved gennemført og bestået diplommodul og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 10 ects point med relevans for stillingen, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 2.000 årligt (31.03.2000-niveau).
Tillægget kan kun ydes en gang og skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.
- Ved gennemført og bestået ½ diplomuddannelse og andre kompetencegivende uddannelser på minimum 30 ects point med relevans for stillingen, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 5.300 årligt (31.03.2000-niveau).

Tillægget kan kun ydes en gang og kan ikke ydes sammen med tillæg for gennemført og bestået uddannelse på minimum 10 ects point. Tillægget skal reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

- Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse (minimum 60 ects point) med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 10.600 årligt (31.03.2000-niveau).
Der kan maksimalt honoreres for 60 ects point. Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af UC'erne målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat, at det er anerkendte uddannelser, der baserer sig på ects-systemet.

Tillidsrepræsentanter/Arbejds miljørepræsentanter
--

Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Der henvises til gældende "Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og BUPL".

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. august 2017 og erstatter tidligere forhåndsaf tale af december 2007.

For Nyborg Kommune

Dato: 18.12.2017

Annette Corydon

For BUPL

Dato: 18.12.2017

Una Storgaard
Jann Storgaard

